



مجموعة جامعة  
الجميع الذكية  
للتعليم القابضة

MIDOCEAN  
UNIVERSITY  
BY EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

قضايا بحثية

Task 9

كتابة النتائج والتوصيات

اعداد الباحثه

امل عبدالله الدوسري

## بيانات عن الرسالة الاساسية

➤ إعداد: الباحث/ مقبل بن محمد مقبل العنزي  
➤ دكتوراه في إدارة الاعمال كلية إدارة الاعمال جامعة لينكولن ماليزيا

➤ تاريخ النشر 2023م

➤ الناشر :المجلة الدولية لشر البحوث والدراسات  
➤ عنوان الدراسة "أثر التدريب في أداء العاملين (دراسة تطبيقية على مصلحة مطابع الحكومة في المملكة العربية السعودية"



## تعريف النتائج البحثية

"هي النتائج التي تم الوصول إليها بعد تحليل البيانات والمعلومات التي تم جمعها في الدراسة العلمية. وتعني الاستنتاجات في البحث العلمي أنه تم استنتاج حقائق أو معلومات جديدة من الدراسة، وأن هذه الحقائق قد تكون ذات أهمية كبيرة في المجال الذي تمت دراسته



## تعريف التوصيات البحثية

"هي التوصيات التي تركز الاهتمام بالتحقيقات المستقبلية التي قد تنبثق عن هذه الدراسة. قد يتم تضمين المتغيرات التي لم يتم تضمينها في الدراسة الحالية ولكن يعتقد أنها حاسمة للحصول على نتائج جديدة في بعض الدراسات التي قد يوصى بها بحيث تكون معقولة وواقعية. - لها صلة وثيقة بمشكلة الدراسة - منطقية ومقنعة وان تكون قابلة للتحقيق من منظور مادي وعملي



# ملخص نتائج الرسالة الاساسية

تم صياغة نتائج الدراسة في 7 نقاط يمكن ايجازها كما يلي:

- 1- التدريب يساعد علي تجديد المعلومات وتحديثها
- 2,3- التدريب اثناء العمل يكسب اتجاهات إيجابية تجاه العمل + تحسين المعارف
- 4- التدريب له دور كبير في تنمية المهارات والقدرات
- 5و6- وجود علاقة ارتباط قوية وتأثير إيجابي بين التدريب والأداء في مكان العمل
- 7- عدم وجود فروق ذات دلالة احصائية بين التدريب والمتغيرات الديموغرافية



## تفسير نتائج الرسالة الاساسية

ساعدت الصياغة الجيدة للنتائج الي مساعدة الباحث علي فهم الظاهرة او المشكلة عن طبيعة العلاقة بين متغيرات الدراسة لفهم افضل لأثر التدريب علي الأداء والمساعدة في التوصل الي حلول وبدائل لمشكلة الدراسة

تعمل اهداف البحث كمعيار لتقييم نتائج الدراسة لتحديد مدة نجاح الدراسة في تحقيق الغرض منها من بيان أثر التدريب علي الأداء في المطابع الحكومية  
تم عرض النتائج بدقة و ايجاز وعدم الاطالة او لتكرار للمعلومات  
نتائج الدراسة قابلة للقياس مما يجعلها قابلة للتحقق والاستفادة منها

تعتبر نتائج الدراسة علي قدرة الباحث في النجاح الي التوصل الي ادلة تؤيد صحة نظرة الباحث للمشكلة بناء علي خبرة الباحث او القائم بالدراسة في مجال تخصصه

وبناء علي النتائج التي تم التوصل اليها سوف يتم تحديد التوصيات المناسبة لمعالجة أوجهه الخلل والقصور التي كشفت عنها نتائج الدراسة

لابد ان تكون التوصيات مبنية علي أساس نتائج الدراسة

## توصيات الرسالة الرئيسية

جاءت توصيات الدراسة محددة في 12 من التوصيات ذات العلاقة المباشرة بموضوع ومشكلة الدراسة البحثية الحالية

جاءت التوصيات بصورة مختصرة في شكل جمل خبرية بسيطة

كانت التوصيات منطقية وقائمة علي ما تم اكتشافه من خلال تحليل النتائج

ركزت التوصيات علي نقاط الضعف التي كشفتها الدراسة الاحصائية

تم تقسيم التوصيات البحثية الى ثلاثة اقسام

توصيات خاصة بالبحث العلمي مثل (تعزيز ابعاد التدريب المختلفة)

توصيات خاصة للممارسين مثل (التطبيق الميداني لأبعاد التدريب في مصلحة مطابع الحكومة)

توصيات خاصة للسياسات مثل ( تحديد اهداف واضحة للتدريب ومشاركة الموظفين)

## بيانات عن الرسالة الثانية

➤ إعداد: / بلقاسم محمد و نزار الحاج

➤ مذكرة مقدمة تدخل ضمن متطلبات نيل شهادة الليسانس المهني

➤ تاريخ النشر يناير 2017

➤ عنوان الدراسة "أثر التدريب علي أداء العاملين دراسة حالة المؤسسة الوطنية للتنقيب

➤ جامعة قاصدي مرباح معهد التكنولوجيا

# ملخص نتائج الرسالة الثانية

من اجل الوصول الي تحليل لنتائج العلاقة بين دور التدريب في تحسين أداء العاملين في المؤسسة الوطنية للتنقيب تم تخلص نتائج الدراسة كم يلي:

- 1- اعداد وتقييم البرنامج التدريبي من المهام الأساسية لمصلحة التدريب بالمؤسسة
- 2- توفر المؤسسة خبرات كافية تؤهلها الي القيام بعملها بكفاءة عالية
- 3- يساهم التدريب في رفع معنويات بعض العمال
- 4- يقيم العامل البرنامج التدريبي من حيث الوقت والمحتوى والمدرّب

## تفسير نتائج الرسالة الثانية

تم تفسير النتائج من حيث الأسلوب المتبع في تحديد الاحتياجات التدريبية حسب احتياجات العمل والاولوية وبناء علي معايير علمية للأفراد العاملين باعتبارها المحور الأساسي في منظومة العملية التدريبية بما يتناسب مع اكتساب المهارات والقدرات المطلوبة  
بناء علي نتائج الدراسة نجد ان هناك علاقة قوية بين التدريب ومستوى الأداء للعاملين في المؤسسة الوطنية للتنقيب

## مدى تأثير نتائج الرسالة على التوصيات

نتائج الدراسة في 13 نقطة مختصرة بين كافة ما توصلت اليه الدراسة من مؤشرات حول علاقة التدريب بمستوى الأداء بناء على تحليل البيانات التي تم جمعها من عينة الدراسة واستخراج النسب والمؤشرات والمعاملات الإحصائية التي تدعم تلك النتائج تم بناء عليه عدد كبير من التوصيات التي جاءت متسقة تمام مع ما توصلت اليه الدراسة من نتائج

## ملخص توصيات الرسالة الثانية

تم صياغة نتائج الدراسة في 13 نقاط يمكن ايجازها كما يلي:

- 1- التركيز علي تحديد الاحتياجات التدريبية المادية والمعنوية والبشرية
- 2- اختيار المدرسين والبرامج التدريبية وتقييم مستمر لهما
- 3- تحفيز العاملين والتركيز علي التدريب الميداني وزيادة عدد الدورات
- 4- وضع اهداف لكل برنامج تدريبي
- 5- التقييم المستمر والفعال

## توصيات الرسالة الثانية

تم تقسيم التوصيات البحثية الى ثلاثة اقسام

توصيات خاصة بالبحث العلمي مثل (التركيز علي الاحتياجات التدريبية)

توصيات خاصة للممارسين مثل (التركيز علي التدريب الميداني حسب ما يتطلبه عمل الموظف)

توصيات خاصة للسياسات مثل ( وضع اهداف لكل برنامج تدريبي )



Thank You