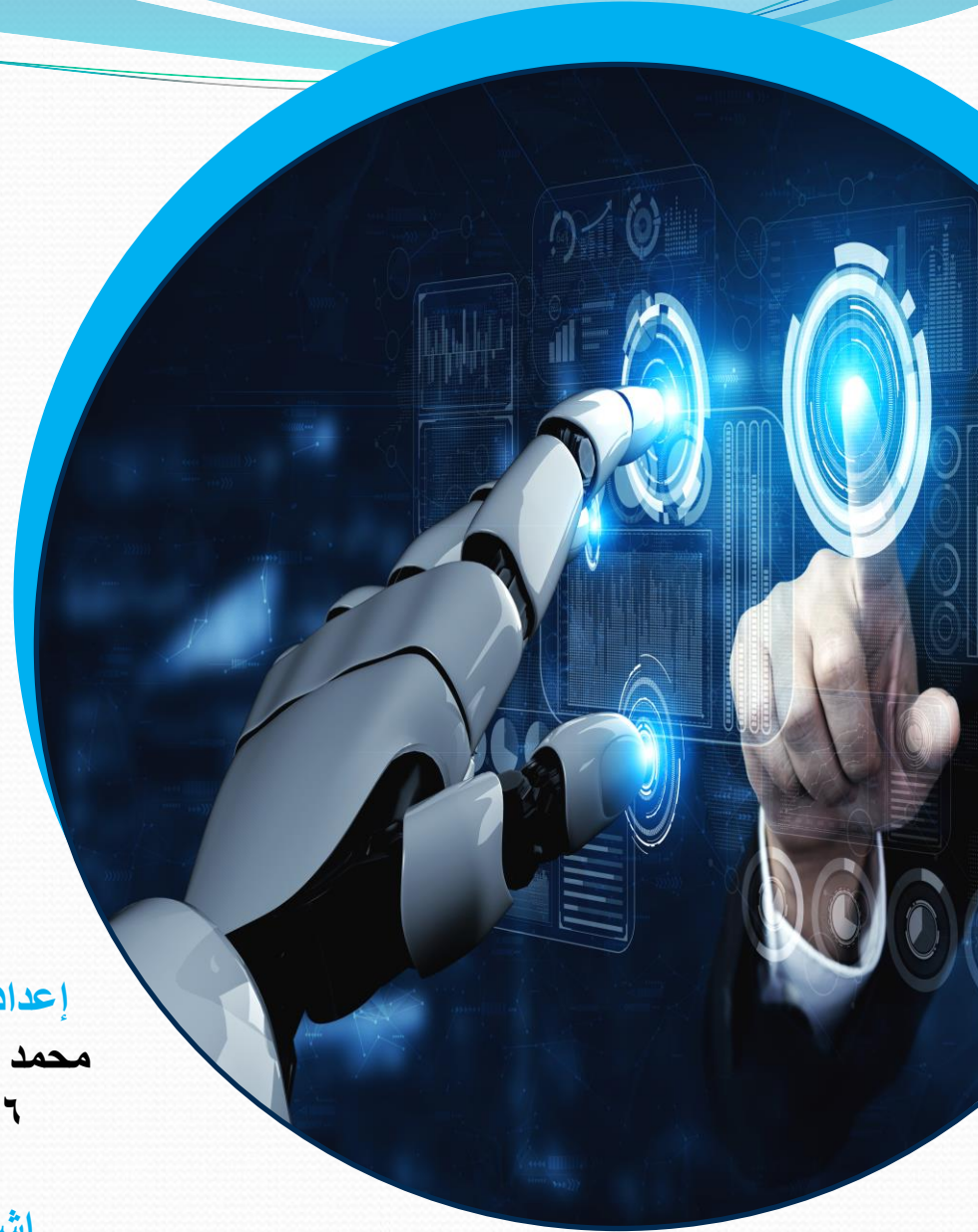


مهارات بحثية ٢

دور المؤسسات والجامعات اتجاه أخلاقيات البحث العلمي

إعداد الباحث الدكتور
محمد عبدالرحمن الشيبة
٢٤١٠٠١٦٩٦

إشراف الدكتورة
أميرة جادو



ميثاق أخلاقيات العمل الأكاديمي في المؤسسة الجامعية:

- الموافقة على الإسهام في تولي المسؤولية اللازمة أو المساعدة في العمل الإداري اللازم على مستوى القسم أو الكلية أو الجامعة.
- المشاركة في عضوية اللجان التي يتم تشكيلها على مستوى القسم أو الكلية وغيرها من اللجان الفنية والإدارية وذلك لخدمة العملية التربوية في الجامعة.
- المواظبة على حضور جميع الاجتماعات التي تعقد على مستوى القسم أو الكلية واجتماعات اللجان المختلفة وعدم التخلف عن ذلك إلا بعذر مقبول.
- المشاركة في اللجان غير الأكاديمية التي يتم تشكيلها للإشراف على النشاطات اللامنهجية للطلبة إيماناً من الجامعة بأن النشاط اللامنهجي الذي له أهداف محددة وواضحة قد يساهم مساهمة فاعلة في خدمة العملية التربوية وقد يكون له دور فاعل في خدمة المجتمع وفي إعطاء صورة مشرفة عن الجامعة.

- يتوجب على الجامعة معاملة عضو هيئة التدريس فيها كمواطن له حقوقه وواجباته ومصالحه وحرية الشخصية والوظيفية إلا أنه في حال تضارب هذه المصالح مع مصالح الجامعة فيتوجب على عضو هيئة التدريس إعطاء الأفضلية لمصالح الجامعة.
- الآراء الشخصية التي يعبر عنها عضو هيئة التدريس يجب أن لا تغير وبأي شكل من الأشكال عن آراء الكلية التي يدرس بها أو الجامعة التي ينتمي إليها.
- المحافظة على ممتلكات الجامعة وعدم استخدام الأدوات والمواد التي يتم شراؤها من ميزانية الجامعة لمساعدته في أداء واجباته التدريسية أو البحثية لمنفعته الشخصية.
- إشعار الجامعة بأية أعمال أو مهام أو مسؤوليات يقوم بها خارج نطاق عمله في الجامعة على ألا يتعارض ذلك وبأي شكل من الأشكال مع عمله وألا يؤثر أيضا على مستوى عطائه للجامعة التي ينتمي إليها.

- إشعار الجامعة خطياً برغبته في الاستقالة وقبل موعد الاستقالة بوقت كاف (أو حسب العقد) حتى يتسنى للجامعة إيجاد البديل في الوقت المناسب بما لا يؤثر على سير العمل الأكاديمي أو التدريس بالنسبة للمساق أو المساقات التي يشرف على تدريسها.
- المحافظة على سرية المعلومات الرسمية والوثائق والمستندات التي حصل أو اطلع عليها أثناء قيامه بوظيفته سواء كان ذلك كتابياً أم شفوياً أم إلكترونياً أو عدم الإدلاء بها للغير ما لم يتطلب التشريع أو أداء الواجب الوظيفي أو القضاء خلاف ذلك.
- الامتثال للتشريعات النازمة لعمله.
- الالتزام بطرق التظلم الواجبة الاتباع.

الأمانة العلمية :

- الالتزام بمفهوم الأمانة العلمية عند إعداد خطط الأبحاث وأثناء تنفيذها وكتابة التقارير ونشرها في الدوريات العلمية المحكمة ومنافذ النشر العلمي الأخرى.
- مراعاة الدقة في الإشارة إلى جهود الآخرين ومنجزاتهم في مختلف مراحل إجراء البحث/البحوث.
- العدالة والموضوعية في تقييم أعمال الآخرين من الزملاء وذلك فيما يتعلق بتقديم الطلبات التي يتقدمون بها للحصول على الدعم المادي للقيام بها وكذلك إبداء الرأي في مدى صلاحية أبحاثهم للنشر في الدوريات العلمية المحكمة وكذلك في ترقياتهم من رتبة أكاديمية إلى أخرى أرفع منها.
- الإفصاح بكل شفافية عن كل ما يمكن أن يعتبر تضارباً في المصالح على المستويين الشخصي والمهني.

● الابتعاد عن السرقات العلمية وعدم الوقوع فيها عن قصد أو عن غير قصد وتشكل الممارسات التالية سرقات علمية:

١. اقتباس كلمات أو جمل أو فقرات من أعمال منشورة أو غير منشورة لباحثين آخرين دون إسنادها إليهم.
٢. نقل ونسخ أعمال الآخرين و/أو اتباع نفس التسلسل وتغيير أساليب البحث ونقص المصادر والتوصل إلى نفس النتائج دون أي إضافة علمية.
٣. تلخيص ما توصل إليه الباحثون الآخرون مع المحافظة على المضمون الأصلي دون أي إضافة ذات قيمة ودون إسناد منجزاتهم إليهم.
٤. استنساخ المادة المطبوعة والصور والجداول والبيانات مهما كان نوعها من المواقع الالكترونية دون الإشارة إلى ذلك.
٥. إسناد معلومات أو أفكار إلى مصدر غير موجود فيه أصلاً.

التصرفات غير المقبولة في البحث العلمي:

١. تعتبر التصرفات والسلوكيات التالية منافية لإجراء ومتطلبات البحث العلمي ويخضع كل من يقوم بأي منها للمسائلة وفق الإجراءات التأديبية في الجامعة:

- تزوير البيانات لأغراض التقدم بطلب دعم الأبحاث أو تقديم أبحاث غير صحيحة.
- التكتم على نتائج الأبحاث التي يجريها الباحث والحد من حرية وصول زملائه إليها.
- عدم احتفاظ الباحث / الباحثين بسجلات وبيانات كاملة موثقة بالأبحاث التي قاموا بها وتم نشرها أو تلك التي يقومون بها والاحتفاظ بنسخة / نسخ منها في الوحدات الأكاديمية التي يعملون فيها.
- عدم إبلاغ العميد المعني في الجامعة عن المخالفات التي يعملها الباحث أو التي يطلع عليها الباحث من باحثين آخرين ويتستر عليها.
- اتهام الآخرين بنية مبيتة وبقصد إيدائهم دون وجود دليل موضوعي يدعم اتهامهم.
- عدم الإفصاح عن أي تضارب للمصالح.

٢. وفي هذا المجال تقع على الجامعة المسؤوليات التالية: .

- عدم اعتبار الالتزام بأخلاقيات البحث العلمي واجباً فردياً على الباحث بل مسؤولية عليه تجاه المؤسسة والمجتمع الأكاديمي بشكل خاص وكافة شرائح المجتمع بشكل عام.
- الحرص على حفظ حقوق كافة منتسبيها وسمعتهم بما في ذلك من يقومون بالإبلاغ عن المخالفات والمتهمون بارتكابها.
- تعريف الباحثين بحقوقهم وواجباتهم وإجراءات الإبلاغ عن المخالفات البحثية والتعامل معها بموضوعية وشفافية وكذلك التعرف بحقوق وواجبات اللجان المختصة وصلاحيات كل منها بدءاً بإجراءات الإستقصاء المبدئي ومروراً بإجراءات الإستقصاء الرسمية وجلسات الاستماع ووصولاً إلى القرار النهائي.
- منع التباطؤ المتعمد في تقديم مشاريع أبحاث الآخرين بهدف السبق العلمي في النشر وبخاصة عندما يكون المقيم يجري بحثاً أو أبحاثاً في نفس المجال.

- الحرص على التزام الباحثين بالمعايير والضوابط التي تضعها الجامعة فيما يتعلق بالأبحاث التي تجري على الكائنات الحية وكذلك فيما يتعلق بالنواحي الأخلاقية والدينية لأبحاث الاستنساخ والعلاج بالجينات والخلايا الجذعية وغيرها.
- عدم توظيف نتائج الأبحاث لغير صالح من أجريت عليهم باستثناء نتائج الباحثين المعنيين بالتحري والتحقق إذ أن هؤلاء يقدمون خدمة كبيرة للأفراد والمجتمع.
- تحديد إجراءات القيام ببحث أو بحوث بدعم من مؤسسة تعود للباحث أو (لزوجته، أو أبنائه، بناته...الخ) أو بقبول مساهمة مالية مؤثرة من الباحث (لزوجته، أو أبنائه، بناته...الخ) تحدد الجامعة سقف هذه المساهمة إذا كانت نتائج هذا البحث تعود بالنفع المادي له ولأفراد عائلته بدلاً من تعزيز البحث العلمي بشكل عام وسمعة الجامعة بشكل خاص.
- تنظيم محاضرات أو ندوات تهدف إلى مناقشة الأبحاث العلمية التي يقوم بها أعضاء هيئة التدريس بهدف نشر المعرفة.

Thank You