

دور حوكمة إدارة الموارد البشرية في الارتباط الوظيفي للعاملين دراسة ميدانية على مصلحة الجمارك المصرية

إعداد خليفة دعيج الراجح

قضايا بحثية ١

إشراف : د. فادى عبد الفتاح



التكليف السابع :
نقد ورقة بحثية من حيث منهج البحث
والدارسة الميدانية.

Task No.7

ناقد ورقة بحثية
خليفة دعيج الراجح

دور حوكمة إدارة الموارد البشرية في الارتباط
الوظيفي للعاملين دراسة ميدانية على مصلحة
الجمارك المصرية

الفصل

الفصل

1

نقد ورقة بحثية من حيث:

(نقد ورقة بحثية من حيث منهج البحث والدارسة الميدانية)

بيانات الورقة البحثية

عنوان الدراسة:

دور حوكمة إدارة الموارد البشرية في الارتباط الوظيفي للعاملين دراسة ميدانية على
مصلحة الجمارك المصرية

الباحث:

د. أحمد مجدي أحمد جنيدي

د. محمد محمد محمود حماد

د. محمود السيد مصطفى حسنين

رابط البحث

https://cfdj.journals.ekb.eg/article_401839_7f61cbd7b2279c0dc0f672c030fc7cbd.pdf

أولاً: نقد منهج البحث والدراسة الميدانية

الفصل
١

نقد منهج البحث والدراسة الميدانية

اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، وهو منهج مناسب لطبيعة البحث؛ إذ يتيح وصف واقع معوقات تطبيق الإدارة الإلكترونية وتحليل العلاقة بينها وبين نجاح تطبيقها داخل المؤسسة محل الدراسة. كما انسجم اختيار المنهج مع أهداف الدراسة وفروضها، واعتمد الباحثان على الاستبانة بوصفها أداة رئيسة لجمع البيانات، مع استخدام أساليب إحصائية مناسبة لاختبار الفرضيات،
مثل معامل ارتباط بيرسون واختبار (t)

نقد منهج البحث والدراسة الميدانية

ومن الناحية التحليلية، اقتصرت الدراسة الميدانية على مؤسسة تعليمية واحدة وبعينة بلغت (٣٠) مشاركًا، وهو ما قد يحد من إمكانية تعميم النتائج على مؤسسات تعليمية أخرى أو قطاعات مختلفة. كما لم توضح الدراسة بصورة كافية أسلوب اختيار العينة أو مدى تمثيلها لمجتمع الدراسة، الأمر الذي قد يؤثر في القوة التفسيرية للنتائج.

نقد منهج البحث والدراسة الميدانية

كذلك اعتمدت الدراسة على الاستبانة فقط، وهو ما يجعل النتائج معتمدة على تصورات المبحوثين، وقد تتأثر بالتحيز الشخصي أو الرغبة في تقديم إجابات اجتماعيًا مقبولة. وكان من الأفضل دعم الدراسة بأدوات أخرى، مثل المقابلات أو الملاحظة أو تحليل الوثائق، للحصول على بيانات أكثر عمقًا وتفسيرًا للمعوقات التي تواجه تطبيق الإدارة الإلكترونية.

نقد منهج البحث والدراسة الميدانية

كما ركزت الدراسة على اختبار العلاقات الإحصائية بين المتغيرات، دون التوسع في تحليل العوامل التنظيمية أو البيئية التي قد تؤثر في النتائج، مثل الثقافة التنظيمية أو أسلوب القيادة أو مستوى الجاهزية الرقمية للمؤسسة، وهو ما كان سيمنح الدراسة بعدًا تحليليًا أكثر شمولًا.

نقد منهج البحث والدراسة الميدانية

مقترحات للتحسين

- توسيع نطاق الدراسة ليشمل أكثر من مؤسسة تعليمية وزيادة حجم العينة لتعزيز إمكانية تعميم النتائج.
- توضيح أسلوب اختيار العينة ومبرراته بصورة أكثر تفصيلاً.
- استخدام أكثر من أداة لجمع البيانات، مثل المقابلات أو الملاحظة، إلى جانب الاستبانة.
- إدراج متغيرات تنظيمية أو بيئية قد تؤثر في تطبيق الإدارة الإلكترونية لزيادة القدرة التفسيرية للدراسة.

الخاتمة

الخاتمة

بوجه عام، جاء منهج البحث مناسبًا لطبيعة الدراسة وأهدافها، وأسهم في اختبار فروضها بصورة منهجية. إلا أن محدودية الدراسة الميدانية من حيث حجم العينة ومجال التطبيق، والاعتماد على أداة واحدة لجمع البيانات، تقلل من إمكانية تعميم النتائج. وكان من شأن توسيع الدراسة الميدانية وتنوع أدوات جمع البيانات أن يعزز من القوة المنهجية ويرفع من القيمة العلمية والتطبيقية للدراسة.



رابط البحث

https://cfdj.journals.ekb.eg/article_401839_7f61cbd7b2279c0dc0f672c030fc7cbd.pdf



شُكراً لكم