

التكليف العاشر مهارات بحثية

Prepared by

Riyadh Alshehri



توثيق لعشرة مراجع مختلفة عربية وانجليزية لمؤلف واحد وأكثر من مؤلف ولكتب ومقالات داخل قائمة مراجع ضمن خطة بحثية لمتغيرات من اقتراكك

خطة البحث المقترحة/ عنوان البحث :

أثر الرضا الوظيفي على الالتزام التنظيمي في المؤسسات الحكومية السعودية

متغيرات الدراسة:

٢. المتغير التابع: الالتزام التنظيمي

- الالتزام العاطفي
- الالتزام المعياري
- الالتزام الاستمراري

١. المتغير المستقل: الرضا الوظيفي

- ظروف العمل
- الأجر والحوافز
- العلاقات مع الزملاء والرؤساء
- فرص التطوير والترقية

توثيق لعشرة مراجع مختلفة عربية وانجليزية لمؤلف واحد وأكثر من مؤلف ولكتب ومقالات داخل قائمة مراجع ضمن خطة بحثية لمتغيرات من اقتراحتك

أهداف البحث:

١. التعرف على مستوى الرضا الوظيفي والالتزام التنظيمي لدى الموظفين في المؤسسات الحكومية السعودية.
٢. قياس أثر أبعاد الرضا الوظيفي على مستويات الالتزام التنظيمي.
٣. تحديد أهم العوامل المؤثرة في تعزيز الالتزام التنظيمي للموظفين.
٤. تقديم توصيات عملية لتحسين مستويات الرضا الوظيفي والالتزام التنظيمي في المؤسسات الحكومية.

توثيق لعشرة مراجع مختلفة عربية وانجليزية لمؤلف واحد وأكثر من مؤلف ولكتب ومقالات داخل قائمة مراجع ضمن خطة بحثية لمتغيرات من اقتراكم

منهجية البحث:

- سيتبع البحث المنهج الوصفي التحليلي باستخدام الأساليب الكمية والنوعية.
- سيتم إجراء استبيان على عينة ممثلة من الموظفين في مختلف المؤسسات الحكومية السعودية.
- إجراء مقابلات متعمقة مع مديري الموارد البشرية لاستكشاف رؤاهم حول العوامل المؤثرة في الرضا الوظيفي والالتزام التنظيمي.
- استخدام أساليب إحصائية متقدمة لاختبار فرضيات البحث وتحليل العلاقات بين المتغيرات.

توثيق لعشرة مراجع مختلفة عربية وانجليزية لمؤلف واحد وأكثر من مؤلف ولكتب ومقالات داخل قائمة مراجع ضمن خطة بحثية لمتغيرات من اقتراحك

قائمة المراجع:

- مرجع كتاب بثلاثة مؤلفين:
الدوري، زكريا مطلق، والساعد، رافع نايف، وعبد الله، رشا حسين. (٢٠٢٠). إدارة الموارد البشرية: مدخل استراتيجي. دار اليازوري العلمية للنشر والتوزيع.
مرجع كتاب بمؤلف واحد:
الحريري، رافدة. (٢٠١٩). القيادة التربوية والتطوير المهني. دار المناهج للنشر والتوزيع.
مرجع مقالة في دورية علمية:
Al-Kahtani, N. S., Allam, Z., Rahman, S. A., Ullah, M., & Lakshmi, V. (2021). Factors Affecting Employees' Adaptation to Remote Work During the COVID-19 Pandemic in Saudi Arabia. Sustainability, 13(12), 6986.
مرجع مقالة في دورية علمية بأكثر من مؤلف:
Alsharo, M., Alnsour, Y., & Alabdallah, M. (2020). How team collaboration and transformational leadership influence employees' performance. International Journal of Productivity and Performance Management, 69(7), 1373-1394.
مرجع تقرير:
منظمة العمل الدولية. (٢٠٢٠). تقرير عن آفاق العمالة في العالم ٢٠٢٠: التكنولوجيا والعمل. جنيف: منظمة العمل الدولية.

توثيق لعشرة مراجع مختلفة عربية وانجليزية لمؤلف واحد وأكثر من مؤلف ولكتب ومقالات داخل قائمة مراجع ضمن خطة بحثية لمتغيرات من اقتراحتك

مرجع بحث مؤتمر:

العنزي، سعد علي، وحمود، خضير كاظم. (٢٠١٩). دور الذكاء التنافسي في تعزيز الابتكار التنظيمي: دراسة ميدانية في الشركة العامة للصناعات الكهربائية. المؤتمر العلمي الدولي الرابع لكلية بغداد للعلوم الاقتصادية الجامعة، (١١)، ١٨٩-٢٠٧.

مرجع رسالة ماجستير:

الشمري، هند محمد. (٢٠١٨). أثر القيادة التحويلية على الابتكار التنظيمي في المؤسسات الحكومية السعودية. رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية.

مرجع إصدار إلكتروني:

وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات. (٢٠٢١). استراتيجية التحول الرقمي في المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠. استرجع من :
<https://www.mcit.gov.sa/ar/media-center/news/91618>

مرجع كتاب إلكتروني:

Cascio, W. F., & Aguinis, H. (2019). Applied psychology in talent management (8th ed.). SAGE Publications.

مرجع تقرير إلكتروني:

PricewaterhouseCoopers (PwC). (2020). Upskilling: Building confidence in an uncertain world. Retrieved from
<https://www.pwc.com/gx/en/ceo-agenda/upskilling.html>

توثيق لعشرة مراجع مختلفة عربية وانجليزية لمؤلف واحد وأكثر من مؤلف ولكتب ومقالات داخل قائمة مراجع ضمن خطة بحثية لمتغيرات من اقتراكك

الخطوات المقترحة للبحث:

١. مراجعة الأدبيات والدراسات السابقة ذات الصلة بموضوع البحث.
٢. تطوير أداة الاستبيان وإجراء الاختبارات الأولية للتأكد من صدقها وثباتها.
٣. الحصول على الموافقات اللازمة من الجهات المعنية لإجراء الدراسة الميدانية.
٤. جمع البيانات من خلال توزيع الاستبيان على عينة الدراسة والقيام بالمقابلات.
٥. تحليل البيانات الكمية والنوعية باستخدام الأساليب الإحصائية المناسبة.
٦. مناقشة النتائج وربطها بالأدبيات السابقة لاستخلاص الاستنتاجات والتوصيات.
٧. إعداد التقرير النهائي للبحث وعرضه على الجهات المعنية.