

مهارات بحثية ٣

اعداد الباحثة /
نسرين

اشراف /
د. سارة محمود

المهمة العاشرة

المراجع

بيانات الاطروحة

□ عنوان الرسالة:

أثر التدريب علي أداء العاملين (دراسة تطبيقية علي مصلحة مطابع الحكومة في المملكة العربية السعودية)

بيانات المؤلف

إعداد: د/ مقبل العنزي

كلية إدارة الاعمال جامعة لينكولن ماليزيا.

تاريخ النشر يناير ٢٠٢١م

المجلة الدولية لنشر البحوث والدراسات

مفهوم المراجع

❖ عرف الخبراء والمتخصصون في كتابة البحث العلمي المراجع بأنها الأوعية التي تم وضعها ليتم الرجوع إليها بشأن الحصول على معلومة معينة لمعالجة موقف أو قضية ما

❖ المقصود بالمراجع هو كل ما يعود إليه الباحث لاستيفاء معلومات عن البحث أو الوصول إلى حل مشكلة ما، سواء كان مرجعًا أوليًا أو ثانويًا، وعامة الكتب نوعان (كتب تقرأها كاملة أو لتحصل منها على معلومات للتسلية، وفي هذه الرواية أو القصة أو الكتاب الذي يعالج معلومات متصلة ببعضها).

أنواع المراجع في البحث العلمي

- ❑ الكتب
- ❑ الرسائل العلمية مثل الماجستير والدكتوراه، أو رسائل علمية عادية.
- ❑ الأبحاث بكافة أنواعها،
- ❑ مواقع الانترنت.
- ❑ المضامين التي تتم ترجمتها.
- ❑ المخطوطات الأثرية.
- ❑ السجلات الحكومية والدراسات الرسمية.

الفرق بين المصادر والمراجع

□ تشير مصادر ومراجع البحث العلمي إلى المواد أو الوثائق أو المقالات التي يستخدمها الباحثون لجمع المعلومات والبيانات والأدلة لدراساتهم أو تجاربهم أو تحقيقاتهم. يمكن أن تأتي هذه المصادر من مجموعة متنوعة من المجالات العلمية أو قواعد البيانات أو الكتب أو غيرها من المصادر الموثوقة التي توفر معلومات تم التحقق منها ومثبتة حول موضوع علمي محدد.

الفرق بين المصادر والمراجع

□ من ناحية أخرى، المرجع هو عملية الاستشهاد بالمصادر المستخدمة في دراسة بحثية لمنح الفضل للمؤلفين الأصليين والسماح للباحثين الآخرين بتتبع وتقييم المصادر المستخدمة في الدراسة. تساعد المراجع الصحيحة أيضًا على منع الانتحال والحفاظ على نزاهة البحث العلمي

المراجع العربية بطريقة APA7

- مهدي، لينا فؤاد. (٢٠١٨). اثر التدريب المبني علي الكفايات في تحسين أداء العاملين في المستشفيات الجامعية الأردنية. أطروحة دكتوراه قسم علم المكتبات والعلوم الوثائقية: جامعة وهران، أحمد بن بلة، ص ٢٠ .
- الغامدي، خالد. (٢٠١٥). دور التدريب في رفع كفاءة أداء موظفي القطاع العام – دراسة حالة على وزارة الشؤون الاجتماعية – مكاتب الضمان الاجتماعي. الباحة. كلية العلوم الإدارية والمالية. المملكة العربية السعودية.
- بن رحمن، سهام. (٢٠١٤). بيئة العمل الداخلية واثرها علي الأداء الوظيفي: دراسة على عينة من الإداريين بكليات ومعاهد جامعة باثته. رسالة دكتوراه. جامعة خيضر، بسكرة، الجزائر
- الدوسري، احمد. (٢٠٢٠). الرضا الوظيفي واثره في تحقيق الأهداف المرجوة والاحتفاظ بالوظائف. بوابة

الأبحاث. <https://www.researchgate.net>

المراجع العربية بطريقة APA7

- ماهر، احمد. (٢٠٢١). إدارة الموارد البشرية. الدار الجامعية للطبع والنشر: الاسكندرية.
- شوايش، مصطفى نجيب. (٢٠١١). إدارة الموارد البشرية وإدارة الافراد. دار الشرق للنشر والتوزيع. عمان، الأردن.
- ياغي، عبد الفتاح، جمال، إسماعيل، الجندي، الدوسري، اليافي. (٢٠٢٠). التدريب الإداري بين النظرية والتطبيق. المجلة الدولية للبحوث في العلوم التربوية، المجلد (٣)، العدد (١).
- عباس، ياسر، أبو قرين، احمد رمضان. (٢٠١٩). اثر استراتيجيات التدريب ف رفع أداء العاملين بالمؤسسة الدبلوماسية، (وزارة الخارجية الليبية). جامعة مولانا مالك إبراهيم الإسلامية الحكومية.
- الحولي، علي. (١٠١٦). الاحتياجات التدريبية لمديري المدارس الحكومية في محافظات غزة في ضوء مجالات تنمية الموارد البشرية. رسالة ماجستير. الجامعة الإسلامية غزة.

المراجع الاجنبية بطريقة APA7

- Ramya, (2016). "*The Effect of Training on Employee Performance*". International Journal of Scientific Research and Modern Education (IJSRME). Vol. I, Issue. I.
- Tahir, N. Yousafzai, I. K. Jan, SH. And Hashim, M. (2014). "*The Impact of Training and Development on Employees Performance and Productivity*". International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences. Vol. 4, No. 4, pp 86-96.
- Neelam Tahir, (2014). *The Impact of Training and Development on Employees Performance and Productivity*, International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences. Vol. 4, No.4.
- *The Education and Training Evaluation Commission (ETEC).*

<https://etec.gov.sa/home/>

- الدكتور: علي، النمر. (٢٠٢٠). كتاب مهارات البحث العلمي قسم مناهج البحث العلمي.
- متولي، النقيب. (٢٠٠٨). كتاب مهارات البحث عن المعلومات وإعداد البحوث في البيئة الرقمية قسم الصحافة والاعلام الرقمية والالكترونية.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

