



جامعة الجميع الذكية
ماجستير إدارة المشاريع

أثر التمكين الاقتصادي للمرأة السعودية في إدارة المشاريع المتوسطة والصغيرة في
ضوء رؤية المملكة 2030: دراسة تطبيقية على عينة منطقة مكة المكرمة

**The Impact of Economic Empowerment of Saudi Women in Managing
Medium and Small Enterprises in Light of the Kingdom's Vision 2030: An
Applied Study on a Sample of Makkah Al-Mukarramah Region**

قائد الفريق

رزان السلمي

221000672

أعضاء الفريق

تماضر البريدي ندى محمد

222000110

222000114

المشرف

دكتور وليد سليمان

2023

مقدمة

تهدف رؤية المملكة العربية السعودية 2030 إلى تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية الشاملة في المملكة، وتمكين المرأة من أحد أهم الأهداف المرتبطة بهذه الرؤية. ويعتبر تمكين المرأة في إدارة المشاريع المتوسطة والصغيرة أحد الأساليب الفعالة التي يمكن من خلالها تحقيق هذا الهدف، إذ تساهم هذه المشاريع في الاقتصاد الوطني وتخلق فرص عمل جديدة للنساء والفتيات.

تواجه المرأة السعودية العديد من التحديات في إدارة المشاريع المتوسطة والصغيرة، ومن أهم هذه التحديات عدم توفر التمويل الكافي، وعدم المساواة في الفرص والحوافز، والتمييز الاجتماعي والثقافي، وعدم وجود الدعم الحكومي الكافي، وعدم وجود الوعي بأهمية ريادة الأعمال بين النساء.

لا يمكن تحقيق تمكين المرأة في إدارة المشاريع المتوسطة والصغيرة دون دعم حكومي ومجتمعي كافٍ. ومن أهم أشكال الدعم التي يمكن تقديمها توفير التمويل، وتقديم التدريب والدعم الفني، ورفع مستوى الوعي بأهمية ريادة الأعمال بين النساء، وتعزيز المساواة في الفرص والحوافز.

تمكين المرأة في إدارة المشاريع المتوسطة والصغيرة يمكن أن يؤدي إلى تحقيق العديد من الأهداف الاقتصادية والاجتماعية، حيث يمكن أن يساهم في خلق فرص عمل جديدة، وزيادة الإنتاجية، وتحسين الدخل، وتعزيز المساواة بين الجنسين، وتنمية المجتمع المحلي.

من المهم أن يعمل الجميع على تذليل التحديات التي تواجه المرأة السعودية في إدارة المشاريع المتوسطة والصغيرة، وتقديم الدعم اللازم لتمكين المرأة من الاستفادة من هذه الفرص والمساهمة الفعالة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية في المملكة. ويجب أن يكون التمكين الاقتصادي للمرأة السعودية في إدارة المشاريع المتوسطة والصغيرة من أولويات الحكومة والمجتمع في سعيهم لتحقيق رؤية المملكة 2030 والتنمية المستدامة في المملكة.

يعتبر تمكين المرأة في إدارة المشاريع المتوسطة والصغيرة أحد العوامل الأساسية التي ستحدث تغييرًا إيجابيًا في المجتمع السعودي، وذلك من خلال الأثر الاقتصادي والاجتماعي الذي يمكن أن تحققه هذه المشاريع. ويمكن أن تكون المشاريع التي تديرها المرأة السعودية متنوعة، بما في ذلك الأعمال التجارية الصغيرة والمتوسطة، والمشاريع الزراعية والصناعية والخدمية، وذلك بحسب القدرات والموارد المتاحة لكل امرأة.

يمكن للمرأة السعودية أن تحقق نجاحًا كبيرًا في إدارة المشاريع المتوسطة والصغيرة إذا تم توفير الدعم المناسب لها، وخاصة في مجال التمويل والتدريب والدعم الفني. ويمكن أن يساعد هذا الدعم على تقليل التحديات التي تواجه المرأة في هذا المجال، وتمكينها من تحقيق نجاح مستدام في إدارة مشاريعها.

علاوة على ذلك، يمكن لتمكين المرأة في إدارة المشاريع المتوسطة والصغيرة أن يسهم في تعزيز المساواة بين الجنسين، حيث يمكن للنساء والرجال أن يشاركوا في هذا المجال بنفس الفرص والشروط. ومن خلال زيادة عدد المشاريع التي تديرها النساء، يمكن أن يتغير تصور المجتمع السعودي تدريجيًا حول دور المرأة في الاقتصاد والتنمية، وتزيد فرص تحقيق المساواة الجنسية في المجتمع.

تمكين المرأة في إدارة المشاريع المتوسطة والصغيرة يمثل خطوة هامة نحو تحقيق رؤية المملكة 2030 والتنمية المستدامة في المملكة. ويجب على الحكومة والمجتمع العمل بجدية على تذليل التحديات التي تواجه المرأة في هذا المجال، وتوفير الدعم اللازم لتمكين المرأة من الاستفادة من هذه الفرص ومساهمة فعالة في تحقيق التنمية المستدامة في المملكة.

مشكلة البحث

تعتبر المرأة السعودية من أهم المجموعات الاجتماعية التي يمكن أن تساهم في تحقيق الأهداف الاقتصادية والاجتماعية في المملكة العربية السعودية. ومن أجل تحقيق هذه الأهداف، تحتاج المرأة السعودية إلى تمكين اقتصادي يمكنها من المشاركة بفعالية في سوق العمل وإدارة المشاريع المتوسطة والصغيرة. وفي الوقت

نفسه تهدف رؤية المملكة 2030 إلى تمكين المرأة في جميع المجالات، بما في ذلك مجال ريادة الأعمال. وتهدف رؤية المملكة إلى زيادة عدد المشاريع المتوسطة والصغيرة التي تملكها النساء إلى 3 ملايين مشروع بحلول عام 2030. وتهدف المملكة أيضًا إلى خلق أكثر من 3 ملايين فرصة عمل للنساء من خلال هذه المشاريع. ويهدف هذا البحث إلى دراسة أثر التمكين الاقتصادي للمرأة السعودية في إدارة المشاريع المتوسطة والصغيرة في ضوء رؤية المملكة 2030. وسيتم تحديد التحديات التي تواجه المرأة السعودية في مجال ريادة الأعمال، وسيتم تقديم التوصيات التي يمكن أن تسهم في تذليل هذه التحديات وتحقيق رؤية المملكة 2030. ومع ذلك، فإن المرأة السعودية تواجه العديد من التحديات في هذا المجال، بما في ذلك عدم توفر التمويل الكافي، وعدم المساواة في الفرص والحوافز، والتمييز الاجتماعي والثقافي، وعدم وجود الدعم الحكومي الكافي، وعدم وجود الوعي بأهمية ريادة الأعمال بين النساء.

ومن خلال تحليل النتائج، يمكن أن يساعد هذا البحث على تحديد السياسات والإجراءات اللازمة لتمكين المرأة السعودية في إدارة المشاريع المتوسطة والصغيرة، وتحقيق الأهداف الاقتصادية والاجتماعية المرتبطة برؤية المملكة 2030.

ولذلك، يأتي هذا البحث لدراسة أثر التمكين الاقتصادي للمرأة السعودية في إدارة المشاريع المتوسطة والصغيرة، وذلك في ضوء رؤية المملكة 2030. ويهدف البحث إلى تحديد التحديات التي تواجه المرأة السعودية في هذا المجال، ودراسة أثر تمكينها الاقتصادي في تحقيق الأهداف الاقتصادية والاجتماعية المرتبطة برؤية المملكة 2030. وعليه يكون التساؤل الرئيسي لهذا البحث هو: "ما هو أثر التمكين الاقتصادي للمرأة السعودية في إدارة المشاريع المتوسطة والصغيرة في ضوء رؤية المملكة 2030؟"

أسئلة البحث

- ما هو واقع تمكين المرأة السعودية في إدارة المشاريع المتوسطة والصغيرة بالمملكة؟

- ما هي تحديات تمكين المرأة السعودية في إدارة المشاريع المتوسطة والصغيرة بالمملكة؟
- ما هو الأثر الاقتصادي والاجتماعي لتمكين المرأة السعودية في إدارة المشاريع المتوسطة والصغيرة بالمملكة؟

- كيف يمكن أن يسهم التمكين الاقتصادي للمرأة السعودية في إدارة المشاريع المتوسطة والصغيرة؟
- ما هي الآليات والأدوات المناسبة التي يمكن استخدامها لتمكين المرأة السعودية في إدارة المشاريع المتوسطة والصغيرة؟

أهمية البحث

الأهمية العلمية:

- تعتبر هذه الدراسة مساهمة مهمة في مجال دراسة دور المرأة في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية، وذلك من خلال تحديد التحديات التي تواجه المرأة السعودية في إدارة المشاريع المتوسطة والصغيرة، وكيفية تمكينها في هذا المجال.
- تساعد هذه الدراسة على تعزيز فهمنا للمزيد من العوامل التي تؤثر على تطور مشاريع المرأة السعودية، وكيف يمكن تحسين الدعم والتمكين لهن.
- تساعد هذه الدراسة في تحديد السياسات والإجراءات اللازمة لتمكين المرأة السعودية في إدارة المشاريع المتوسطة والصغيرة، وتحقيق الأهداف الاقتصادية والاجتماعية المرتبطة برؤية المملكة 2030.

الأهمية العملية:

- تساعد هذه الدراسة على تحديد التحديات التي تواجه المرأة السعودية في إدارة المشاريع المتوسطة والصغيرة، وبالتالي تحديد الخطوات العملية التي يمكن اتخاذها لتذليل هذه العقبات.
- تساهم هذه الدراسة في تحسين الوعي بأهمية دور المرأة في ريادة الأعمال وإدارة المشاريع المتوسطة والصغيرة، وتشجيع المزيد من النساء على الانخراط في هذا المجال.
- تساعد هذه الدراسة في تحديد السياسات والإجراءات اللازمة لتمكين المرأة السعودية في إدارة المشاريع المتوسطة والصغيرة، وبالتالي تحقيق الأهداف الاقتصادية والاجتماعية المرتبطة برؤية المملكة 2030، مما يساهم في تعزيز التنمية المستدامة للمملكة العربية السعودية.

أهداف البحث

- التعرف على واقع تمكين المرأة السعودية في إدارة المشاريع المتوسطة والصغيرة بالمملكة
- التعرف على تحديات تمكين المرأة السعودية في إدارة المشاريع المتوسطة والصغيرة بالمملكة
- التعرف على الأثر الاقتصادي والاجتماعي لتمكين المرأة السعودية في إدارة المشاريع المتوسطة والصغيرة بالمملكة
- التعرف على مساهمة التمكين الاقتصادي للمرأة السعودية في إدارة المشاريع المتوسطة والصغيرة
- التعرف على الآليات والأدوات المناسبة التي يمكن استخدامها لتمكين المرأة السعودية في إدارة المشاريع المتوسطة والصغيرة

فرضيات البحث

- يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى دلالة (0.05) للتمكين الاقتصادي للمرأة السعودية في إدارة المشاريع المتوسطة والصغيرة في المملكة.

- يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى دلالة (0.05) للتمكين الاقتصادي للمرأة السعودية في إدارة المشاريع المتوسطة والصغيرة إلى تحسين الأثر الاجتماعي والاقتصادي لهذه المشاريع
- يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى دلالة (0.05) لرؤية المملكة 2030 في دعم تمكين المرأة السعودية في إدارة المشاريع المتوسطة والصغيرة بالمملكة.

منهج البحث

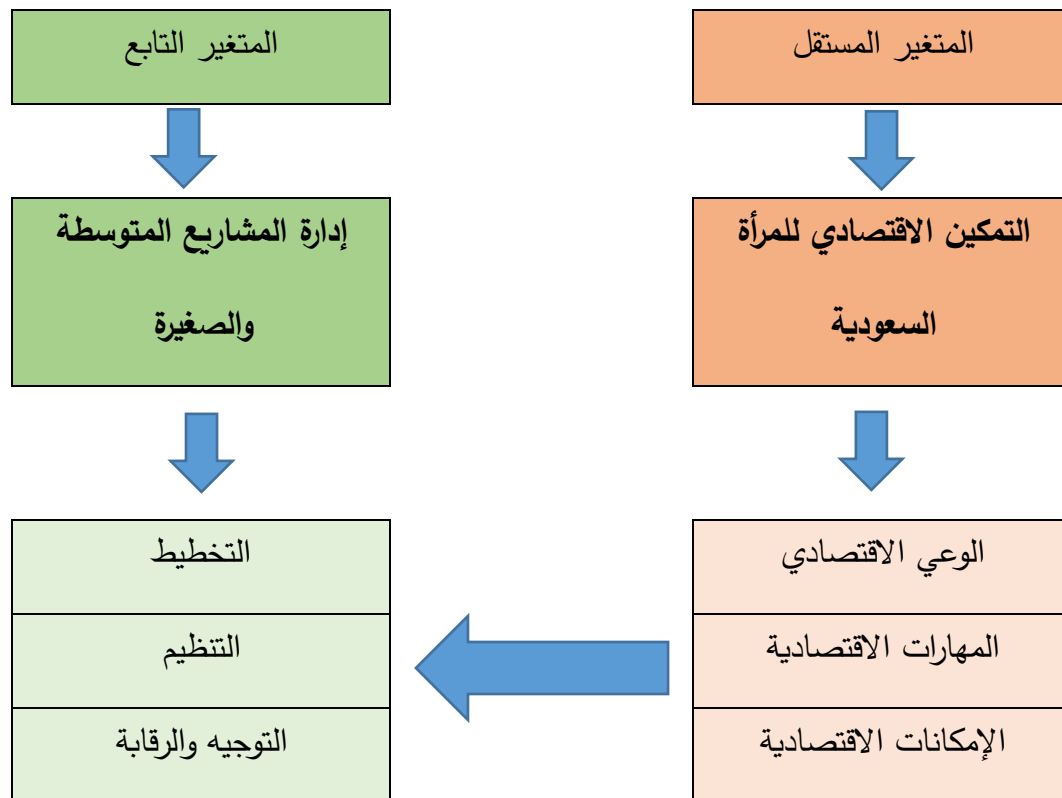
المنهج الوصفي الاستقصائي باعتباره منهجاً وصفيًا كميًا، يمكن أن يكون منهجاً مناسباً لهذا البحث فيما يتعلق بتوصيف الواقع الحالي لتمكين المرأة السعودية في إدارة المشاريع المتوسطة والصغيرة، وتحديد التحديات والعوامل التي تؤثر على هذا التمكين. يتضمن منهج البحث الوصفي الاستقصائي جمع البيانات المتعلقة بتمكين المرأة السعودية في إدارة المشاريع المتوسطة والصغيرة، وتحليلها بشكل نوعي وكمي. وسيتم جمع البيانات من عينة من المرأة السعودية المشاركات في إدارة مشاريع متوسطة وصغيرة في المملكة العربية السعودية. وسيتم استخدام أدوات البحث المختلفة مثل الاستبيانات والمقابلات الشخصية والملاحظات الميدانية لجمع البيانات النوعية. كما سيتم استخدام الإحصاءات والتحليل الوصفي لتحليل البيانات الكمية. وستتم معالجة البيانات بواسطة برامج حوسبة مختلفة مثل برنامج SPSS وExcel. وسيتم تفسير النتائج بشكل كامل ودقيق لتحديد واقع تمكين المرأة السعودية في إدارة المشاريع المتوسطة والصغيرة، وتحديد التحديات التي تعترض هذا التمكين، وتحديد الأثر الاقتصادي والاجتماعي لتمكين المرأة السعودية في إدارة المشاريع المتوسطة والصغيرة، وتحديد الآليات والأدوات المناسبة لتمكين المرأة السعودية في هذا المجال.

حدود البحث

تقتصر حدود هذا البحث على النساء العاملات في المشاريع المتوسطة والصغيرة في منطقة مكة المكرمة بالمملكة العربية السعودية. كما يقتصر هذا البحث على الحدود الزمنية لعام 2023 ويتناول التمكين

الاقتصادي للمرأة السعودية في إدارة المشاريع المتوسطة والصغيرة، وذلك في ضوء رؤية المملكة 2030. ولا يتمحور هذا البحث حول التمكين الاجتماعي للمرأة السعودية أو حول التمكين الاقتصادي للمرأة السعودية في المجالات الأخرى غير إدارة المشاريع المتوسطة والصغيرة. كما أن هذا البحث لا يتناول تحليل السياسات الحكومية المتعلقة بتمكين المرأة السعودية في إدارة المشاريع المتوسطة والصغيرة، ولكن يهدف إلى تحليل الوضع الحالي وتحديد التحديات والآليات والأدوات المناسبة لتحقيق التمكين الاقتصادي للمرأة السعودية في هذا المجال.

نموذج البحث



الدراسات السابقة

الدراسة الأولى

• العنوان: التحديات التي تواجه المرأة السعودية في مجال ريادة الأعمال

• المؤلفون: د. منال بن عبد الله الشمري، د. عبد الله بن سليمان الراشد

• المجلة: مجلة العلوم الإدارية والمالية، جامعة الملك سعود، 2019

هدفت هذه الدراسة إلى تحديد التحديات التي تواجه المرأة السعودية في مجال ريادة الأعمال. تم استخدام المنهج الوصفي في هذه الدراسة. تم جمع البيانات من خلال مقابلة مفتوحة مع عينة من النساء السعوديات صاحبات المشاريع الصغيرة والمتوسطة. بلغ عدد المشاركات في الدراسة 20 امرأة سعودية صاحبة مشروع صغير أو متوسط. خلصت الدراسة إلى أن هناك عددًا من التحديات التي تواجه المرأة السعودية في مجال ريادة الأعمال، مثل: عدم توفر التمويل الكافي، وعدم المساواة في الفرص والحوافز، والتمييز الاجتماعي والثقافي، وعدم وجود الدعم الحكومي الكافي، وعدم وجود الوعي بأهمية ريادة الأعمال بين النساء. وأوصت الدراسة بعدد من التوصيات من أهمها بضرورة اتخاذ عدد من الخطوات لتذليل هذه التحديات، مثل: توفير التمويل اللازم للمشاريع التي تملكها النساء، وتعزيز المساواة في الفرص والحوافز بين النساء والرجال، والقضاء على التمييز الاجتماعي والثقافي ضد المرأة، وزيادة الدعم الحكومي للمشاريع التي تملكها النساء، ورفع مستوى الوعي بأهمية ريادة الأعمال بين النساء.

الدراسة الثانية

• العنوان: أثر تمكين المرأة السعودية في مجال ريادة الأعمال على الاقتصاد الوطني

• المؤلفون: د. محمد بن عبد الرحمن الغامدي، د. خالد بن عبد الله العنزي

• المجلة: مجلة الاقتصاد والإدارة، جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل، 2020

هدفت هذه الدراسة إلى تحديد أثر تمكين المرأة السعودية في مجال ريادة الأعمال على الاقتصاد الوطني. تم استخدام المنهج الوصفي في هذه الدراسة. تم جمع البيانات من خلال دراسة تحليلية للبيانات الاقتصادية. تم استخدام البيانات الاقتصادية للمملكة العربية السعودية من عام 1990 إلى عام 2020. خلصت الدراسة إلى أن تمكين المرأة السعودية في مجال ريادة الأعمال كان له أثر إيجابي على الاقتصاد الوطني. حيث أدى إلى زيادة الناتج المحلي الإجمالي، وخلق فرص عمل جديدة، وتحسين مستوى المعيشة. أوصت الدراسة بضرورة استمرار تمكين المرأة السعودية في مجال ريادة الأعمال، وذلك من أجل تحقيق المزيد من الفوائد الاقتصادية والاجتماعية.

الدراسة الثالثة

- العنوان: رؤية المملكة 2030 ودور المرأة السعودية في ريادة الأعمال
 - المؤلفون: د. منى بنت عبد الله المبارك، د. عبد الرحمن بن محمد العبد الكريم
 - المجلة: مجلة العلوم الإدارية والمالية، جامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن، 2021
- هدفت هذه الدراسة إلى تحديد دور رؤية المملكة 2030 في تمكين المرأة السعودية في مجال ريادة الأعمال. تم استخدام المنهج الوصفي في هذه الدراسة. تم جمع البيانات من خلال دراسة تحليلية لوثائق رؤية المملكة 2030. تم الاعتماد في جمع البيانات على استخدام وثائق رؤية المملكة 2030. خلصت الدراسة إلى أن رؤية المملكة 2030 تسعى إلى تمكين المرأة السعودية في جميع المجالات، بما في ذلك مجال ريادة الأعمال. حيث تستهدف رؤية المملكة زيادة عدد المشاريع المتوسطة والصغيرة التي تملكها النساء إلى 3 ملايين مشروع بحلول عام 2030. وتهدف رؤية المملكة أيضًا إلى خلق أكثر من 3 ملايين فرصة عمل للنساء من خلال هذه المشاريع. أوصت الدراسة بضرورة تنفيذ رؤية المملكة 2030، وذلك من أجل تمكين المرأة السعودية في مجال ريادة الأعمال وتحقيق المزيد من الفوائد الاقتصادية والاجتماعية.

الدراسة الرابعة

- العنوان: العلاقة بين التمكين الاقتصادي للمرأة والنمو الاقتصادي في مصر.
 - المؤلفون: د. محمد، محمد عبد العظيم أحمد.
 - المجلة: مجلة اقتصاديات شمال إفريقيا، جامعة حسينة بن بو علي بالشلف -مخبر العولمة واقتصاديات شمال إفريقيا.
- هدفت الدراسة إلى اختبار العلاقة السببية بين التمكين الاقتصادي للمرأة والنمو الاقتصادي في مصر خلال الفترة (1990-2020)، إذ تقوم الدراسة على فرضية وجود علاقة سببية ثنائية الاتجاه بين التمكين الاقتصادي والنتائج المحلي الإجمالي الحقيقي، وتم اختبار مدى صحة الفرضية بالاعتماد على المنهج الاستقرائي في جمع بيانات الدراسة وإجراء اختبار مدى صحة فرضية الدراسة باستخدام نموذج تصحيح الخطأ VECM. وتوصلت الدراسة إلى أن علاقة السببية في الأجل الطويل والقصير وحيدة الاتجاه من التمكين الاقتصادي للمرأة إلى النتائج المحلي الإجمالي الحقيقي، أي أن التمكين الاقتصادي للمرأة يسبب النتائج المحلي الإجمالي الحقيقي في الأجلين القصير والطويل.

الدراسة الخامسة

- العنوان: التمكين الاقتصادي للمرأة في ضوء أهداف التنمية المستدامة
 - المؤلفون: متاؤوس، ايرين إبراهيم.
 - المجلة: مجلة كلية الآداب، جامعة السويس -كلية الآداب.
- هدفت هذه الدراسة إلى التعرف والكشف على واقع تمكين المرأة اقتصاديا داخل محافظة السويس في ضوء أهداف التنمية المستدامة ومدى تحقيق الاستقلال المادي لها من خلال رؤي وتوجهات النساء المتقفات

العاملات داخل القطاعات المختلفة سوء القطاع الحكومي أو القطاع الخاص أو قطاع الأعمال وأيضا النساء غير العاملات، واعتمد البحث على استخدام الأسلوب الوصفي التحليلي لوصف واقع تمكين المرأة اقتصاديا داخل محافظة السويس، وتم استخدام استمارة الاستبانة كأداة أساسية لجمع البيانات من ٤٠٠ سيدة من النساء المثقفات العاملات وغير العاملات بمحافظة السويس لدراسة توجهاتهن ورؤيتهن لواقع تمكين المرأة اقتصاديا. وكشفت نتائج البحث أن المرأة السويسية أصبحت الآن ممكنة اقتصاديا بشكل مقبول اجتماعيا؛ فأصبحت قادرة على العمل بشكل مستقل عن الرجل سواء في القطاعات الحكومية أو الخاصة أو قطاع الأعمال وإقامه مشروعات خاصة بها وهذا دفعها إلى تنمية مهاراتها وقدراتها وثقتها بنفسها مما مكنها للاندماج داخل المجتمع، فهي تعد من أثنى الطاقات البشرية التي لا بد للمجتمع أن يسعى للاستفادة منها في عمليات التنمية، كما أوضحت النتائج أن تمكن المرأة اقتصاديا وقدرتها في الحصول على دخل مستقل مكنها من أن تكون صاحبة قرارات مستقلة وحكيمة وجعل لها حق الملكية مثلها مثل الرجل وصبحت قادرة إلى حد ما أن تفي احتياجاتها واحتياجات عائلتها الأساسية.

المراجع

- الشمري، منال بن عبد الله، وعبد الله بن سليمان الراشد. "التحديات التي تواجه المرأة السعودية في مجال قيادة الأعمال". مجلة العلوم الإدارية والمالية، جامعة الملك سعود، 2019.
- الغامدي، محمد بن عبد الرحمن، وخالد بن عبد الله العنزي. "أثر تمكين المرأة السعودية في مجال قيادة الأعمال على الاقتصاد الوطني". مجلة الاقتصاد والإدارة، جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل، 2020.
- المبارك، منى بنت عبد الله، وعبد الرحمن بن محمد العبد الكريم. "رؤية المملكة 2030 ودور المرأة السعودية في قيادة الأعمال". مجلة العلوم الإدارية والمالية، جامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن، 2021.
- متاؤوس، ايرين إبراهيم. (2022). التمكين الاقتصادي للمرأة في ضوء أهداف التنمية المستدامة. مجلة كلية الآداب، ع25، 143 - 177.
- محمد، محمد عبد العظيم أحمد. (2022). العلاقة بين التمكين الاقتصادي للمرأة والنمو الاقتصادي في مصر. مجلة اقتصاديات شمال إفريقيا، مج18، ع30، 95 - 110.
-