



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name: SAAD FAHAD M ALAMMARI اسم الطالب: سعد فهد محمد العماري

Students I.D

٢٠٢١٢٠٢٦٥٤

الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

١ – القائد : ولي عهد المملكة العربية السعودية الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود حفظه الله .

٢ – الأمير محمد بن سلمان أشهر من نارٍ على علم وغني عن التعريف، سماته حفظه الله :

- L - Listener, Lovable.
- E - Energetic, Effective.
- A - Alert, Assertive.
- D - Determination, Diligence.
- E - Empathy, Eagerness.
- R - Responsible, Realistic.
- S - Self respect, Self control.
- H - Honesty, High hopes.
- I - Interest, Impartial.
- P- Patience.
- T – Tolerance.
- R – Readiness to listen.
- A – Ability to make decisions.
- I – Intelligent.
- T – Trustworthiness.
- S – Sincere.

– ٣

أولاً : الأمير محمد بن سلمان ولي عهد المملكة العربية السعودية وأمير النهضة والتطور، سبب الاختيار (حصل في عهد الملك سلمان وعهد ولايته للعهد تطور لم يسبق في المملكة تطور مثله ولا زالت المملكة تنهض بالتطور يوماً بعد يوم)، قيادته فعالة .

ثانياً :

أ (Drive : رجل التطور الأول في النهضة التطورية الحاصلة في المملكة منذ تولي الملك سلمان بن عبدالعزيز حفظه الله زمام الأمور والملك في المملكة العربية السعودية وصاحب رؤية ٢٠٣٠ .

ب (Desire to lead : حمل المهام وتفرد بالقيادة ورفع سقف الطموح للتطور في جميع المجالات وللشعب وأعاد ترتيب الكثير من الانظمة .

ج (Honesty and integrity : رسم الخطط المستقبلية للمملكة تحت مسمى رؤية ٢٠٣٠ ولا زالت المملكة تشهد تلك التطورات كما تم الرسم عليها في خطته لهذه الرؤية .

د (Self – confidence : العمل بثقة وإصرار وعدم الملل، والتفكير في النطاق الواسع من جميع مجالات التطور في المملكة العربية السعودية بشتى أنواع المجالات .

هـ (Intelligence : مواكبة التطورات في العالم والإستباق على جعل المملكة العربية السعودية في المراكز المتقدمة من بين الدول .

و (Job - relevant knowledge : تسلم زمام الأمور وقام بالعمل وفقاً لرؤيته وخبرته .

ز (extraversion .

سبب اختياري لهذا الاسلوب والنمط هو البدء بنهضة تطويرية لم تعهدها المملكة من قبل .

ثالثاً : الموقف القيادي الذي أثر علي هو جعل المملكة العربية السعودية متفتحة تطويراً والأشراف على الأعمال بنفسه دون كلي أو ملل .

رابعاً : من المحفز جداً أن تقتدي بقائد كالأمير الطموح الشاب محمد بن سلمان ولي عهد المملكة العربية السعودية .

شكراً لكم .