

برنامج الدكتوراة

قضايا بحثية

إعداد الباحث / رائد

القضية الثانية

تطوير الإطار النظري



بيانات الدراسة الحالية والمؤلف

العنوان:

(ممارسات إدارة الموارد البشرية وعلاقتها بمستوى الابداع الإداري لدى العاملين)

مذكرة ضمن متطلبات نيل شهادة الماجستير الأكاديمي

باحث ماجستير إدارة كلية التجارة جامعة الزقازيق – مصر

إعداد الباحث

سارة العوضي

نوقشت هذه الرسالة بتاريخ 2023م

ماهية الإطار النظري للدراسة

الإطار النظري في البحث العلمي:

عبارة عن مجموعة الصفحات النظرية التي يتم تدوينها في منهج البحث العلمي أو الرسالة العلمية ويتمثل ذلك في أهمية الدراسة وأهدافها والمنهج العلمية المستخدمة في الدراسة والمصطلحات والفرضيات المصاغة من جانب الباحث وما يستعين به الكاتب أو الباحث العلمي من دراسات سابقة تسهم في تعمقه في دراسة جميع الجوانب المتعلقة بالمشكلة موضوع البحث.

— مكونات الإطار النظري للدراسة

يتكون الإطار النظري من مكونين رئيسيين وهما

أولاً: مدخل او هيكل او الحدود العامة التي توضح الحدود والمكونات

الخاصة بالبحث العلمي والتي تتوقف على طبيعة المنهج العلمي وما

يقوم بجمعه الباحث به من معلومات.

ثانياً: مصطلح الإطار النظري تعني ما يقوم به الباحث العلمي من

مكتوبات تعبر عن وجهة نظره العلمية.

وقد نجح الباحث في تناول مكونات الدراسة بطريقة سليمة

أهمية الاطار النظري للدراسة

□ فأهمية تلك الرسالة تنبع من ملائمتها ومدى شموليتها في التعبير عما تحمله من اضافات للبحث العلمي وما تضيفه من أفكار جديدة حول المشكلة أو الظاهرة التي يتم بحثها ودراستها وبمفهوم آخر فإن أهمية الدراسة تتمثل في الوصول إلى التعميمات الجديدة من حيث الملائمة والشمولية والتي يجب ان تضيف مكتسبات حقيقية إلى الجانب المعرفي لممارسات

الشروط الواجب توافرها الإطار النظري

□ يجب أن يقدم فائدة كبيرة للمجتمع وللعلم وكلما كانت هذه الفائدة أكبر كلما ازدادت أهميته وقيمته .

- التزم الباحث أثناء كتابته للإطار النظري على جعله متوافقا مع منهج البحث العلمي السليم
- الإطار النظري الجيد هو الإطار الذي يحتوي على مصطلحات علمية تفسر للقارئ ما هي الممارسات لإدارة الموارد البشرية وعلاقته بالإبداع الإداري وقد نجح الباحث بشكل كبير
- حرص الباحث على تضمين الإطار الخاص به كافة التعريفات للمصطلحات والمتغيرات.
- حرص الباحث على تغطية الدراسة من كافة جوانبها كما يجب أن يغطي كافة المراحل التي يمر بها البحث في تناوله لممارسات إدارة الموارد البشرية وعلاقتها بمستوى الإبداع الإداري

معايير ملاءمة الصياغة للإطار النظري للدراسة

□ تم القيام بمسح شامل للموضوع من خلال التمهيد والمقدمة

للتحقق من تقديمه للقارئ بوضوح سهل الفهم

□ تم تقييم المصادر المستخدمة من حيث الملاءمة مع العلم أن

كثرة المصادر لا تترجم بالضرورة أنه عالي الجودة.

□ تحديد نقاط التقارب والاختلاف بين المصادر فيما يتعلق بفرضية

الباحث أو بيان الدراسة وهو ما نجح فيه الباحث بشكل ملحوظ

تحليل مدى ملاءمة الإطار النظري للدراسة

أظهر الباحث مهارة علمية عالية في الرجوع إلى المصادر المتعددة وثيقة الصلة بموضوع الدراسة سواء الأولية منها أو الثانوية كما التزم بالموضوعية العلمية في التصنيف والاقتباس

نجح الباحث في مقارنة وتحليل المفاهيم الرئيسية والإطار النظري وفق الباحث في مقارنة الإطار النظري مع الإشكالية أو موضوع الدراسة باستخدام عدد من المداخل النظرية لتفسير مشكلة الدراسة في اثر ممارسات الموارد البشرية على الابداع الاداري

نجح الباحث في تحديد ما إذا كانت النتائج أو الحلول لمشكلة محددة

➤ تناولت الدراسات السابقة عدد كبير من الدراسات التي

تناولت متغيرات الدراسة

➤ دراسة سابقة تناولت المتغير المستقل (ممارسات إدارة

الموارد البشرية)

➤ دراسات سابقة تناولت المتغير التابع (الابداع الإداري)

➤ دراسات سابقة تناولت العلاقة بين المتغير التابع والمتغير

المستقل

➤ تم ترتيب الدراسات السابقة زمنيا من الاقدم الي الاحدث

- اكدت علي أهمية دور إدارة المعرفة في العلاقات بين ممارسات إدارة الموارد البشرية والأداء الابتكاري
- أهمية دراسة تأثيرات ممارسات الموارد البشرية علي ابداع العاملين ويعتبر من الموضوعات المهمة للباحثين الجدد
- ساعدت الدراسات السابقة علي تحديد الفجوة البحثية للدراسة الحالية ومن ثم تحديد المشكلة البحثية
- تم مقارنة نتائج الدراسات السابقة مع نتائج الدراسة الحالية للوقوف علي مدى الفائدة المتحققة من الدراسة الحالية



Thank You