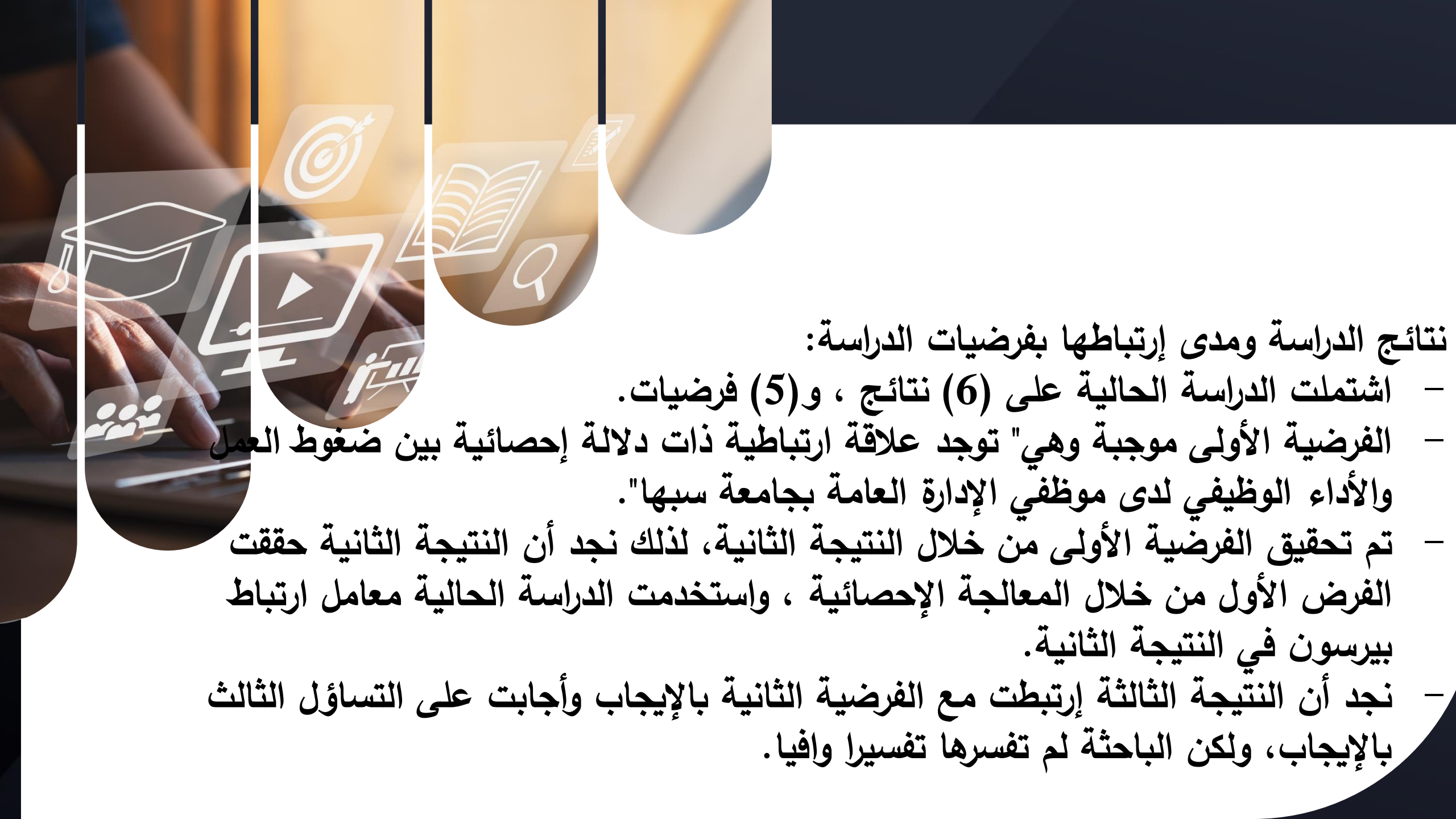


ضغوط العمل وعلاقتها بالأداء
الوظيفي لدى موظفي الإدارة
العامة بجامعة سبها





نتائج الدراسة ومدى إرتباطها بفرضيات الدراسة:

- اشتملت الدراسة الحالية على (6) نتائج ، و(5) فرضيات.
- الفرضية الأولى موجبة وهي " توجد علاقة ارتباطية ذات دلالة إحصائية بين ضغوط العمل والأداء الوظيفي لدى موظفي الإدارة العامة بجامعة سبها".
- تم تحقيق الفرضية الأولى من خلال النتيجة الثانية، لذلك نجد أن النتيجة الثانية حققت الفرض الأول من خلال المعالجة الإحصائية ، واستخدمت الدراسة الحالية معامل ارتباط بيرسون في النتيجة الثانية.
- نجد أن النتيجة الثالثة إرتبطت مع الفرضية الثانية بالإيجاب وأجابت على التساؤل الثالث بالإيجاب، ولكن الباحثة لم تفسرها تفسيرا وافيا.



- النتيجة الثالثة جاءت في الدراسة الحالية للإجابة عن التساؤل الثالث باستخدام اختبار "ت" وتحقق الفرضية الثانية بالسلب وليس الإيجاب" لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية على مقياس ضغوط العمل والأداء الوظيفي لدى وظيفي الإدارة العامة وفقا لمتغير الجنس".
- تختلف هذه النتيجة مع بعض الدراسات السابقة، مما يشكك في توقعات الباحثة تجاه نتيجة الدراسة الحالية وخالفتها للدراسات السابقة.
- تم عرض النتيجة الثالثة عرضا منطقيا بطريقة واضحة، إلا إنها لم تفسر تفسيراً وافياً.



- النتيجة الرابعة جاءت للإجابة على التساؤل الرابع بالسلب للتعق مع الفرضية الثالثة السالبة " لا توجد فروق بين المجموعات فيما يتعلق بضغوط العمل والأداء الوظيفي والأداة ككل وفق متغير العمر".
- تتفق هذه النتيجة مع الدراسات السابقة، وهذا يعطي مصداقية أكثر لإمكانية تعميم النتيجة على مجتمع الدراسة.
- قامت الباحثة بعرض النتيجة بطريقة واضحة، كان أسلوب العرض منطقي، استخدمت الجدول أثناء العرض، كما استخدمت اختبار " ف " لتحليل التباين ويعتبر مناسب لهذه الفرضية.
- لم تفسر الباحثة النتيجة الرابعة تفسيراً منطقياً، جاء التفسير موجز أكثر من اللازم.
- قلة الدراسات التي تتفق مع هذه النتيجة، حيث اكتفت بدراسة واحدة، يجب الإكثار التي تؤيد النتيجة وتتفق معها وترتبط بتلك الفرضية.

- النتيجة الخامسة للإجابة على التساؤل الخامس باستخدام اختبار "ت" بالسلب وليس بالإيجاب وحققت الفرضية الرابعة.
- لكنها تختلف مع الدراسات السابقة إلا دراسة واحدة، وهذا يضاعف من مصداقية النتيجة ويضعف من تحليلها وتفسيرها؛ لأنها تفسر في ضوء الدراسات السابقة ، ويضعف من إمكانية تعميمها على مجتمع الدراسة.
- قصور في تفسير النتيجة الخامسة والإيجاز المبالغ فيه يضع الدراسة الحالية ضمن الخلل في المنهجية المستخدمة.
- لم تعرض الباحثة في تفسير النتائج أهداف الدراسة، بل اكتفت بالتساؤلات والفرضيات فقط.



- النتيجة السادسة في الدراسة الحالية جاءت لتجيب عن التساؤل السادس وتحقق الفرضية الخامسة بالسلب أيضاً؛ من خلال استخدام اختبار "ف" لا توجد فروق بين المجموعات فيما يتعلق بضغوط العمل والأداء الوظيفي والأداة وفقاً لمتغير سنوات الخبرة.
- تتفق النتيجة مع الدراسات السابقة وتحقق الفرضية المطلوب إثباتها، إلا إنها لم تفسر تفسيراً تفصيلياً.
- وأخيراً تناولت النتائج الخمس التي تحقق الفرضيات الخمس، ويعاب على هذه الدراسة الإيجاز في تفسير النتائج، وقلة الدراسات السابقة الموضحة، واختلاف نتيجتين مع الدراسات السابقة.

