



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name / Sultan Hussain Saad Al Qahtani

Students I.D / 2021200788

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....



مقدمة عن القائد:

معالي وزير الصحة السعودي توفيق بن فوزان الربيعه، وُلد عام ١٩٦٥م في مدينة الرياض.

وشغل مناصب وزير التجارة والاستثمار، ومديراً عاماً لهيئة المدن الصناعية ومناطق التقنية (مُدن).

قمت باختيار معالي الدكتور توفيق الربيعه لما رأيته من انجازات عظيمة حققها خلال سنواته القليلة في تولي قيادة وزارة الصحة، وقد ظهر لنا مدى اهتمام الوزارة بكل مستجدات فايروس كورونا المستجد، وتمكنه من قيادة الأزمة بفعالية وعمله على الحد من التأثير السلبي المباشر للجائحة على صحة وسلامة المواطنين والمقيمين في المملكة العربية السعودية.

فخلال سنواته الماضية أثبت مدى فعالية قيادته من تحقيقه للإنجازات وإدخال قنوات التواصل الإلكترونية على جميع التعاملات منذ توليه منصب وزير الصحة وما حققه من قفزة نوعية في مجالات التجارة والاستثمار والبنية التحتية للمناطق الصناعية خلال قيادته للحقائب الوزارية الماضية.

النمط الذي أخترته:

أختار لمعالي الوزير نمط:

AFFILIATIVE LEADERSHIP STYLE

أرى بأن توفيق الربيعية قائد صاحب رؤية، فلقد أدار فريق عمل جائحة كورونا المستجد باقتدار وعمل على تحفيز لكامل الكادر الطبي وصرف لهم المكافآت تقديراً لما قدموه من تضحيات.

تمكنه من سرعة المبادرة وقدرته على تسخير الأدوات المتوفرة والتخطيط اللازم كما إنه تمكن مع الوقت، ومن خلال التجارب التي مرّ بها في مواقع قيادية عدة، من فهم واقع الإدارات السعودية وثقافتها وما قد يعيق عملها وإنتاجيتها، ثم العمل على تطوير هذا الواقع، ليس بأسلوب صاحب السلطة أو الرئيس، بل كان كابتن الفريق، فمن المعروف عنه حرصه الدائم على تأكيد فلسفته في الإدارة باعتماد أماكن العمل المفتوحة وجعل نفسه وسط الفريق ومتاحاً في أي وقت للعاملين. وتتميز الربيعية في المناصب التي تولاها في إبراز جيل جديد من أصحاب الكفاءات العالية الذين أصبحوا فيما بعد من الكوادر القيادية في منظمات مختلفة.

المواقف القيادية التي جعلتني أختار الربيعية قائد:

عند تسلمه لمنصب وزير الصحة وضع توفيق الربيعية خطة متكاملة لإعادة هيكلة المنظومة الصحية السعودية والارتقاء بالمنتج الصحي السعودي إلى مصاف أفضل الدول المتقدمة، وتطلبت خطة الربيعية تبني سياسات جريئة استهدفت بصورة خاصة إلغاء التركيبة المركزية للنظام الصحي وإطلاق حرية الحركة والمبادرة للوحدات المكونة للنظام وإدخال نظام للمنافسة وفق معايير محددة للأداء مع تعزيز الرقابة والانتقال بالنظام بكامله إلى قرب المريض والعائلة والمواطن من خلال التطبيق الواسع النطاق لأنظمة الرعاية الصحية الالكترونية وبناء قواعد البيانات الضخمة لتطوير نشاطات الأبحاث.

خلال جائحة كورونا المستجد سارع إلى تحويل وزارة الصحة إلى قيادة ميدانية للحرب على الفايروس وتوحيد الجهود بين مختلف فروع المنظومة الصحية لوقف انتشار الوباء والحدّ من آثاره على صحة المواطنين والمقيمين وعلى حياتهم اليومية، كما لعبت الوزارة دور قناة التواصل مع المواطنين وفريق التعبئة والتوجيه في الإعلام وفي المناسبات العامة، بل إن الوزير نفسه حرص منذ البداية على عقد الوزارة مؤتمراً صحافياً يومياً لوضع المواطنين والإعلام في جو ما يحصل.

ومن أهم الأنظمة التي أدخلها الربيعية في احتواء جائحة كورونا إنشاء مراكز الفحص المبكر ومنصة رقمية تسمح للمريض بالتواصل عن بعد مع الطبيب المشرف على رعايته، بما في ذلك التواصل المباشر بالفيديو وتشخيص المرض ثم إصدار وصفة طبية رقمية للمريض.

أسلوبي الشخصي في القيادة:

أنا شخصية قيادية وأحب دائماً أن أنتج الأفضل في أي عمل أقوم به، سواء كان عمل خاص أو مع فريق عمل وأسلوبي الذي اتبعه (القيادة الديمقراطية) أستمع لأفكار أعضاء الفريق وأتبنها وأقبلها وأبادلهم افكاري. أكثرها نجاحاً وفعالية بالنسبة لي.