

قضايا بحثية 3

التكليف التاسع

إعداد الطالب:
فيصل الشمري

د/ احمد يحيي



Chapter

01

عنوان التكليف

تحليل الدراسات السابقة

الدراسة السابقة

أثر استراتيجيات إدارة الموارد البشرية في تطوير الهندسة المالية
دراسة ميدانية في المصارف الإسلامية العاملة في وادي حضرموت

سالم يسلم لرضي

مجلة جامعة حضرموت للعلوم الإنسانية، المجلد 17، العدد 1، 2020م

إن الدراسة السابقة تعتبر من أهم الدراسات التي تم تناولها في مجال الهندسة المالية الإسلامية، فقد تميزت بدراسة أثر استراتيجيات إدارة الموارد البشرية في تطوير الهندسة المالية في المصارف الإسلامية.

ولغرض متطلبات التكليف يمكننا نقد هذه الدراسة نظرياً كآتي:

أولاً: نقد المتغير المستقل: استراتيجيات إدارة الموارد البشرية:

- لقد استعرض الباحث هذا المتغير وفق الترتيب العلمي المتعارف عليه، فقد بدأ بالتعريف العام، ومن ثم استعراض أهم الاستراتيجيات المتعارف عليها في إدارة الموارد البشرية، وهي: استراتيجية الاستقطاب والاختيار، استراتيجية التدريب والتطوير، استراتيجية المحافظة على العاملين.

أولاً: نقد المتغير المستقل: استراتيجيات إدارة الموارد البشرية:

- ولأن المتغير مركب فقد قام الباحث أولاً بتعريف إدارة الموارد البشرية من مدخل عام وشائع بأنها الجهة التي تعمل على جذب واستقطاب الأفراد وتطويرهم والمحافظة عليهم في ضوء تحقيق أهداف المنظمة وتحقيق أهدافهم، ومن ثم قام بتعريف استراتيجيات إدارة الموارد البشرية وفق المدخل الاستراتيجي الذي يركز على تحليل الوضع الحالي، ومن ثم صياغة الاستراتيجية، فتنفيذها، وتقويمها، ونعني بالتعريف من مدخل استراتيجي أن تكون وظائف إدارة الموارد البشرية ضمن وظائف الاستراتيجية العامة للمنظمة، فيتم تعريفها بدمج عناصر الإدارة الاستراتيجية معها: تحليل الوضع الحالي، صياغة الاستراتيجية، تنفيذ الاستراتيجية وتقويمها.

أولاً: نقد المتغير المستقل: استراتيجيات إدارة الموارد البشرية:

- يؤخذ على الباحث إنه لم يتم بتعريف استراتيجيات إدارة الموارد البشرية إجرائياً يعكس واقعها في البحث، فالتعريف الإجرائي غالباً ما يعرف المتغير قيد الدراسة بما يرغب الباحث بوصفه ولأغراض الدراسة.
- كما نجد في جزئية المفهوم والتعريف غياب شخصية الباحث واكتفائه بالاقتباس وإيراده في النص، دون تعليق أو تعقيب.

أولاً: نقد المتغير المستقل: استراتيجيات إدارة الموارد البشرية:

- وبخصوص استعراض استراتيجيات إدارة الموارد البشرية لم تكن هناك نظرية ثابتة – على حد علم الباحث- يتم الرجوع إليها بخلاف كتابات الباحثين السابقين وآرائهم المختلفة، ولكن ما يجمعهم ثلاث استراتيجيات لإدارة الموارد البشرية: استراتيجية الاستقطاب والتوظيف، واستراتيجية التدريب والتطوير، واستراتيجية المحافظة على العاملين، وهو ما أعتمده الباحث في استعراضه لاستراتيجيات إدارة الموارد البشرية، ونظراً لغياب شخصية الباحث أصبح استعراض الاستراتيجيات استعراضاً عابراً.

أولاً: نقد المتغير المستقل: استراتيجيات إدارة الموارد البشرية:

- إن الباحث أورد واستعان بعدد من المراجع العربية التي تعتبر وجهة لجميع الباحثين في إدارة الموارد البشرية، ولكن لم يتم الاستفادة منها بالشكل الذي يثري ويزيد من قيمة البحث وبالأخص في التأطير النظري لمتغير الدراسة.

ثانياً: نقد المتغير التابع: الهندسة المالية:

- لقد قام الباحث باستعراض وتأصيل متغير الهندسة المالية نظرياً وفق العرف البحثي، فقد بدأ باستعراض المفهوم، ومن ثم الأهداف، والخصائص، ومزايا التطبيق.
- ولأن الباحث تناول في العنوان العام للدراسة متغير الهندسة المالية وليس متغير الهندسة المالية الإسلامية، بخلاف إن مجتمع الدراسة البنوك الإسلامية، ولكن في تأصيل المتغير نظرياً اكتفى بسرد تعريف الهندسة المالية الإسلامية فقط، وهنا ولكي يزول اللبس وجب على الباحث أولاً سرد تعاريف الهندسة المالية فقط، ومن ثم تعريف الهندسة المالية إجرائياً وفق أهداف الدراسة.

ثانياً: نقد المتغير التابع: الهندسة المالية:

- غياب شخصية الباحث في تأصيل مفهوم الهندسة المالية، جعل المفهوم غير واضحاً ومفهوماً مثل: الهندسة المالية يستحق عند تأصيله مقارنة الآراء والتعريفات وتمحيصها والخروج منها بتعريف جديد، ووفق المداخل المتعارف عليها.
- إن الباحث في سرد الجزئيات التالية لمتغير الهندسة المالية بإيجاز فقد اكتفى في كل جزئية بمرجعين على الأكثر، ولكن دون تعليق أو تعقيب.

ثانياً: نقد المتغير التابع: الهندسة المالية:

- كان الواجب على الباحث أن يخصص جزئية للمقارنة بين الهندسة المالية والهندسة المالية الإسلامية، فالمفهوم العام يركز على المنتجات المالية كافة بدون قيد أو شرط، في حين إن المفهوم الثاني يؤطر المنتجات المالية المبتكرة ضمن الإطار الشرعي الذي يقوم على مبدأ الغنم بالغرم، وبطلان بيع الغرر، لذلك نجد إن المشتقات المالية محل الجدل حينما تتطوي تحت مفهوم الهندسة المالية الإسلامية.

الخلاصة:

إن الدراسة التي تم نقدها نظرياً كان انطلاقنا في النقد من إطار:

1. التعريف ومداخله.
2. الترتيب العام لاستعراض المعلومات.
3. شخصية الباحث.



Thank You