

قضايا بحثية ٢

اعداد الباحث /
محمد الشهري

اشراف /

Prof. Doaa Salman



التكليف الثالث

(الأهداف والاسئلة البحثية)

بيانات المؤلف

عنوان الرسالة:

" أثر الإدارة الالكترونية للموارد البشرية علي الأداء الوظيفي " دراسة ميدانية علي قطاع
البترول

المؤلف / شاهنده احمد فتحي – كلية إدارة الاعمال

الناشر مجلة السادات للبحوث الادارية و المالية

تاريخ النشر عام ٢٠٢٤ م

رابط الرسالة
https://journals.ekb.eg/article_394630.html

ماهية اهداف للدراسة

لا بد من ضرورة الوقوف على هذه الأهداف والاهتمام بها بشكل كبير ومن هذه الأهداف :

❖ يهدف البحث العلمي إلى دراسة مشكلة ما او ظاهرة ما في مكان ما أو مجتمع ما بهدف إيجاد صيغة حل نهائية ومناسبة للموضوع وإن ذلك يتم بعد دراسة طويلة ومعقدة.

❖ ويجب أن تكون مصاغة بطرق موضوعية تستند على أدلة موضوعية لا تقبل الشك. وان تكون اهداف واقعية قابلة للتحقيق

أهمية أهداف الدراسة

□ أولاً: الأهداف ساعدت علي توجيه الباحث بطريقة واضحة ومحددة للنطاق الزمني والجغرافي والموضعي للدراسة ساهمت في تركيز جهود البحث في تحديد الأسئلة البحثية المطلوبة من اجل الإجابة عليها للحصول علي نتائج يمكن قياسها لمشكلة الدراسة

تابع - أهمية اهداف الدراسة

□ ثانيا: كما تسهم الأهداف في توجيه القراء والمجتمع الاكاديمي في

تلبية الاحتياجات العلمية وتطوير التقنيات المستخدمة في الدراسة

□ ثالثا: لتحقيق تلك الأهداف تم استعراض الجانب النظري للإدارة

الالكترونية للموارد البشرية والأداء الوظيفي

صياغة اهداف الدراسة

- ❖ اهداف الدراسة شخّصت الواقع الحالي لمشكلة الدراسة من خلال الهدف الرئيسي للدراسة المتمثل في "تأثير الإدارة الإلكترونية وقدرتها علي التأثير الإيجابي علي الأداء الوظيفي".
- ❖ تم تحديد الأهداف الفرعية للدراسة مشكلة واضح ومحدد في ثلاثة من الأهداف الفرعية مما يجعلها قابلة للقياس
- ❖ ركزت صياغة اهداف الدراسة الي التعرف علي العوامل والمؤشرات المؤثرة علي تطبيق الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية ودورها في تطوير الأداء الوظيفي

صياغة اهداف الدراسة

تم بلورة اهداف الدراسة الفرعية كما يلي:

- التعرف علي ابعاد الإدارة الالكترونية للموارد البشرية المتمثل في (الاستقطاب + التدريب + التعويضات + التقييم الالكتروني) علي الدرجة الكلية للأداء
- التعرف علي ابعاد الإدارة الالكترونية للموارد البشرية المتمثل في (الاستقطاب + التدريب + التعويضات + التقييم الالكتروني) علي كفاءة الاداء
- التعرف علي ابعاد الإدارة الالكترونية للموارد البشرية المتمثل في (الاستقطاب + التدريب + التعويضات + التقييم الالكتروني) علي الابعاد الإداري

صياغة اهداف الدراسة

- تم صياغة اهداف الدراسة بطريقة تدعم عملية التنبؤ بتأثير الإدارة الإلكترونية علي الأداء الوظيفي
- ركزت صياغة اهداف الدراسة علي اطار محدد للدراسة من خلال التركيز علي العوامل المؤثرة علي تطبيق الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية ودورها في تطوير الأداء الوظيفي
- صيغة الأهداف بطريقة واضحة وملموسة قابلة للتحقق
- تم ترتيب الأهداف وفقا لأهميتها وأولوياتها وتصنيفها الي اهداف وصفية او كمية وفقا للمنهج الوصفي التحليلي المستخدم في الدراسة

ماهية أسئلة الدراسة

□ إن تساؤلات البحث هي عدد من الاسئلة الأساسية أو الرئيسية التي ينبثق عنها مجموعة من الأسئلة الفرعية حيث يقوم الباحث بصياغة جميع أسئلة البحث الرئيسية والفرعية بحيث تغطي كافة محاور الدراسة وتؤشر على أهداف الدراسة حتى ان بعض الباحثين يتخلون عن خطوة إظهار أهداف البحث من خلال دمجها مع تساؤلات الدراسة

كيفية صياغة أسئلة الدراسة

□ تم صياغة أسئلة الدراسة في تساؤل رئيسي وعدد ٣ من الأسئلة الفرعية تناولت

تأثير ابعاد المتغير المستقل المتمثل في (الاستقطاب + التدريب + التعويضات +

التقييم الالكتروني)) علي الأداء الوظيفي للعاملين في المؤسسة الاقتصادية

□ تم صياغة أسئلة الدراسة بطريقة تجعلها قابلة للحل والقياس بطريقة محددة

ودقيقة

كيفية صياغة أسئلة الدراسة

□ صيغت أسئلة الدراسة بطريقة محددة ومتصلة بالظاهرة الخاصة بتأثير الإدارة

الالكترونية وابعادها علي الأداء الوظيفي للعاملين بقطاع البترول

□ صيغت أسئلة الدراسة الفرعية بشكل واضح ومفهوم خالي من المصطلحات

الغامضة او الصعبة

□ صيغت أسئلة الدراسة صياغة لغوية ونحوية واملائية صحيحة

كيفية صياغة أسئلة الدراسة

صيغت أسئلة الدراسة في ثلاث نقاط محددة كما يلي:

- ما هي علاقة التعرف علي ابعاد الإدارة الالكترونية للموارد البشرية المتمثل في (الاستقطاب + التدريب + التعويضات + التقييم الالكتروني) علي الدرجة الكلية للأداء؟
- ما هي علاقة التعرف علي ابعاد الإدارة الالكترونية للموارد البشرية المتمثل في (الاستقطاب + التدريب + التعويضات + التقييم الالكتروني) علي كفاءة الأداء؟
- ما هي علاقة تعرف علي ابعاد الإدارة الالكترونية للموارد البشرية المتمثل في (الاستقطاب + التدريب + التعويضات + التقييم الالكتروني) علي الابعاد الإداري؟

كيفية صياغة أسئلة الدراسة

□ صيغت أسئلة الدراسة بطريقة مثيرة تدفع القارئ الي الفضول الي استكمال قراءة

الدراسة من اجل الحصول علي أجوبة تلك الأسئلة

□ صيغت أسئلة الدراسة بطريقة مفيدة لتغطية كافة جوانب المشكلة البحثية التي لم

يتضمنها التساؤل الرئيسي للدراسة

□ أسئلة الدراسة علي اتساق كبير مع اهداف الدراسة وفرضياتها

العلاقة بين اهداف الدراسة واسئلتها

تعتبر أهداف البحث أهدافا محددة وقابلة للقياس يهدف البحث إلى تحقيقها. تستخدم لتوجيه عملية البحث والمساعدة في تحديد النتائج المحددة التي يتطلع الباحث إلى تحقيقها وسؤال البحث ويساعد في تحديد النتائج المحددة التي يتطلع الباحث إلى تحقيقها

□ اسئلة البحث وأهدافه ليست متعارضة إذ يمكن أن تتضمن الدراسة سؤالا وهدفا واحدا أو أكثر. وينبغي أن يؤدي سؤال البحث المحدد جيدا إلى أهداف محددة ضرورية للإجابة على السؤال.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You