

# برنامج الدكتوراة

قضايا بحثية

إعداد الباحث / رائد

بإشراف د/ ميار وليد

# القضية السادسة

تحليل البيانات الاحصائية



# بيانات الدراسة الحالية والمؤلف

## العنوان:

(الإدارة الالكترونية للموارد البشرية وتأثيرها علي الأداء الوظيفي- دراسة ميدانية  
لمحافظة الغابات لولاية المسيلة)

مذكرة ضمن متطلبات نيل شهادة الماستر الاكاديمي

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير – جامعة بوضياف- الجزائر

إعداد الباحث

عرباوي حكيم واخرون

نوقشت هذه الرسالة بتاريخ ٢٠٢٢ م

# تعريف تحليل البيانات الإحصائية

□ هي التقنيات أو النماذج أو الصيغ الرياضية التي يجري استخدامها بعمليات التحليل الإحصائي للمعلومات والبيانات الأولية الخام ويمكن من خلال تطبيق هذه الأساليب الوصول إلى الحلول والنتائج المنطقية المطلوب

# طبيعة البيانات الإحصائية

□ هي التقنيات أو النماذج أو الصيغ الرياضية التي يجري استخدامها بعمليات التحليل الإحصائي للمعلومات والبيانات الأولية الخام ويمكن من خلال تطبيق هذه الأساليب الوصول إلى الحلول والنتائج المنطقية المطلوب تحليلها

# أنواع البيانات الاحصائية

أولاً: البيانات الوصفية (النوعية)

□ هي عبارة عن مشاهدات او صفات والتي لا يمكن قياسها مباشرة

بوسائل القياس المناسبة كالعـد والترقيم وانما يتم التعبير عنها بصفات

ثانياً: البيانات العددية (الكمية)

□ هي عبارة عن مشاهدات او صفات والتي يمكن قياسها بوسائل

القياس المناسبة كالعـد والقياس



# مراحل الطرق الإحصائية في البحث العلمي:

تحديد المشكلة ووضع الفرضيات الخاصة بها.

جمع البيانات عن الظاهرة المطلوب دراستها.

تلخيص البيانات التي تم جمعها.

عرض البيانات جداوليا او بيانيا.

تحليل البيانات.

تفسير النتائج والتنبؤ.

تعميم النتائج على مجتمع الدراسة.

# أساليب التحليل الإحصائي المستخدمة

- أداة الدراسة:- تم استخدام الاستبانة كونها الأداة الأفضل لجمع البيانات من افراد عينة البحث وتضمنت ٢٤ فقرة حول متغيرات الدراسة والعلاقة بينهما
- الأساليب الإحصائية:-
- المتوسط الحسابي والانحراف المعياري
- معامل الفاكرونباخ لقياس الثبات
- اختبار(ت) للعينة الواحدة والعينات المستقلة
- معامل ارتباط بيرسون لمعرفة العلاقة بين المتغيرات

# الإحصاء السليبي الوصفي للبيانات الدراسية

□ أولاً: التحليل الوصفي للبيانات الشخصية

□ بعد توزيع استمارات الاستبيان على افراد عينة الدراسات تم استخدام

الاستمارات الصالحة للتحليل الاحصائي حيث حصلنا علي مخرجات خاصة

بخصائص افراد العينة وهي (الجنس - العمر - المستوى التعليمي -

الوظيفية - الخبرة)

# الإطار النظري لبيئات الأعمال

ثانياً: التحليل الوصفي لعناصر المتغير المستقل (الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية)

تم عرض وتحليل البيانات للمتغير المستقل (الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية) وهي التخطيط الإلكتروني و التوظيف الإلكتروني والتدريب الإلكتروني والتقييم الإلكتروني

تم ترتيب الأوزان النسبية الكبيرة مما يؤكد أهمية هذه العناصر وأثرها الواضح على الإدارة

ثالثًا: التحليل الوصفي لعناصر المتغير التابع (الأداء الوظيفي)

تم عرض وتحليل البيانات للمتغير التابع (الأداء الوظيفي) الذي يشير الي نتائج التحليل الاحصائي الوصفي حيث ساعدت الرقابة المستمرة في المؤسسة من تقليل أخطاء الموظفين اثناء العمل تلاها مؤشر التركيز علي العمل يؤدي الي تقليل الأخطاء تم تحديد ترتيب تلك المؤشرات من خلال استخدام المتوسط الحسابي والانحراف المعياري لتلك المؤشرات

# الإحصاء التخليقي الواسطي لبيانات الدارسة

رابعاً: الإحصاء التخليقي الاستدلالي لبيانات الدارسة واختبار فرضياتها

□ سوف نقوم بالتحقق من مدى مطابقة بيانات البحث المحصلة من الاستبانة والتي

تسبق علمية اختبار الفروض واهم هذه الاختبارات

□ اختبار التوزيع الطبيعي للبيانات الاحصائية

□ شكل الانتشار للبيانات من اجل التحقق من فرضية تجانس تباين الخطاء العشوائي

□ ملائمة النموذج للاختبار من خلال معامل مربع R للمتغيرات المستقلة اذا كانت

قادرة علي تفسير المتغير التابع

Thank You

