

قضايا بحثية ٢

التكليف الثامن

دور الرقابة الداخلية في تحسين الأداء المالي: دراسة حالة مدينة الملك سعود الطبية بمدينة الرياض

سامية سعد كيال

International Journal
for Scientific Research
(IJSR)

Vol. (3), No. (8)



August 2024

المجلة الدولية للبحوث
العلمية

الإصدار (3)، العدد (8)

سامية سعد كيال

خلصت الدراسة بشقيها النظري والعملي إلى النتائج التالية، والتي تم تلخيصها فيما يلي:

1. بلغ متوسط إجابات المبحوثين على فقرات قياس بُعد (بيئة الرقابة الداخلية) ما يقرب من (4.39)، مما يشير إلى موافقة المبحوثين وبشدة على فقرات المقياس، ويعبر عن المستوى المتميز الذي يلمسه المبحوثين لبيئة الرقابة الداخلية في المستشفى.
2. بلغ متوسط إجابات المبحوثين على فقرات قياس بُعد (الأنشطة الرقابية) ما يقرب من (4.32)، مما يشير إلى موافقة المبحوثين وبشدة على فقرات المقياس، ويعبر عن المستوى المرتفع الذي تتمتع به المستشفى من الأنشطة الرقابية التي تتم فيها، والتي يلمسها العاملون بها ويلمسون جودتها.
3. بلغ متوسط إجابات المبحوثين على فقرات قياس بُعد (تقييم الرقابة) ما يقرب من (4.34)، مما يشير إلى موافقة المبحوثين وبشدة على فقرات المقياس، ويعبر عن المستوى المتميز الذي تتمتع به المستشفى من تقييم للمخاطر بها الداخلية والخارجية.

4. بلغ متوسط إجابات المبحوثين على فقرات قياس المتغير التابع (الأداء المالي) ما يقرب من (4.17)، مما يشير إلى موافقة المبحوثين على فقرات المقياس، ويعبر عن تمتع المستشفى بمستوى جيد من الأداء المالي.

5. توصلت الدراسة إلى رفض الفرضية العدمية (H_0) وقبول الفرضية البديلة (H_1) والتي تُنص على وجود أثر معنوي ذو دلالة إحصائية للرقابة الداخلية في تحسين الأداء المالي لمدينة الملك سعود الطبية بمدينة الرياض.

6. توصلت الدراسة إلى أن الرقابة الداخلية كمتغير مستقل كلما زادت بمقدار 1% فإن تلك الزيادة تؤدي إلى تحسن في الأداء المالي بمقدار 73%.

أثر القيادة الإدارية على الثقافة التنظيمية (دراسة ميدانية على المنظمات الصناعية
بمدينة الرياض في المملكة العربية السعودية

إعداد الدكتور/ خالد بن عبد العزيز بن محسن الكويليت



المجلة الدولية لنشر البحوث والدراسات

International Journal of Research and Studies Publishing

ISSN: 2709-7064

المجلد الخامس - الإصدار الخمسون

تاريخ النشر: 20 ديسمبر 2023 م

- أكدت الدراسة من وجهة نظر أفراد عينة الدراسة مدى أهمية محور أثر القيادة الإدارية (نمط القيادة الأوتوقراطية)، حيث كان متوسطاً، وأظهر التحليل أيضاً التشبث المرتفع في استجابات أفراد عينة الدراسة حول متغير (نمط القيادة الأوتوقراطية) بفقراته وهو ما يعكس التقارب في وجهات نظر أفراد عينة الدراسة حول الأهمية المتوسطة لهذا المتغير في دعم وتحسين الثقافة التنظيمية في المملكة العربية السعودية داخل مجموعة المنظمات الصناعية بمدينة الرياض محل الدراسة.
- أظهرت نتائج التحليل الإحصائي من وجهة نظر أفراد عينة الدراسة مدى أهمية محور أثر القيادة الإدارية (نمط القيادة الديمقراطية)، حيث كان مرتفعاً، واتضح ذلك من خلال التشبث المنخفض في استجابات أفراد عينة الدراسة حول متغير (نمط القيادة الديمقراطية) بفقراته وهو ما يعكس التقارب في وجهات نظر أفراد عينة الدراسة حول الأهمية العالية لهذا المتغير في دعم وتحسين الثقافة التنظيمية في المملكة العربية السعودية داخل مجموعة المنظمات الصناعية بمدينة الرياض محل الدراسة.
- أكدت نتائج التحليل الإحصائي من وجهة نظر أفراد عينة الدراسة مدى أهمية محور أثر القيادة الإدارية (نمط القيادة المتساهلة)، حيث كان متوسطاً، وظهر هذا الأمر من خلال التشبث المرتفع في استجابات أفراد عينة الدراسة حول متغير (نمط القيادة المتساهلة) بفقراته وهو ما يعكس التقارب في وجهات نظر أفراد عينة الدراسة حول الأهمية المتوسطة لهذا المتغير في دعم وتحسين الثقافة التنظيمية في المملكة العربية السعودية داخل مجموعة المنظمات الصناعية بمدينة الرياض محل الدراسة.

- أوضحت الدراسة من وجهة نظر أفراد عينة الدراسة مدى أهمية محور الثقافة التنظيمية، حيث كان مرتفعاً، ويبين الجدول أيضاً التشتت المنخفض في استجابات أفراد عينة الدراسة حول متغير الثقافة التنظيمية بفقراته وهو ما يعكس التقارب في وجهات نظر أفراد عينة الدراسة حول الأهمية المرتفعة لهذا المتغير في داخل مجموعة المنظمات الصناعية بمدينة الرياض محل الدراسة.
- يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للقيادة الإدارية (القيادة الأوتوقراطية، القيادة الديمقراطية، القيادة المتساهلة) على الثقافة التنظيمية داخل المنظمات الصناعية في مدينة الرياض عند مستوى دلالة معنوية ($\alpha \leq 0.05$).
- لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للقيادة الأوتوقراطية على الثقافة التنظيمية داخل المنظمات الصناعية في مدينة الرياض عند مستوى دلالة معنوية ($\alpha \leq 0.05$).
- يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للقيادة الديمقراطية على الثقافة التنظيمية داخل المنظمات الصناعية في مدينة الرياض عند مستوى دلالة معنوية ($\alpha \leq 0.05$).



Thank You