

إدارة الموارد البشرية في ظل الذكاء الاصطناعي  
للباحثة: د. تمارا محمد محمود زقوت  
العدد الأول من مجلة ميد أو شن للبحوث والدراسات

إعداد الطالب:  
فادي عبد الفتاح أبو زعونة  
برنامج دكتوراة الموارد البشرية  
جامعة ميد أو شن  
الفصل الدراسي الأول: 2025  
اسم المشرف: د. ميار محمد

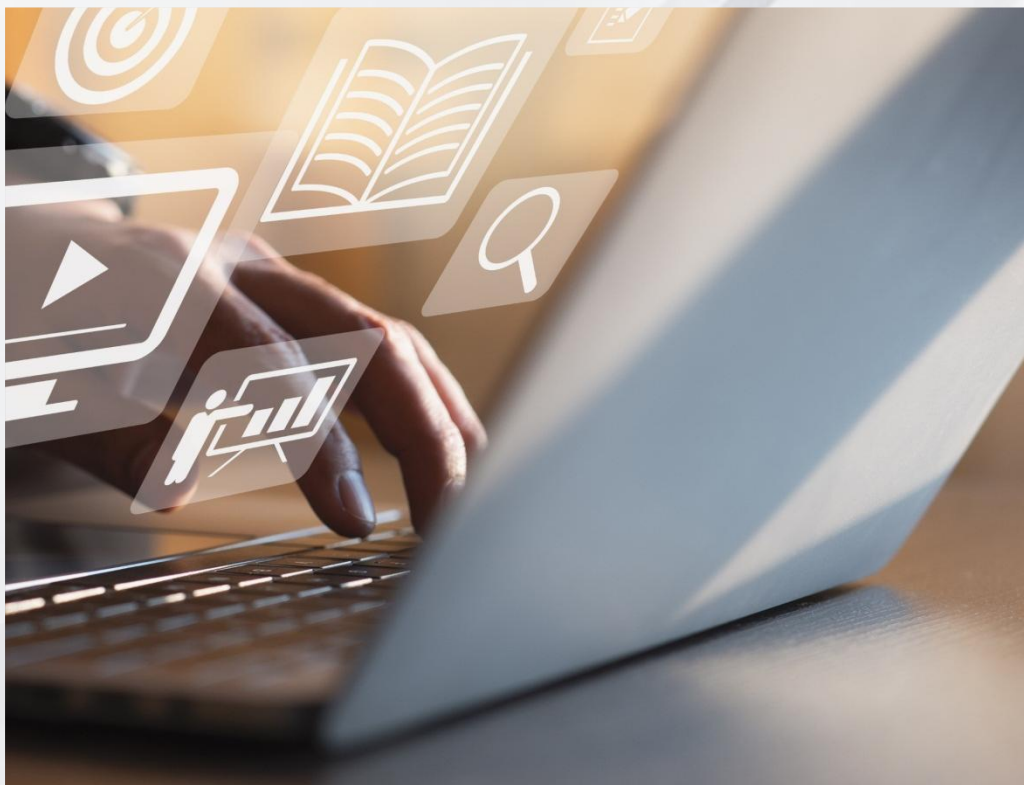




Chapter

01

عنوان البحث



Chapter  
01

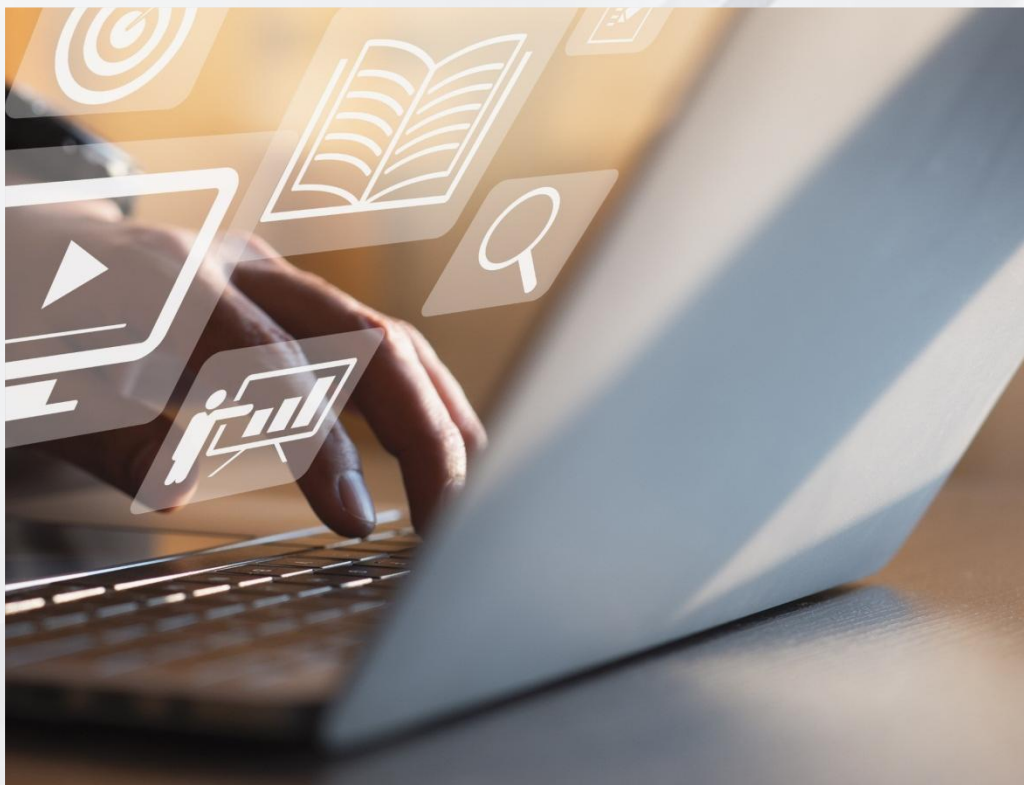
## عنوان البحث

**عنوان البحث:** إدارة الموارد البشرية في ظل الذكاء الاصطناعي: الفرص والتحديات  
**اسم الباحثة:** تمارا محمد محمود زقوت  
**الجامعة:** جامعة ميدأوشن  
**ملخص البحث:** يهدف البحث إلى تحديد التحديات والفرص التي يوفرها استخدام الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية في عصر التحول الرقمي.  
**الكلمات المفتاحية:** الذكاء الاصطناعي، إدارة الموارد البشرية، الرقمنة، تنمية الموارد البشرية، الثورة التكنولوجية

Chapter

02

مقدمة عن البحث



Chapter  
02

مقدمة عن البحث

- التأثير العميق للذكاء الاصطناعي على إدارة الأعمال: خاصة في أقسام الموارد البشرية والتوظيف.
- التغيرات الكبيرة في قطاع الأعمال والصناعات: بفضل تسارع الابتكارات في السنوات الأخيرة.
- الذكاء الاصطناعي كأداة رئيسية في تطوير وتنمية الموارد البشرية: حيث يؤدي استخدامه إلى تحسين إنجاز مهام إدارة الموارد البشرية.
- الفهم المحدود في أدبيات إدارة الموارد البشرية بالذكاء الاصطناعي: حول كيفية قدرة الذكاء الاصطناعي على تقديم حلول فعالة.
- الدراسة تقدم منظورًا مختلفًا: لفهم إمكانيات الذكاء الاصطناعي ومناقشة فرص وتحديات إدارة الموارد البشرية في ظلّه.

Chapter

03

مشكلة البحث



## مشكلة البحث

Chapter  
03

- التسارع الزمني في الابتكارات: ومحاولة المنظمات مواكبة التغيرات المتسارعة في عالم التكنولوجيا.
- صعوبة بناء قدرات تحليل البيانات: حيث أشارت دراسة IBM إلى أن 41% من المدراء غير مستعدين لاستخدام أدوات تحليل البيانات الحديثة.
- مقاومة الموظفين لتبني الذكاء الاصطناعي: خوفاً من فقدان وظائفهم أو من مراقبة سلوكياتهم.
- عدم رغبة الموظفين في تعلم تقنيات جديدة: مما يجعل من الصعب تدريبهم على استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي.
- قصور في استكشاف التحديات والفرص: حيث تركز الأبحاث على النتائج المبهرة دون التطرق إلى العواقب المحتملة.
- الحاجة إلى فهم أكثر دقة لنتائج دمج الذكاء الاصطناعي: والتأكيد على التوازن بين الفرص والتحديات.

Chapter

04

## أهمية البحث وأهدافه



Chapter  
04

## أهمية البحث وأهدافه

### أهمية البحث:

- علمية: استكشاف الفرص والتحديات، وتوفير المعرفة الخاصة بالفرص والتحديات
- تطبيقية: أهمية إدارة الموارد البشرية في تحقيق التميز، والتوصل إلى توصيات تؤدي إلى تطبيق أمثل لأهداف البحث.

### أهداف البحث:

- استكشاف الفرص والتحديات لإدارة الموارد البشرية في ظل الذكاء الاصطناعي
- فهرسة الفرص والتحديات
- تقييم الصعوبات المحتملة
- التوصل إلى توصيات تساهم في التقليل من التحديات وتعزيز الفرص



مجموعة جامعة  
الجميع الذكية  
للتعليم القابضة

MIDOCEAN  
UNIVERSITY



# Thank You

