



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name..... اسم الطالب ساميه عبدالله المحميد

Students I.D الرقم الجامعي 2021202720

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفع على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

الفائد غازي القصيبي

غازي القصيبي يعد من أبرز من تولى العديد من المناصب القيادية في المملكة العربية السعودية منها:

- 1- عميد كلية التجارة بجامعة الملك سعود 1391 هـ
- 2- مدير المؤسسة العامة لسكك الحديدية 1393 هـ
- 3- وزير الصناعة والكهرباء 1976 - 1396 هـ
- 4- وزير الصحة 1982 - 1402 هـ
- 5- سفير السعودية لدى البحرين 1984 - 1404 هـ 6- سفير السعودية لدى بريطانيا 1992 - 1412 هـ فعاد وزير المياه والكهرباء 2003 - 1423 هـ
- 7- وزير العمل 2005 - 1425 هـ،

8- وسام الكويت ذو الوشاح من الطبقة الممتازة عام 1992

9- وسام الملك عبد العزيز.

10- نشر مؤلفات عديده من اهمها (حياة في الإدارة)

بناءً على ما تم ذكره من مناصب تولاها غازي القصيبي فهذا من الجدير بأن يكون قائد كرس حياته في التطوير والقياده الفعاله ولكي نستطيع ان نتعرف على أسلوبه (Style) و سماته (Traits) في الادارة نقتبس بعض المقولات من كتابه حياة في الادارة:

١ - افتح المجال امام الآخرين وسوف يذهلك ما تراه من منجزاتهم

٢- اذا كنت لا تستطيع ان تتحمل مسؤولية الخطأ الذي يرتكبه احد العاملين معك فمن الافضل ان تبقى في دارك

٣- الاداري الناجح هو الذي يستطيع تنظيم الامور على نحو لا تعود معه للعمل حاجه الى وجوده.

٤- السلطة بلا حزم تؤدي الى تسبب خطر وان الحزم بلا رحمة يؤدي الى طغيان اشد خطورة.

وفي قناة روتانا برنامج (الراحل) -في الدقيقة 14- مع محمد الخميسي استضاف مدير مكتب غازي القصيبي هزاع العاصمي فقال عن غازي القصيبي لم يكن يترك مجال للبيروقراطية ان تكون موجوده في بيئة العمل.

بناءً على ما سبق ذكره فهو من الواضح أن أسلوبه (Democratic and Transformational and Autocratic Leadership Style) لدمجه بين أسلوب الترغيب والترهيب والثواب والعقاب وفتح المجال للجميع لإبداء آرائهم والعمل بها.

الموقف القيادي الذي أثر بي من غازي القصيبي هو كتابه حياة في الإدارة لاحتوائه العديد من الاستراتيجيات التي تجعل من المدير قائد وتجعل المرؤوس يستشعر قيمته.

اما أسلوبه القيادي فهو (Democratic and Affiliative Leadership Style) ومن وجهة نظري انه من الأساليب القيادية الفعاله لما فيها من التشجيع والتعاون وعدم استئثار المبرر المطلقة على المرؤوسين وخلق بيئة عمل متعاونة ومبدعة.