

مهمة (٣) لمقرر قضايا بحثية ٢

الباحث / فيصل دخيل العنزي
جامعة ميدأوشن

International Journal of
Financial, Administrative,
and Economic Sciences
(IJFAES)
Vol. (3), No. (5)



May 2024

المجلة الدولية للعلوم المالية
والإدارية والاقتصادية
الإصدار (3)، العدد (5)

أثر القيادة بالحب على الولاء الوظيفي لدى العاملين في القطاع الصحي بمحافظة حفر الباطن

فيصل دخيل العنزي

ماجستير إدارة الأعمال التنفيذية، كلية إدارة الأعمال، جامعة حفر الباطن، المملكة العربية السعودية
Faisal1111@hotmail.com

أحمد الرصاص

كلية إدارة الأعمال، جامعة حفر الباطن، المملكة العربية السعودية

ضعف التركيز على الجانب النفسي وتأثيره على أداء الموظفين فمن هنا تكمن مشكلة البحث في طبيعة العلاقة بين القيادة بالحب وفعاليتها في تحقيق الولاء الوظيفي.

أسئلة البحث

- ما مدى تأثير نمط القيادة بالحب على الولاء لدى الموظفين.
- ما مدى تأثير نمط القيادة بالحب على أداء المنظمة بشكل عام.

أهمية البحث

تكمن أهمية البحث بالتالي:

- حاجتنا لقيادة نحبها من جميع النواحي امر بالغ الأهمية وهو توجه استراتيجي يجب العمل به وتبنيه بشكل متكامل وأن القيادة بالحب هي المدخل السليم لبناء المنظمة بشكل متكامل ومتوازن ومرن.
- محاولة معرفة التوجه لنمط القيادة بالحب على الممارسات الإدارية وانعكاساتها على تحقيق الولاء الوظيفي.
- المساهمة في نشر ثقافة نمط القيادة بالحب وأثرها على أداء المنظمات.

أهداف البحث

- توضيح مدى تأثير نمط القيادة بالحب على أداء المنظمة وعلاقة هذا المتغير برفع الأداء والإنتاجية.
- توضيح مدى تأثير نمط القيادة بالحب على زيادة الولاء الوظيفي.
- التعريف بمفهوم القيادة بالحب.

الفرضيات

- توجد علاقة بين القيادة بالحب وزيادة الولاء لدى العاملين.
- توجد علاقة بين القيادة بالحب وزيادة الإنتاجية لدى العاملين.

تعزيز الفرضيات:

- من خلال نتائج الاستطلاع الذي تم اخذه على شريحة من الموظفين والقياديين في المنظمات محل الدراسة تم الحصول على النتائج التالية:
- لم يكن هناك اهتماماً واضحاً وكافياً لمفهوم الثقة بالأفراد لا يثقون بكل ما يصدر عن قيادة المنظمة.

تقييم صياغة اهداف البحث والاسئلة البحثية

شروط صياغة أهداف البحث العلمي

يجب أن تكون أهداف البحث واضحة ومحددة بشكل جيد،

يجب ان تكون صياغة الأهداف ترتبط بمشكلة الدراسة وتساؤلاتها

ويجب أن يتم تحديد النتائج أو المخرجات المتوقعة بوضوح، وتوضيح كيفية قياسها.

يجب أن تكون أهداف البحث قابلة للقياس والتحقيق،

تقييم صياغة اهداف البحث والاسئلة البحثية

يتم صياغة التساؤلات في البحث العلمي عن طريقة مجموعة من الخطوات التي يجب على الباحث مراعاتها جيدًا وهي :

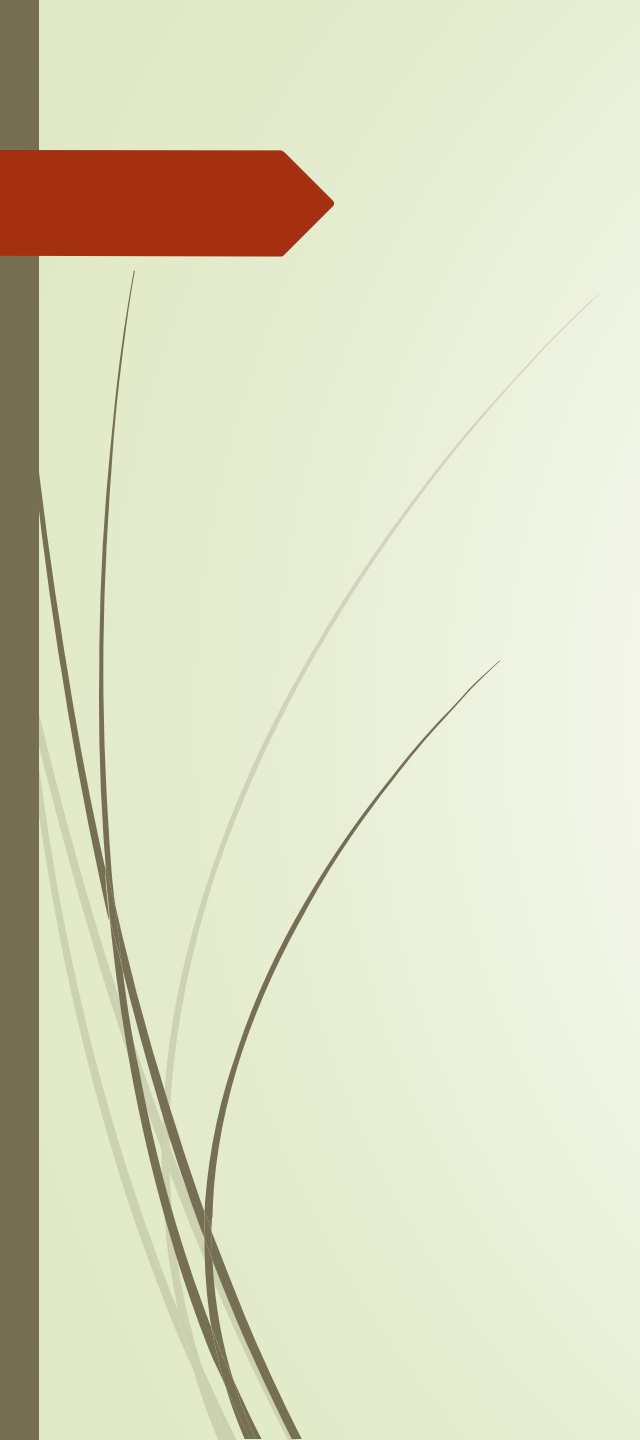
* يجب أن تتسم التساؤلات عند صياغتها بالدقة، والوضوح، وتجنب الغموض، والعمومية.

* يجب عند صياغتها توضيح مضمون ومحتوى المشكلة البحثية من جميع جوانبها.

* تتم صياغة التساؤلات في البحث العلمي بشكل استفهامي ويتم وضعه بناء على محتوى كل محور من محاور البحث

أن يتضح في صياغة تساؤلات البحث وجود متغيرات الدراسة

يجب أن تكون التساؤلات قابلة للقياس والفحص بطرق علمية



شكرا لكم