

عنوان الدراسة " تحليل استراتيجي لإدارة الموارد البشرية في عملها التعزيزي للأداء التنظيمي بقطاع الاتصالات المملكة العربية السعودية"

للباحث صادق الشويخات وهيا آل تويم وسارة الدوسري المنشورة في مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية سنة 2024 <https://journals.ajsrp.com/index.php/jeals/article/view/8019>

المهمة المطلوبة نقد فروض الدراسة:

1. الفرض الرئيسي:

- صياغة الفرض واضحة وتغطي العلاقة بين إستراتيجيات إدارة الموارد البشرية (المتغير المستقل) والأداء التنظيمي (المتغير التابع). تحديد مستوى الدلالة الإحصائية ($\alpha \leq 0.05$) يوفر معيار لتقييم معنوية هذه العلاقة.
- قد يكون من المفيد توضيح "الأداء التنظيمي" بشكل أكثر تحديداً، بحيث تكون المفاهيم واضحة.

2. الفروض الفرعية:

- الفروض الفرعية تركز على علاقات محددة بين أبعاد إدارة الموارد البشرية والأداء.
- صياغة الفروض واضحة وتتبع نفس المنطق والمعايير الإحصائية للفرض الرئيسي.

3. الاقتراحات:

- تعتبر الفرضيات شاملة وموجهة نحو الهدف، ويمكن اختبارها إحصائياً.
- قد يكون من المفيد إضافة فرضيات أخرى قد تؤثر على هذه العلاقات. بشكل عام، الفرضيات المقدمة واضحة ومنطقية وقابلة للاختبار.