

إعداد الباحثة/

منال أنيس شودي

العام الدراسي:

٢٠٢٥

مقرر / قضايا بحثية ٣

التكليف الاول

المهمة الأولى مقرر قضايا بحثية ٣

(مراجعة نقدية للدراسات المنشورة في مجال البحث)

أولاً: تخصيص عنوان البحث

العنوان المقترح

(القيادة الأصيلة وأثرها على السلوك الابتكاري في العمل : دراسة ميدانية على عينة من شركات الاتصالات بالمملكة العربية السعودية)

العنوان يتبع لتخصص ادارة الأعمال ويهدف إلى اختبار تأثير القيادة الأصيلة (الوعي الذاتي، وشفافية العلاقات، والمنظور الأخلاقي، والمعالجة المتوازنة للمعلومات) على السلوك الابتكاري للموظفين في شركات الاتصالات بالمملكة العربية السعودية ، وفحص العلاقة بين أبعاد القيادة والسلوك الابتكاري، مما يقدم مساهمة تطبيقية في أدبيات القيادة الأصيلة عموماً، وفي السلوك الابتكاري لشركات الاتصالات خصوصاً.

الكلمات الرئيسية : القيادة الأصيلة - السلوك الابتكاري في العمل - شركات الاتصالات

ثانياً: البحث الشامل عن الدراسات السابقة ذات الصلة بالموضوع

- ١- دراسة (عويس، ٢٠٢٥)، بعنوان " تأثير نمط القيادة الأصيلة المدرك على السلوك الإبداعي للعاملين: الدور الوسيط للثقة التنظيمية والدور المعدل للكفاءة الذاتية الإبداعية بالتطبيق على العاملين في فروع تقديم الخدمات لشركات المحمول بمحافظة الجيزة".
- ٢- دراسة (سعد & مهدي، ٢٠٢٥)، بعنوان " المشاركة بالمعرفة والبراعة التنظيمية بوصفهما مُتغيرين وسيطين في العلاقة بين نظم العمل عالية الأداء وسلوكيات العمل الابتكاري "دراسة تطبيقية على الشركات الصناعية العاملة بمدينة السادات".
- ٣- دراسة (البنوي & إسماعيل، ٢٠٢٤)، بعنوان " قياس الأثر المعدل للتوجهات الزمنية المستقبلية للعاملين على العلاقة بين القيادة الزمنية وأدائهم الابتكاري " دراسة ميدانية".
- ٤- دراسة (الخالدي، ٢٠٢٣)، بعنوان " دور القيادة الاصيلية في دعم سلوكيات المواطنة التنظيمية دراسة تطبيقية على إدارة التنظيم الأمني في الطيران المدني بمطار دولة الكويت".
- ٥- دراسة (مهدي، ٢٠٢٣)، بعنوان " القيادة المتواضعة وتأثيرها علي السلوك الابتكاري للعاملين: اختبار الدور الوسيط لرأس المال النفسي - دراسة ميدانية".

- ٦- دراسة (الشملان، ٢٠٢٣)، بعنوان " العلاقة بين القيادة التمكينية وسلوك العمل الابتكاري: دراسة ميدانية على مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية".
- ٧- دراسة (مرسي وآخرون، ٢٠٢٢)، بعنوان " الدور الوسيط لسلوكيات العمل الاستباقية في العلاقة بين القيادة الأصيلة وإدارة الأزمات".
- ٨- دراسة (العتيبي، ٢٠٢١)، بعنوان " القيادة الأصيلة والإبداع: الدور الوسيط للزدهار في العمل".
- ٩- دراسة (Purwanto، 2021)، بعنوان " القيادة الأصيلة ورأس المال النفسي و السلوك الابتكاري في العمل بالشركات الصناعية في أندونيسيا".
- ١٠- دراسة (Yamak & Eyupoglu، 2021)، بعنوان " تأثير القيادة الأصيلة على السلوك الابتكاري للخدمة لدى موظفي الخطوط الأمامية في بنوك شمال قبرص".
- ١١- دراسة (Grosel، 2020)، بعنوان " الدور المعدل للتمكين النفسي على العلاقة بين القيادة الأصيلة والسلوك الابتكاري في العمل".

- تم عمل بحث عن الدراسات السابقة وفي حدود علم الباحثة رجعت الى ١١ دراسة عربية واجنبية تناسب موضوع البحث المقترح.

ثالثاً: التحليل النقدي لنقاط القوة والضعف في الدراسات السابقة

تم عرض الدراسات السابقة العربية ثم الاجنبية، الدراسات العربية عددهم ثمان دراسات تم عرض عناوينهم تنازلياً وفقاً لسنة النشر من ٢٠٢٥م الى ٢٠٢١م، أما الدراسات الاجنبية ثلاث دراسات وتم عرض عناوينهم تنازلياً وفقاً لسنة النشر من ٢٠٢١م الى ٢٠٢٠م ، وسوف يتم تحليل كل دراسة من حيث نقاط القوة والضعف.

- ١- دراسة (عويس، ٢٠٢٥)، بعنوان " تأثير نمط القيادة الأصيلة المدرك على السلوك الإبداعي للعاملين: الدور الوسيط للثقة التنظيمية والدور المعدل للكفاءة الذاتية الإبداعية بالتطبيق على العاملين في فروع تقديم الخدمات لشركات المحمول بمحافظة الجيزة".

• نقاط القوة

- الهدف واضح وملائم للبحث المقترح.
- اتفقت أداة جمع البيانات وهي الاستبانة.
- العينة ٣٦٦ مفردة وهي تتناسب مع طبيعة الدراسة.

- اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي وهو من أنسب المناهج والملائمة لموضوع البحث المقترح.

- من النتائج المهمة التي يمكن أن تفيد وتتفق مع نتيجة دراستي ، أن هناك تأثير معنوي ذو دلالة إحصائية لإدراك سلوك نمط القيادة الأصلية على السلوك الإبداعي للعاملين، وفي الوقت نفسه يرتبط بدرجة كبيرة بشكل غير مباشر مع السلوك الإبداعي عن طريق الثقة التنظيمية، وتؤثر الثقة التنظيمية إيجابيا على السلوك الإبداعي للعاملين.

● نقاط الضعف

- اعتمادها على أداة واحدة وهي الاستبانة وكان من الممكن الاعتماد أيضا على المقابلة المتعمقة للقيادات على اختلاف درجاتهم داخل تلك الشركات.

٢- دراسة (سعد & مهدي، ٢٠٢٥)، بعنوان " المشاركة بالمعرفة والبراعة التنظيمية بوصفهما مُتغيرين وسيطين في العلاقة بين نظم العمل عالية الأداء وسلوكيات العمل الابتكاري "دراسة تطبيقية على الشركات الصناعية العاملة بمدينة السادات".

● نقاط القوة

- الهدف واضح وملائم للبحث المقترح.

- استخدمت الدراسة اداتين هما الاستبانة والمقابلات الشخصية.

- العينة ٣٣٠ مفردة وهي تتناسب مع طبيعة الدراسة.

- اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي وهو من أنسب المناهج والملائمة لموضوع البحث المقترح.

- من النتائج المهمة التي يمكن أن تفيد وتتفق مع نتيجة دراستي، وجود علاقة طردية موجبة بين البراعة التنظيمية وسلوكيات العمل الابتكاري.

● نقاط الضعف

- تناقضات في النتائج أن مستوي السلوك الابتكاري للعاملين كان متوسط.

٣- دراسة (البنوي & إسماعيل، ٢٠٢٤)، بعنوان " قياس الأثر المُعدل للتوجهات الزمنية المستقبلية للعاملين على العلاقة بين القيادة الزمنية وأدائهم الابتكاري "دراسة ميدانية".

● نقاط القوة

- عمدت الدراسة إلى تطوير فرضين رئيسيين.

- استخدمت الدراسة أداة الاستبانة .

- العينة ٣٠٣ مفردة وهي تتناسب مع طبيعة الدراسة.

- اعتمدت الدراسة على المنهج الاستنباطي في سياق المنهج الوصفي لاختبار فرضياتها.

- من النتائج المهمة التي يمكن أن تفيد وتتفق مع نتيجة دراستي، وجود علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين القيادة الزمنية والأداء الابتكاري لمقدمي الخدمة الصحية.

● نقاط الضعف

- الهدف غير ملائم للبحث المقترح
- تناقضات في النتائج وهو رصد تراجع واضح في مؤشرات توافر نمط القيادة الزمنية الموجه بالعلاقات مقابل تزايد قليل في نمط القيادة الزمنية الموجه بالمهام.

٤- دراسة (الخالدي، ٢٠٢٣)، بعنوان " دور القيادة الاصيلية في دعم سلوكيات المواطنة التنظيمية دراسة تطبيقية على إدارة التنظيم الأمني في الطيران المدني بمطار دولة الكويت".

● نقاط القوة

- هدف الدراسة ملائم للبحث المقترح.
- استخدمت الدراسة اداة الاستبانة .
- العينة ٣٣٧ مفردة وهي تتناسب مع طبيعة الدراسة.
- اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي.
- من النتائج المهمة التي يمكن أن تفيد وتتفق مع نتيجة دراستي، وجود إختلافات ذات دلالة إحصائية بين إدراكات العاملين بإدارة التنظيم الأمني في الطيران المدني بمطار دولة الكويت نحو أبعاد القيادة الاصيلية، وكذلك سلوكيات المواطنة التنظيمية بإختلاف الخصائص الديموجرافية لهم (النوع، مستوى التعليم، عدد سنوات العمل)، ووجود علاقة إيجابية معنوية بين أبعاد القيادة الاصيلية (شفافية العلاقات، والمنظور الأخلاقي، والتشغيل المتوازن، والدعم الذاتي) وبين سلوكيات المواطنة التنظيمية بإدارة التنظيم الأمني محل الدراسة.

● نقاط الضعف

- لم أجد نقاط ضعف في تلك الدراسة.
٥- دراسة (مهدي، ٢٠٢٣)، بعنوان " القيادة المتواضعة وتأثيرها علي السلوك الابتكاري للعاملين: اختبار الدور الوسيط لرأس المال النفسي - دراسة ميدانية".

● نقاط القوة

- استهدف مجتمع الدراسة جميع العاملين بشركات الهاتف المحمول.
- الهدف ملائم للبحث المقترح
- استخدمت الدراسة اداة الاستبانة .
- أخذ عينة حجمها (٢٢٧) من العاملين بالشركات محل الدراسة.

- اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي
- من النتائج المهمة التي يمكن أن تفيد وتتفق مع نتيجة دراستي، وجود تأثير ذات دلالة إحصائية للقيادة المتواضعة بأبعادها والمتمثلة في: الوعي الذاتي، والقابلية للتعلم، وتقدير العاملين، وانخفاض التركيز الذاتي على كل من: السلوك الابتكاري للعاملين، ورأس المال النفسي بأبعاده والمتمثلة في: الكفاءة الذاتية، والتفاؤل، والأمل، والمرونة بصفة إجمالية.
- نقاط الضعف
- لم أجد نقاط ضعف في تلك الدراسة.
- ٦- دراسة (الشمالن، ٢٠٢٣)، بعنوان " العلاقة بين القيادة التمكينية وسلوك العمل الابتكاري: دراسة ميدانية على مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية".
- نقاط القوة
- الهدف ملائم للبحث المقترح حيث استهدفت استكشاف العلاقة غير المباشرة بين القيادة التمكينية وسلوك العمل الابتكاري من خلال المناخ الابتكاري بوصفه متغيراً وسيطاً
- استخدمت الدراسة أداة الاستبانة .
- أخذ عينة حجمها (٢٩٦) من العاملين موظفا بمدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية.
- اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي .
- استخدام الإحصاءات الوصفية وأسلوب تحليل المسار
- من النتائج المهمة التي يمكن أن تفيد وتتفق مع نتيجة دراستي، أن المناخ الابتكاري يتوسط معنوياً وكلها العلاقة الإيجابية بين القيادة التمكينية وسلوك العمل الابتكاري.
- نقاط الضعف
- اعتمادها على أداة واحدة وهي الاستبانة وكان من الممكن الاعتماد أيضاً على المقابلة المتعمقة للقيادات على اختلاف درجاتهم بمدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية.
- ٧- دراسة (مرسي وآخرون، ٢٠٢٢)، بعنوان " الدور الوسيط لسلوكيات العمل الاستباقية في العلاقة بين القيادة الأصيلة وإدارة الأزمات".
- نقاط القوة
- الهدف ملائم للبحث المقترح حيث استهدفت استكشاف التأثير المباشر للقيادة الأصيلة على إدارة الأزمات.
- استخدمت الدراسة أداة الاستبانة .

- أخذ عينة حجمها (٢٧٦) عضو هيئة تدريس بجامعة الأزهر.
- اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي.
- استخدام الإحصاءات الوصفية وأسلوب الانحدار الهرمي
- من النتائج المهمة التي يمكن أن تفيد وتتفق مع نتيجة دراستي، وجود تأثير إيجابي ومعنوي للقيادة الأصيلة على إدارة الأزمات.
- نقاط الضعف
- اعتمادها على أداة واحدة وهي الاستبانة وكان من الممكن الاعتماد أيضا على المقابلة المتعمقة للقيادات على اختلاف درجاتهم .
- ٨- دراسة (العتيبي، ٢٠٢١)، بعنوان " القيادة الأصيلة والإبداع: الدور الوسيط للازدهار في العمل".
- نقاط القوة
- الهدف ملائم للبحث المقترح حيث استهدفت التعرف على طبيعة العلاقة بين القيادة الأصيلة والإبداع، وتعرف دور الازدهار في العمل كمتغير وسيط في العلاقة بين القيادة الأصيلة والإبداع.
- استخدمت الدراسة مقياس القيادة الأصيلة، مقياس الازدهار في العمل، ومقياس الإبداع.
- اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي.
- لاختبار فرضيات الدراسة، تم الاعتماد على نموذج المعادلات الهيكلية بطريقة المربعات الصغرى الجزئية، من خلال استخدام برنامج SmartPLS3.
- من النتائج المهمة التي يمكن أن تفيد وتتفق مع نتيجة دراستي، هناك تأثير إيجابي للقيادة الأصيلة في كل من: الازدهار في العمل، والإبداع.
- نقاط الضعف
- تناقض في النتائج وهو أن الازدهار في العمل يتوسط -بشكل جزئي- العلاقة بين القيادة الأصيلة والإبداع .
- ٩- دراسة (Purwanto ، 2021)، بعنوان " القيادة الأصيلة ورأس المال النفسي و السلوك الابتكاري في العمل بالشركات الصناعية في أندونيسيا ".
- نقاط القوة
- الهدف ملائم للبحث المقترح حيث استهدفت قياس تأثير نمط القيادة الأصيلة ورأس المال النفسي على السلوك الابتكاري في العمل بالشركات الصناعية في أندونيسيا.
- اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي.

● نقاط الضعف

- لم أجد نقاط ضعف .

١٠- دراسة (Yamak & Eyupoglu ، 2021)، بعنوان " تأثير القيادة الأصيلة على

السلوك الابتكاري للخدمة لدى موظفي الخطوط الأمامية في بنوك شمال قبرص " .

● نقاط القوة

- الهدف ملائم للبحث المقترح حيث استهدفت اختبار تأثير القيادة الأصيلة على

السلوك الابتكاري للخدمة لدى موظفي الخطوط الأمامية في بنوك شمال قبرص .

- اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي .

- النتائج مهمة وممكن ان تفيد الدراسة أن كل من القيادة الأصيلة والشخصية

الاستباقية له تأثير إيجابي على السلوك الابتكاري للخدمة .

● نقاط الضعف

- لم أجد نقاط ضعف .

١١- دراسة (Grosel ، 2020)، بعنوان " الدور المعدل للتمكين النفسي على العلاقة بين

القيادة الأصيلة والسلوك الابتكاري في العمل " .

● نقاط القوة

- الهدف ملائم للبحث المقترح حيث استهدفت تحليل الدور المعدل للتمكين النفسي

على العلاقة بين القيادة الأصيلة والسلوك الابتكاري في العمل بشركات

التكنولوجيا متعددة الجنسيات في سلوفينيا .

- النتائج مهمة وممكن ان تفيد الدراسة حيث أكدت على العلاقة الايجابية بين

القيادة الأصيلة والسلوك الابتكاري في العمل .

● نقاط الضعف

- اعتمدت الدراسة على المنهج البحثي المختلط .