

دراسات نقدية ٣ - المهمة ٧

الباحث/ غصن بن سعود السبيعي



بيانات الورقة البحثية

عنوان الورقة: أثر الثقافة التنظيمية على ممارسات أداء الموارد البشرية:
دراسة ميدانية في سايلو الدورة لتجارة الحبوب - بغداد

المؤلف: مها فيصل

المجلة: الجامعة العراقية، كلية الإدارة والاقتصاد، سنة ٢٠٢٢م

رابط الورقة: [هنا](#)

01

مشكلة الدراسة

تناولت الدراسة أثر الثقافة التنظيمية على ممارسات إدارة الموارد البشرية داخل المؤسسات.

وركزت على كيفية تأثير القيم التنظيمية في تحسين أداء الموارد البشرية.

02

الفجوات البحثية

- قلة الدراسات العربية التطبيقية التي تربط الثقافة التنظيمية بإدارة الموارد البشرية
- التركيز على الجوانب النظرية دون التطبيق العملي
- ضعف الدراسات التي تدرس تأثير الثقافة التنظيمية بشكل مباشر
- عدم تحليل العلاقة بين أبعاد الثقافة التنظيمية وممارسات الموارد البشرية

03

تحليل الفجوات

- الدراسات السابقة ركزت على المفهوم العام للثقافة دون قياس أثرها الفعلي
- هناك نقص في الربط بين الثقافة التنظيمية وسلوك العاملين
- الفجوة ليست فقط في الموضوع بل في عمق التحليل والتطبيق

04

مدى إسهام الدراسة في سد الفجوة

- قدمت تطبيقًا عمليًا في بيئة عربية
- ربطت الثقافة التنظيمية بممارسات الموارد البشرية
- قدمت نتائج إحصائية تدعم العلاقة

05

التقييم النقدي

➤ رغم إسهام الدراسة:

- الاعتماد على الاستبانة فقط
- عدم استخدام أدوات نوعية
- عدم دراسة متغيرات وسيطة مثل الرضا الوظيفي

➤ النتيجة:

- الدراسة سدت الفجوة جزئيًا فقط

06

ربط النتائج بالفجوات

- النتائج أثبتت وجود علاقة إيجابية
- هذا عالج نقص الدراسات التطبيقية
- لكن غياب التحليل العميق أبقى جزء من الفجوة قائم

07

لفجوات المتبقية

- العلاقة بين الثقافة التنظيمية والتحول الرقمي
- دور القيادة كمتغير وسيط
- تأثير الثقافة على الأداء طويل المدى

08

تطوير الموضوع

- استخدام منهج مختلط
- دراسة متغيرات وسيطة
- تطبيق الدراسة على قطاعات مختلفة



09

الخلاصة

- توضح الدراسة أن الثقافة التنظيمية تؤثر في ممارسات الموارد البشرية، إلا أن الفجوة البحثية لا تزال قائمة جزئيًا.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

