

دراسات نقدية ٣

د: هبة محمد الحداد

سحر غازي سمسم
252001162
دكتورة الادارة
التكليف ١٠

عنوان الرسالة

أدوار القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة
الموارد البشرية: دراسة ميدانية بجامعة الإسكندرية .

المقدمة

يهدف هذا التقرير إلى تقديم تحليل نقدي معمق للرسالة البحثية، وفق أسس البحث العلمي، من خلال تقييم عناصرها المختلفة، مع تقديم مقترحات تطوير عملية ترفع من جودة الدراسة وتُحسّن من قيمتها الأكاديمية .

أولاً: تحليل عنوان الدراسة

العنوان يمثل المدخل الأساسي لفهم الدراسة، ويجب أن يكون دقيقاً، واضحاً، ومحددًا.

في الرسالة الحالية، العنوان يعكس الموضوع العام لكنه يحتاج إلى مزيد من التحديد.

أولاً: تحليل عنوان الدراسة

المقترح :

إعادة صياغة العنوان ليشمل المجتمع أو المجال التطبيقي، وتقليل الطول إن
وُجد

ثانياً: تحليل مقدمة الدراسة

المقدمة تمهد للبحث وتبرز أهميته، لكنها تميل إلى الإطالة والوصف العام دون تركيز كافٍ على المشكلة.

المقترح :

تنظيم المقدمة بشكل منطقي (عام - خاص - مشكلة)، وتقليل الحشو.

ثالثاً: تحليل مشكلة الدراسة

المشكلة تم عرضها، لكنها تحتاج إلى صياغة أكثر تحديداً وربطاً بالأدبيات الحديثة.

المقترح :

صياغة المشكلة في صورة سؤال بحثي واضح مدعوم بدراسات حديثة .

رابعاً: تحليل أهداف الدراسة

الأهداف متوافقة مع الموضوع لكنها عامة.

المقترح :

صياغتها باستخدام أفعال إجرائية قابلة للقياس مثل (تحليل، قياس، اختبار)

خامساً: تحليل المنهجية

المنهج المستخدم مناسب، لكن التبرير غير كافٍ، كما أن وصف العينة والأداة يحتاج إلى تفصيل.

المقترح :

توضيح سبب اختيار المنهج، وشرح أداة الدراسة وخصائصها (الصدق والثبات)

سادساً: تحليل الإطار النظري

الإطار النظري يغلب عليه الطابع الوصفي.

المقترح :

إضافة تحليل نقدي وربط المفاهيم ببعضها، واستخدام مراجع حديثة .



سابعاً: تحليل الدراسات السابقة

تم عرض الدراسات بشكل سردي دون تحليل.

المقترح :

المقارنة بين الدراسات، إبراز أوجه الاتفاق والاختلاف، وتحديد الفجوة البحثية .

ثامناً: تحليل النتائج

النتائج مرتبطة بالأهداف لكنها تحتاج تفسير أعمق.

المقترح :

ربط النتائج بالدراسات السابقة والإطار النظري وتوضيح دلالاتها التطبيقية .

نقاط القوة

- وضوح موضوع الدراسة.
- استخدام منهج مناسب.
- تسلسل منطقي في عرض الفصول.

نقاط الضعف

- ضعف التحليل النقدي
- عرض تقليدي للدراسات السابقة
- عدم وضوح كافٍ في صياغة المشكلة

مقترحات التحسين

- 1- تحسين صياغة العنوان
- 2- تطوير المقدمة
- 3- تعزيز التحليل النظري
- 4- دعم النتائج بتفسير علمي
- 5- استخدام مراجع حديثة

الخاتمة

تعد الرسالة جهداً علمياً جيداً، إلا أنها تحتاج إلى تطوير في الجوانب التحليلية والمنهجية، مما يعزز من قيمتها الأكاديمية .

توثيق الرسالة بنظام APA

عبد الله، عزة عبد المالك أحمد محمد. (٢٠٢٥). أدوار القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة الموارد البشرية: دراسة ميدانية بجامعة الإسكندرية. رسالة ماجستير، كلية التربية، جامعة الإسكندرية، قسم الإدارة التربوية وسياسات التعليم.

رابط رسالة الماجستير

<https://search.shamaa.org/PDF/Dissertation/EgALEXU/alexu-tarb 2025 407432 abdallaha authsub.pdf>



Thank You