

مهارات بحثية 3

Prepared by

حامد البحاري



المراجع وتوثيقها بالبحث العلمي

Chapter

1. السويلم، عبد الرحمن بن فهد. (2015). مفاهيم أساسية في بيئة العمل. الرياض: دار الرؤية.
2. السويلم، عبد الرحمن بن فهد. (2016). أسس بناء بيئة عمل محفزة. جدة: دار البيان العربي.
3. السويلم، عبد الرحمن بن فهد. (2017). تحسين بيئة العمل في المؤسسات الحكومية. الدمام: دار الإبداع للنشر.
4. السويلم، عبد الرحمن بن فهد. (2018). الاتصال الفعال في بيئة العمل الداخلية. مكة المكرمة: دار النور.
5. السويلم، عبد الرحمن بن فهد. (2019أ). أثر بيئة العمل الداخلية على أداء الموظف العام. مجلة العلوم الإدارية، 27(1)، 112-130.
6. السويلم، عبد الرحمن بن فهد. (2019ب). بيئة العمل وعلاقتها بالانتماء التنظيمي. مجلة البحوث الإدارية، 14(2)، 55-73.
7. السويلم، عبد الرحمن بن فهد. (2020). ممارسات القيادة الإدارية في تعزيز بيئة العمل الإيجابية. المدينة المنورة: دار النهضة.
8. السويلم، عبد الرحمن بن فهد. (2021أ). دور التحفيز في تحسين بيئة العمل الداخلية. المجلة العربية للإدارة، 31(3)، 90-107.
9. السويلم، عبد الرحمن بن فهد. (2021ب). استراتيجيات الموارد البشرية وبيئة العمل: منظور معاصر. مجلة الإدارة العامة، 38(4)، 144-162.
10. السويلم، عبد الرحمن بن فهد. (2022). بيئة العمل في ظل التحول الرقمي: تحديات وفرص. الرياض: دار المستقبل الإداري.



1. Wilson, J. P. (2012). Workplace Environment and Employee Performance. London: HRM Publications.
2. Wilson, J. P. (2013). Managing Human Resources in Complex Work Environments. Oxford: Organizational Press.
3. Wilson, J. P. (2014). Organizational Communication and Workplace Culture. New York: Springer.
4. Wilson, J. P. (2015). Employee Motivation and Internal Work Environment. Cambridge: Business Insight Publishers.
5. Wilson, J. P. (2016a). Enhancing employee engagement through workplace design. Journal of Organizational Behavior, 32(1), 34–49.
6. Wilson, J. P. (2016b). The impact of leadership on internal work environments. Human Resource Management Review, 26(3), 123–139.
7. Wilson, J. P. (2017). The Psychology of Workspaces. London: Routledge.
8. Wilson, J. P. (2018). Creating a culture of collaboration in the workplace. International Journal of Management Studies, 44(2), 88–104.
9. Wilson, J. P. (2020a). Internal work environments and employee retention: A longitudinal study. Journal of Applied Psychology, 51(4), 215–233.
10. Wilson, J. P. (2020b). Digital transformation and its effect on workplace environments. Technology and Organization, 7(1), 56–70.

Chapter

1- كتب

1. الحربي، عبد الله. (2019). بيئة العمل وأثرها على الأداء الوظيفي. الرياض: دار الفكر المعاصر.
2. الخليفي، سمير. (2021). إدارة الموارد البشرية واستراتيجيات تحسين بيئة العمل. جدة: مكتبة جرير.
3. الزهراني، محمد، والسعدي، خالد. (2020). تحسين بيئة العمل في المؤسسات الحكومية. الدمام: دار الأندلس.
4. السلمي، عادل. (2018). الاتصال التنظيمي وتأثيره في بيئة العمل الداخلية. مكة المكرمة: دار الصفوة.
5. العتيبي، ناصر. (2022). بيئة العمل والتحفيز المهني: منظور إداري معاصر. الطائف: دار الإشعاع.

2- مقالات

Chapter

1. آل معمر، فهد. (2020). أثر بيئة العمل الداخلية على الرضا الوظيفي لدى موظفي القطاع العام. *مجلة العلوم الإدارية*، 32(2)، 172-155.
2. الدوسري، نورة. (2019). العلاقة بين بيئة العمل والدافعية الداخلية لدى موظفي البنوك السعودية. *المجلة العربية للعلوم الإدارية*، 27(1)، 112-95.
3. المطيري، خالد. (2021). دور القيادة في تحسين بيئة العمل الداخلية في الشركات الناشئة. *مجلة الاقتصاد والإدارة*، 43(3)، 229-211.
4. القحطاني، أحمد، والشمري، ليلى. (2022). بيئة العمل الداخلية والانتماء التنظيمي: دراسة ميدانية على قطاع التعليم. *مجلة دراسات تربوية ونفسية*، 18(4)، 103-88.
5. حسن، نجلاء. (2023). بيئة العمل الداخلية وعلاقتها بالإبداع الإداري في المنظمات غير الربحية. *مجلة الإدارة الحديثة*، 12(1)، 81-65.

قائمة المراجع (مرتبة حسب APA عربي)

- آل معمر، فهد. (2020). أثر بيئة العمل الداخلية على الرضا الوظيفي لدى موظفي القطاع العام. مجلة العلوم الإدارية، 32(2)، 155-172.
- الحربي، عبد الله. (2019). بيئة العمل وأثرها على الأداء الوظيفي. الرياض: دار الفكر المعاصر.
- الدوسري، نورة. (2019). العلاقة بين بيئة العمل والدافعية الداخلية لدى موظفي البنوك السعودية. المجلة العربية للعلوم الإدارية، 27(1)، 95-112.
- الزهراني، محمد، والسعدي، خالد. (2020). تحسين بيئة العمل في المؤسسات الحكومية. الدمام: دار الأندلس.
- السلي، عادل. (2018). الاتصال التنظيمي وتأثيره في بيئة العمل الداخلية. مكة المكرمة: دار الصفوة.
- القحطاني، أحمد، والشمري، ليلى. (2022). بيئة العمل الداخلية والانتماء التنظيمي: دراسة ميدانية على قطاع التعليم. مجلة دراسات تربوية ونفسية، 18(4)، 88-103.
- الخليفي، سمير. (2021). إدارة الموارد البشرية واستراتيجيات تحسين بيئة العمل. جدة: مكتبة جرير.
- العتيبي، ناصر. (2022). بيئة العمل والتحفيز المهني: منظور إداري معاصر. الطائف: دار الإشعاع.
- المطيري، خالد. (2021). دور القيادة في تحسين بيئة العمل الداخلية في الشركات الناشئة. مجلة الاقتصاد والإدارة، 43(3)، 211-229.
- حسن، نجلاء. (2023). بيئة العمل الداخلية وعلاقتها بالإبداع الإداري في المنظمات غير الربحية. مجلة الإدارة الحديثة، 12(1)، 65-81.

1- Books

Chapter

1. Armstrong, M. (2020). Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice (15th ed.). Kogan Page.
2. Bakker, A. B., & Leiter, M. P. (2017). Work Engagement: A Handbook of Essential Theory and Research. Psychology Press.
3. Schneider, B., & Barbera, K. M. (2014). The Oxford Handbook of Organizational Climate and Culture. Oxford University Press.
4. Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2023). Organizational Behavior (19th ed.). Pearson.
5. Kurland, N. B., & Egan, T. M. (2011). Creating Healthy Workplaces: Stress Reduction and Well-Being. Routledge.

2- Journal Articles

Chapter

1. Jiang, K., Lepak, D. P., Hu, J., & Baer, J. C. (2012). How does human resource management influence organizational outcomes? A meta-analytic investigation of mediating mechanisms. *Academy of Management Journal*, 55(6), 1264–1294.
2. Dole, C., & Schroeder, R. G. (2001). The impact of work environment on job satisfaction. *Engineering Management Journal*, 13(3), 17–23.
3. Chandrasekar, K. (2011). Workplace environment and its impact on organizational performance in public sector organizations. *International Journal of Enterprise Computing and Business Systems*, 1(1), 1–19.
4. Ali, A., & Zia-ur-Rehman, M. (2014). Impact of organizational climate on employee performance and productivity. *Journal of Business and Management*, 16(5), 45–52.
5. Raziq, A., & Maulabakhsh, R. (2015). Impact of working environment on job satisfaction. *Procedia Economics and Finance*, 23, 717–725.

Reference List (APA 7 Format)

- ⌚ Ali, A., & Zia-ur-Rehman, M. (2014). Impact of organizational climate on employee performance and productivity. *Journal of Business and Management*, 16(5), 45–52.
- ⌚ Armstrong, M. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice* (15th ed.). Kogan Page.
- ⌚ Bakker, A. B., & Leiter, M. P. (2017). *Work Engagement: A Handbook of Essential Theory and Research*. Psychology Press.
- ⌚ Chandrasekar, K. (2011). Workplace environment and its impact on organizational performance in public sector organizations. *International Journal of Enterprise Computing and Business Systems*, 1(1), 1–19.
- ⌚ Dole, C., & Schroeder, R. G. (2001). The impact of work environment on job satisfaction. *Engineering Management Journal*, 13(3), 17–23.
- ⌚ Jiang, K., Lepak, D. P., Hu, J., & Baer, J. C. (2012). How does human resource management influence organizational outcomes? A meta-analytic investigation of mediating mechanisms. *Academy of Management Journal*, 55(6), 1264–1294.
- ⌚ Kurland, N. B., & Egan, T. M. (2011). *Creating Healthy Workplaces: Stress Reduction and Well-Being*. Routledge.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

