

مهارات بحثية ٣

اعداد الباحثة /
نسرين

اشراف /
د. سارة محمود

المهمة التاسعة

التوثيق في البحث العلمي

بيانات الاطروحة

□ عنوان الرسالة:

أثر التدريب علي أداء العاملين (دراسة تطبيقية علي مصلحة مطابع الحكومة في المملكة العربية السعودية)

بيانات المؤلف

إعداد: د/ مقبل العنزي

كلية إدارة الاعمال جامعة لينكولن ماليزيا.

تاريخ النشر يناير ٢٠٢١م

المجلة الدولية لنشر البحوث والدراسات

مفهوم التوثيق

التوثيق:

هو أحد أنواع العلوم التي غرضها حفظ المعلومات وانتقالها حتى يتمكن الباحث من استخدامها في مراجع أخرى فيعتبر التوثيق في البحث العلمي من أقوى الخدمات التي يحتاج إليها البحث العلمي ويوجد العديد من أنواع التوثيق مثل الكتابة التي تستمد من الكتب والصحف والمجلات والمؤلفات والمخطوطات وبالإضافة إلى ذلك التوثيق المصور والإذاعي

أساليب التوثيق في البحث العلمي

□ من المهم أن يطلع كل طالب أو باحث علمي على أساليب التوثيق في البحث العلمي، فالتوثيق العلمي الصحيح هو ركيزة رئيسية لا يمكن لأي بحث علمي أن يكتمل وينجح بدونه، حتى أن أول ما يلتفت اليه الأساتذة والمقيّمين للبحث العلمي هو عملية التوثيق للمصادر والمراجع، فهي تثري البحث العلمي وتوضح مدى مجهود الباحث وأهمية الدراسات السابقة التي استعان بها.

توثيق ٤ مراجع عربية و ٢ اجنبية لمؤلف واحد

مفهوم التدريب:

لقد تناول العديد من الباحثين والكتاب في مجال الإدارة تعريف مفهوم التدريب وذلك من زوايا مختلفة ولكن إتفق جميعها على دوره في رفع كفاءة العاملين والمنظمة ككل، حيث يرى بأن التدريب "عمل أو نشاط من أنشطة إدارة الموارد البشرية والذي يعمل على تحديد حاجة الأفراد العاملين في مختلف المستويات التنظيمية للتطوير والتأهيل، في ضوء نقاط الضعف والقوة الموجودة في آداهم وسلوكهم خلال العمل (عساف، ٢٠٠٠).

فقد عرف التدريب على أنه نشاط مخطط يهدف إلى تزويد الأفراد بمجموعة من المعلومات والمهارات التي تؤدي إلى زيادة معدلات أداء الأفراد في العمل (عبد الباقي، ٢٠١٦).

توثيق ٤ مراجع عربية و ٢ اجنبية لمؤلف واحد

مفهوم التدريب:

أن التدريب عملية مخططة تقوم باستخدام أساليب وأدوات بهدف خلق وتحسين وصقل المهارات والقدرات لدى الفرد، وتوسيع نطاق معرفته للأداء الكفاء من خلال التعلم، لرفع مستوى كفاءته وبالتالي كفاءة المنشأة التي يعمل فيها كمجموعة عمل (عقيلي، ٢٠١٦).

ومن هنا يمكن القول بأن غالبية الباحثين والكتاب قد اشتركوا في تعريف التدريب بأمر مشترك أهمها بأنه يزود الأفراد بمهارات معينة تؤدي إلى زيادة معدلات أداء الأفراد، وبأنه نشاط يهدف إلى التحسين والتطوير بأساليب العمل داخل المنظمة (الطيب، ٢٠١٢).

توثيق ٤ مراجع عربية و ٢ اجنبية لمؤلف واحد

الدور الإستراتيجي للتدريب:

إن الدور الإستراتيجي لإدارة التدريب يقوم على إجراء تحليل للفرص والتهديدات في بيئة المنظمة الخارجية وعواملها المختلفة والمتغيرة سواء الاقتصادية أو السياسية أو التكنولوجية أو الاجتماعية (Denis, 2019).

وكذلك تحديد نقاط القوة والضعف في بيئة المنظمة الداخلية سواء العوامل البشرية أو المادية أو المعلوماتية. وذلك يساعد إدارة التدريب في تبني برامج تدريبية تفي باحتياجات العنصر البشري بالمنظمة وتكون مواكبة للتغيرات البيئية المختلفة (Rodney, 2011).

توثيق ٢ مراجع اجنبية لأكثر من مؤلف

مركزات إستراتيجية التدريب:

ويرتكز الدور الإستراتيجي لوظيفة التدريب على خمسة ركائز أساسية هي:

١. الاعتراف بأهمية تأثير البيئة الخارجية: حيث تقدم البيئة الخارجية مجموعة من الفرص والتهديدات، وتتجسد هذه الأمور بالقوانين والظروف الاقتصادية والسياسية والتكنولوجية، ولابد لإستراتيجية التدريب من الاعتراف بهذه التأثيرات ومحاولة استثمار الفرص والتقليل من التهديدات (Appleby and Marvin, 2010).
٢. الاعتراف بأهمية المنافسة والطبيعة المتحركة لسوق الموارد البشرية: تتنافس المنظمات في الحصول على الأفراد العاملين ذوي الخبرة والكفاءة العالية، حيث أن للقوى التنافسية في إغراء العاملين من خلال تنمية وتطوير مهاراتهم أثر مباشر على استقطابهم وبقائهم وولائهم للمنظمة (Leonard et al., 2018).

توثيق ٢ مراجع عربية لأكثر من مؤلف

التركيز على تحقيق رسالة المنظمة في الأمد الطويل: أي لابد أن تساهم إستراتيجية التدريب في تحقيق ما تتمنى المنظمة أن تكون عليه مستقبلاً. وتعرّف رسالة المنظمة على أنها الخصائص الفريدة التي تميز المنظمة عن غيرها من المنظمات المنافسة الأخرى (محمد واخرون، ٢٠١٠).

٤. التركيز على وضع الأهداف وصناعة القرارات التي بتحقيقها: وتمثل الأهداف الوسائل الوسيطة التي تحتاجها المنظمة لكي تترجم رسالتها وغاياتها إلى إجراءات عمل محددة وملموسة يمكن قياسها، وفي هذا الإطار تواجه إدارة المنظمة العديد من الخيارات الإستراتيجية في مجال تطوير العاملين يستلزم إتخاذ قرارات واضحة بشأنها (موسى، بكري، الطيب واخرون، ٢٠١٢).



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

