



جامعة الجميع الذكية  
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

# Everyone's Smart University

## Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name Njla Zaid n alhwti اسم الطالب/ نجلاء زيد نخيلان الحوطي

Students I.D 2021202991 الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

## PROJECT LEADERSHIP

### Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

## Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

### Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
  - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
  - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
  - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
  - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

**Best of luck..**

## الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

### **مهمتك هي:**

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
  - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
  - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
  - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
  - أخيراً، اتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

منى الخضيرى

مديرة قسم بجمعية الملك سلمان للإسكان الخيري

تميزت بامتلاكها المؤهلات المطلوبة التي تتناسب وطبيعة الخدمة المقدمة للعملاء المستفيدين من خدمات الجمعية وبقدرتها على احتواء وإدارة فريق العمل الذي تنتقيه بعناية شديدة وبمقابلة عمل مدروسة للأعضاء قبل تعيينهم.

وبالرغم من ضعف الحوافز المادية المقدمة لأعضاء الفريق من قبل المنظمة إلا أن أعضاء الفريق لديهم شغف وعطاء تجاه العملاء أهم ما يميزها هو دعمها العاطفي تجاه فريق العمل وكسب كامل ثقتهم مع إبراز أهم ما يميزهم وتكرار صفاتهم الايجابية ومناقشتها معهم، دائماً ماتظهر تميز موظفيها لدى الادارة العليا

### قيادتها خليط بين Coaching Leadership Style & Affiliative Leadership Style

حيث انها دائمه السؤال عن الأحوال الشخصية للموظفين وقريبة منهم جداً وعند أي ظرف يتأثرون به في حياتهم الشخصية تجدها مسانده ومراعيه لهم دون أن يؤثر على جودة العمل.

كما انها دائمة التحفيز للموظفين لإظهار أفضل مآلديهم وتناقشهم مستجدات التطوير الوظيفي والانتاج لديهم بالمتابعة الدقيقة والموجهة كما انها تتيح لهم سبل التطوير الخارجي بتمكينهم تدريبياً مع جهات متخصصة

وعند وجود مطلب ذو أهمية عاليه للعمل تجدها تتصف بـ Pacesetting Leadership Style وهذا نادر وليس دائم في شخصيتها

فيادتها منصفه وتحقق الاستقرار العاطفي والذهني لدى الموظف مما يمكنه بإبداء أفضل مآلديه وتقوم بالمتابعة وتعزيز ثقته بنفسه في اشد حالات ضعفي بسبب ظرف ما أمر به أجدي أسعى لإعطاء أفضل مآلدي تجاه العمل.

أجد في الـ Coaching Leadership Style الكثير منه ينطبق على شخصيتي إل انني اسعى لتنويع انماط القيادة لدي

### لأضيف لها مهارات نمط Transformational Leadership Style & Affiliative Leadership Style

وبحسب طبيعة أعضاء الفريق المختلفة سوف أضيف مهارات مختلفة تتناسب واحتياجات شخصياتهم وخبراتهم ومستوى كفاءتهم