

بسم الله الرحمن الرحيم

للبحث المنشور في مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية

المجلد (٩) العدد (١) ص ٢٢-١

اثر القيادة الإستراتيجية في تحسين الأداء للموظفين بمستشفى الملك فهد في جازان

دراسة تطبيقية على الموظفين بمستشفى الملك فهد المركزي في جازان.

أ/ جبريل عبدة مهاجر

الرابط

[pdf.اثر القيادة الاستراتيجية في مستشفى جازان](#)

اولاً / العنوان

- العنوان واضح ودقيق
- اعتقد انه يحتاج إلى مزيد من التشويق والتحديد عبر الإشارة إلى أبعاد القيادة الاستراتيجية (نوع الأداء وربما المتغيرات الوسيطة).
- العنوان يستخدم مصطلحات أكاديمية
- مثل (اثر) (وتحسين الأداء) مما يجعله مناسباً أكثر للأبحاث العلمية.
- ابرز المتغيرات بشك واضح
- المتغير المستقل (القيادة الاستراتيجية)
- والمتغير التابع (تحسين الأداء)
- بين الحدود الجغرافية للبحث وهو مستشفى الملك فهد بجازان.

ثانياً / المستخلص

- هدفت الدراسة إلى تحليل أثر القيادة الاستراتيجية على تحسين أداء الموظفين في مستشفى الملك فهد المركزي بجازان
- استخدمت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي
- جمعت البيانات من ٤٠ موظفًا تم اختيارهم بالعينة العشوائية البسيطة، من خلال استبيان مكون من ٣٠ سؤالاً
- تم تحليل البيانات باستخدام برنامج SPSS

- وجدت الدراسة أن هناك توافقاً بين هذه النتائج وبعض الدراسات السابقة
- بينما تختلف مع دراسات أخرى أشارت إلى ضعف تأثير القيادة التحويلية في بيئات العمل الصحية

توصي الدراسة

- بضرورة تطوير برامج تدريبية للقيادة
- وتعزيز الاتصال التنظيمي
- لضمان تحقيق أقصى استفادة من استراتيجيات القيادة الحديثة".

ثالثاً / المقدمة

- مقدمة الدراسة قدمت لمحة واضحة عن موضوع البحث
- بدأت بالإشارة إلى التغيرات البيئية المتسارعة وتأثيرها على المؤسسات
- انتقلت إلى دور القيادة الاستراتيجية في تحسين أداء الموظفين، خاصة في بيئة المستشفيات.
- فالمقدمة جيدة لكنها كان يمكن أن تكون أكثر دقة في إبراز المتغيرات بشكل مباشر منذ البداية بدلاً من تركها مفهومة ضمناً.

تقديم الطالب / الحميدي بن عبدالله السبيعي

الرقم الجامعي (٢٥١٠٠٣١٣٢)

برنامج دكتوراة الإدارة / الفصل الاول