

تأثير متطلبات التحول الرقمي على تعظيم الميزة التنافسية
المستدامة: الدور الوسيط لسلوكيات مقاومة التغيير' بالتطبيق
على الشركات الخاصة بمدينة الرياض



إعداد

نوره ال تويم

فرضيات الدراسة

تأثير متطلبات التحول الرقمي على تعظيم الميزة التنافسية المستدامة: الدور الوسيط لسلوكيات مقاومة التغيير" بالتطبيق على الشركات الخاصة بمدينة الرياض

جاءت هذه الدراسة لتسليط الضوء على تأثير متطلبات التحول الرقمي على تعظيم الميزة التنافسية المستدامة، مع التركيز على الدور الوسيط لسلوكيات مقاومة التغيير، بالتطبيق على الشركات الخاصة بمدينة الرياض، وتحليل كيفية تعامل الشركات مع التحديات المرتبطة بمقاومة التغيير لتحقيق أقصى استفادة من التقنيات الرقمية وضمان استدامة التميز التنافسي في السوق الذي يشهد تطورًا متسارعًا وتنافسية عالية

فرضيات الدراسة

- الفرضية الرئيسية الأولى : لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) لمتطلبات التحول الرقمي بأبعاده (البنية التحتية الرقمية - الموارد البشرية الرقمية - الثقافة التنظيمية الرقمية - المتطلبات الامنية الرقمية) على تعظيم الميزة التنافسية المستدامة بأبعادها (الكفاءة - الجودة - الابتكار والابداع - تخفيض التكلفة - المرونة) على الشركات الخاصة بمدينة الرياض
- $H_{01.1}$ لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) لـ البنية التحتية الرقمية على تعظيم الميزة التنافسية المستدامة في الشركات الخاصة بمدينة الرياض.
- $H_{01.2}$ لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) لـ الموارد البشرية الرقمية على تعظيم الميزة التنافسية المستدامة في الشركات الخاصة بمدينة الرياض.

فرضيات الدراسة

- $H_{01.3}$ لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) لثقافة التنظيمية الرقمية على تعظيم الميزة التنافسية المستدامة في الشركات الخاصة بمدينة الرياض.
- $H_{01.4}$ لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) للمتطلبات الأمنية الرقمية على تعظيم الميزة التنافسية المستدامة في الشركات الخاصة بمدينة الرياض.

فرضيات الدراسة

- الفرضية الرئيسية الثانية : لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) لمتطلبات التحول الرقمي بأبعاده (البنية التحتية الرقمية - الموارد البشرية الرقمية - الثقافة التنظيمية الرقمية - المتطلبات الامنية الرقمية) على سلوكيات مقاومة التغيير على الشركات الخاصة بمدينة الرياض .
- الفرضيات الفرعية للفرضية الرئيسية الثانية:
- 2.1: H_0 لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) لالبنية التحتية الرقمية على سلوكيات مقاومة التغيير في الشركات الخاصة بمدينة الرياض.
- ١. 2.2: H_0 لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) للموارد البشرية الرقمية على سلوكيات مقاومة التغيير في الشركات الخاصة بمدينة الرياض.

فرضيات الدراسة

١. $H_{02.3}$ لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) الثقافة التنظيمية الرقمية على سلوكيات مقاومة التغيير في الشركات الخاصة بمدينة الرياض.
٢. $H_{02.4}$ لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) المتطلبات الأمنية الرقمية على سلوكيات مقاومة التغيير في الشركات الخاصة بمدينة الرياض.

فرضيات الدراسة

- الفرضية الرئيسية الثالثة: لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) لسلوكيات مقاومة التغيير (المقاومة المعرفية - المقاومة العاطفية -المقاومة السلوكية) على العلاقة بين متطلبات التحول الرقمي وتعظيم الميزة التنافسية المستدامة بأبعادها في شركة أباس الطبية بالمملكة العربية السعودية.
- الفرضية الرئيسية الرابعة : لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) لمتطلبات التحول الرقمي بأبعاده (البنية التحتية الرقمية - الموارد البشرية الرقمية - الثقافه التنظيمية الرقمية - المتطلبات الامنيه الرقمية) على تعظيم الميزة التنافسية المستدامة بأبعادها (الكفاءة - الجودة - الابتكار والابداع - تخفيض التكلفة - المرونه) في شركة أباس الطبية بالمملكة العربية السعودية، مع وجود دور وسيط لسلوكيات مقاومة التغيير



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

