

دراسات نقدية ٣

اعداد الطالب /
وقيت محمد عبدالله الوقيت

اشراف الدكتورة/
هبة محمد



التكليف الثاني

منهجية الدراسة

بيانات رسالة الدكتوراه الاساسية

□ عنوان رسالة الدكتوراه:

دور الادارة الالكترونية للموارد البشرية في تحسين الاداء المؤسسي بالتطبيق علي الشركة المصرية للاتصالات

بيانات المؤلف

إعداد: الدكتور / ايمن حسن علي

دكتوراه الفلسفة في إدارة الأعمال جامعة حلوان مدرس إدارة الأعمال

تاريخ النشر يناير ٢٠٢٢م

مفهوم المنهج العلمي

□ هو الفحص المنهجي لمجموعة من المعتقدات والافتراضات. يهدف إلى معرفة المزيد عن موضوع ما ومساعدتنا على فهمه بشكل أفضل.

□ المنهج العلمي هو طريقة يتبعها العلماء لاكتشاف كيفية عمل الأشياء في الطبيعة بعد ملاحظة حدث أو ظاهرة ما. وهذه الطريقة لا تُبنى على الآراء والتفضيلات، بل على سلسلة من الخطوات المنطقية للوصول إلى الاستنتاج المؤكد أو الأكثر احتمالاً.

المنهج المستخدم في الدراسة

□ أولاً/استخدم الباحث المنهج الوصفي التحليلي لأعداد الدراسة

□ ثانياً / استخدم الباحث مجموعة من الإجراءات البحثية والعلمية التي تستهدف وصف الظاهرة

□ ثالثاً/ التعبير كيفاً وكماً للمعلومات الخاصة بمشكلة الدراسة من خلال الاتجاه البحثي المختلط الكيفي والكمي للمعلومات

مميزات المنهج العلمي المستخدم

□ أولاً: المنهج الوصفي: يكشف خبايا الظواهر الوصفية بدقة ويدرس العلاقات بين المتغيرات ويعتمد على التحليل والموضوعية في جمع المعلومات.

□ ثانياً: استخدم المنهج التحليلي للتعمق في دراسة موضوع البحث والحصول على خلاصة دقيقة واستخراج الحلول التي تسهم في معالجة الإشكالية العلمية

اهداف الدراسة البحثية

□ التعرف علي مستوى تطبيق الإدارة الالكترونية للموارد البشرية

□ التعرف علي مستوى الأداء المؤسسي

□ تحديد وتوصيف نوع ودرجة العلاقة بين الإدارة الالكترونية للموارد البشرية من

خلال منهجية يعتمد الجزء الأول منها علي المنهج الوصفي والجزء الآخر على

المنهج التحليلي للبيانات وصولاً للنتائج والتوصيات لحل مشكلة الدراسة

منهجية الدراسة في تحديد مجتمع وعينة الدراسة

□ تم وصف واضح عن مجتمع الدراسة والعينة وأدوات جمع البيانات من العينة –
والأساليب الإحصائية

□ مجتمع الدراسة:- وتمثل في كافة العاملين في شركة الاتصالات المصرية والذي
يبلغ عددهم ٣١٩٣٦ موظفا من الجنسين

□ عينة الدراسة:- بلغت ٣٨٠ موظفا من موظفين شركة الاتصالات المصرية تم
تحديد العينة باستخدام معادلة ريتشارد جيجر الإحصائية تم تحديد الحد الأدنى لحجم
عينة الدراسة المتمثل في ٣٨٠ موظف عند مستوى دلالة يبلغ ٠.٩٥

منهجية الدراسة في تحديد مجتمع وعينة الدراسة

□ العينة المختارة تمثل مجموعة تمثيلية من الأفراد العاملين الاتصالات المصرية تم اختيار العينة من مجموعة أكبر مصممة لتوفير معلومات دقيقة وموثوقة حول خصائص أو سلوكيات أو سمات المجموعة الأكبر

□ عينة صغيرة يسهل التعامل معها نظرا لكبر حجم المجتمع في الشركة المصرية للاتصالات

□ يتم اختيار العينة بشكل عشوائي حيث أن جميع الأفراد في مجتمع الدراسة لهم فرص متساوية

□ عينة الدراسة تمثل مجتمع الدراسة بشكل متكامل وشامل

أداة الدراسة المستخدمة في منهجية الدراسة

أداة الدراسة:- تم استخدام الاستبانة كونها الأداة الأفضل لجمع البيانات من أفراد عينة البحث وتضمنت ٢٨ فقرة حول متغيرات الدراسة والعلاقة بينهما

الأساليب الإحصائية:-

- المتوسط الحسابي والانحراف المعياري
- معامل الفاكرونباخ لقياس الثبات
- اختبار(ت) للعينة الواحدة والعينات المستقلة
- معامل ارتباط بيرسون لمعرفة العلاقة بين المتغيرات ومعامل الفا

تابع أداة الدراسة المستخدمة في منهجية الدراسة

- ❖ نعم استخدم الباحث أداة بحث علمي مناسبة لمجتمع الدراسة
- ❖ تم استخدام الاستبانة كونها الأداة الأنسب لجمع البيانات من افراد عينة الدراسة عن طريق توزيعها الكترونيا حيث تم تصميم الدراسة وتقسيمها الي قسمين:
- ❖ القسم الأول وتضمن البيانات الديموغرافية للمبحوثين
- ❖ القسم الثاني وتضمن محاور الدراسة وتتكون من ٢٨ فقرة موزعة علي محورين

رئيسيين

ملخص منهجية الدراسة

منهجية الدراسة وإجراءاتها من الأمور الأساسية التي يجب على الباحث العلمي أن يعرفها حيث إن كل بحث علمي يلزمه منهجية دراسية يتبعها الباحث أو الطالب والهدف هو الخروج بنتائج مقبولة من الناحية الفكرية والمنطقية بعيدا عن الطرق العشوائية في إجراءات الدراسات والتي لا تؤدي إلى شيء مفيد على الجانب العلمي أو المجتمعي



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You