



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name/ Bandar Mohammdd Alroih

اسم الطالب/ بندر محمد الرميح

Students I.D

2021203160

الرقم الجامعي :

Section

Date

Course Code

Master

Thursday

18 / 02 / 2021.

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

القائد / الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم حاكم دبي

القائد / الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم حاكم دبي ونائب رئيس دولة الإمارات . حكم دبي قرابة ١٥ سنة من الالتزام الإداري الرفيع ، والتوجيه التنموي المتنامي ، ودعم الابتكار ، وتفعيل التكنولوجيا الذكية . وإنشاء البنى التحتية المستدامة في المجالات الإبداعية الإنتاجية المستدامة . وغيرها الكثير .

وسبب اختياري لهذا القائد : هو قدرته وبوقت وجيز رفع اسم مدينة دبي عالمياً واقتصادياً وثقافياً وإدارياً وفي العمل الخيري ولذلك كانت قيادته فعالة وملهمة .

أسلوب القيادة التي ينتهجها : هو (أسلوب القيادة التحويلية الحاملة)

Transformational/ Visionary Leadership Style

وسبب اختياري له هذا الأسلوب : لأنه يتمتع بالنزاهة ، ويحدد أهدافاً واضحة ، ويشجع على خطوات واضحة للتواصل والتعبير . تجده يحفز الفريق الذي يعمل معه للعمل بروح الفريق الواحد نحو هدف مشترك . وتجده أيضاً واضح الرؤية . حريص على تطويرها . تجد جميع العاملين معه ملهمون ومفعمون بالشعور بالجد والاجتهاد والإثارة والسعي للوصول لأهداف غير عادية . تجده يحفز من يعمل معه ويدعمه ويشجعه . فقد جعل جوائز كبيرة للابتكار في جميع المجالات ومن جميع أفراد المجتمع .

الموقف الذي أثر بي جعلني أختار هذا القائد : تشجيعه جميع العاملين في دبي وتحفيزهم بأعلى الحوافز . وممن شجعهم معلمة مبدعة تستقبل طلابها وطالباتها بروح جميلة وابتساماة فريدة وتشجعهم وتحفزهم . فما كان من هذا القائد الملهم إلا أن أثنى على صنيعها في منصة التواصل تويتر . وطلب التواصل معها . وبالفعل تم التواصل وتكريمها .

أخيراً أسلوبى الشخصى فى القيادة هو جعل الموظفين يسرون برؤية مشتركة واضحة . وأن يفهم الفريق إلى أين أريد الوصول بهم . نضع الهدف والجميع ينوع في ابتكار الوصول للهدف . فمساعدتهم على التطور في دورهم الوظيفي هدف فعليهم أن يتفوقوا على أنفسهم في تطوير قدراتهم . وأركز على نقاط قوتهم وأدعمها وأركز عليها لتتفجر طاقتهم . ولأحصل على أفضل ما عندهم . لا بد من تشجيع المحسن وتحفيزه . بل أنشر ثقافة تقدير الجهود في الفريق . وبمرور الوقت يقرب ذلك الجميع من بعضهم . ويساعد على تطور العلاقات بينهم .