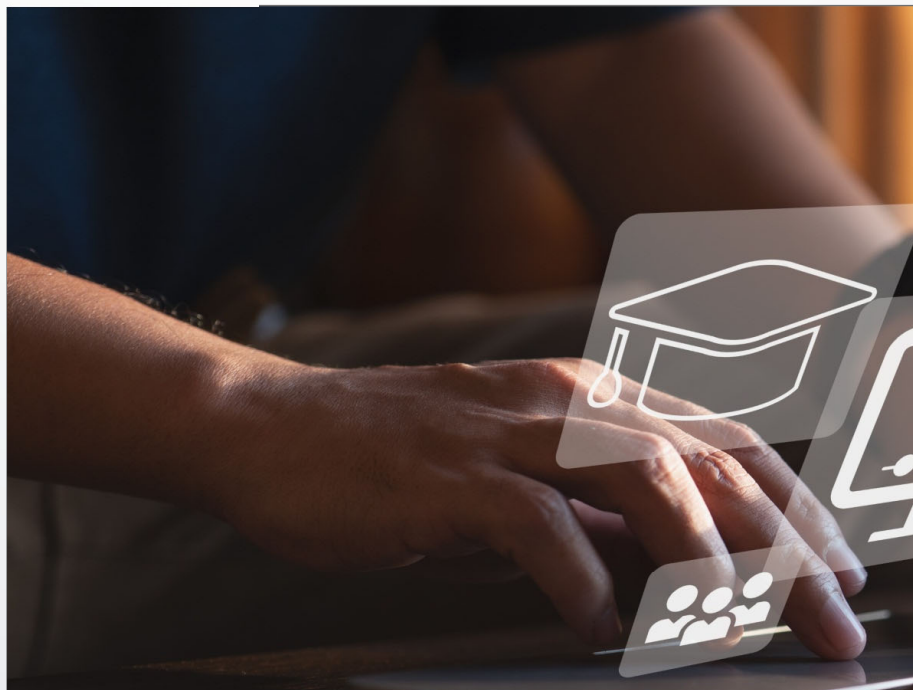


دراسات نقدية 3 د. هبة الحداد

إعداد الباحث: سامي الجوجو



تسليم مهمة الأسبوع (7)



اختيار رسالة دكتوراه في مجال تخصصك، تحديد الفجوات
البحثية التي أشار لها الباحث ثم تحليل مدى إسهام رسالته
محل الدراسة في تطوير الموضوع البحثي غلق الفجوات
البحثية



عنوان الرسالة: "دور إدارة المعرفة في تحسين أداء العاملين في المنظمات: دراسة تطبيقية"

تحديد الفجوات البحثية:

- 1. نقص الدراسات التجريبية:** العديد من الدراسات تناولت إدارة المعرفة من منظور نظري، ولكن هناك نقص في الدراسات التجريبية التي تقيس تأثير تطبيق استراتيجيات إدارة المعرفة على أداء العاملين بشكل مباشر.
- 2. عدم التركيز على السياق المحلي:** معظم الأبحاث تركزت على بيئات عمل معينة (مثل الشركات الكبرى أو التقنية) دون دراسة تأثير إدارة المعرفة في بيئات عمل محلية أو صغيرة.
- 3. فجوة في القياسات:** قلة الدراسات التي تقيس تأثير إدارة المعرفة على جوانب متعددة من الأداء (مثل الإبداع، الإنتاجية، والرضا الوظيفي) بشكل متزامن.
- 4. تأثير الثقافة التنظيمية:** القليل من الأبحاث تناولت تأثير الثقافة التنظيمية على فعالية استراتيجيات إدارة المعرفة وأداء العاملين.

تحليل مدى إسهام الرسالة في تطوير الموضوع البحثي:

1. تقديم دراسة تجريبية: الرسالة ستقوم بإجراء دراسة تجريبية تشمل تطبيق استراتيجيات إدارة المعرفة في عدة منظمات محلية، مما يسد الفجوة في الدراسات التجريبية.
2. توسيع نطاق الدراسة: من خلال استهداف منظمات صغيرة ومتوسطة، ستقدم الرسالة رؤى جديدة حول كيفية تأثير إدارة المعرفة في سياقات متنوعة، مما يعزز من فهم الموضوع.
3. استخدام أدوات قياس متعددة: ستستخدم الرسالة أدوات قياس مختلفة لتقييم الأداء (مثل استبيانات، مقابلات، وتحليل بيانات الأداء)، مما يساهم في تقديم رؤى شاملة حول تأثير إدارة المعرفة.
4. دراسة تأثير الثقافة التنظيمية: ستقوم الرسالة بتحليل كيفية تأثير الثقافة التنظيمية على فعالية استراتيجيات إدارة المعرفة، مما يساهم في فهم العوامل المؤثرة على الأداء في سياقات مختلفة.

النتائج المتوقعة:

- تقديم توصيات عملية: بناءً على نتائج الدراسة، ستقدم الرسالة توصيات عملية للمنظمات حول كيفية تطبيق استراتيجيات إدارة المعرفة بشكل فعال لتحسين أداء العاملين.
- تطوير النظرية: ستساهم النتائج في تطوير النظرية المتعلقة بإدارة المعرفة وأدائها في السياقات المختلفة، مما يعزز من الأبحاث المستقبلية في هذا المجال.

التوصيات:

- **التطبيق العملي:** تقديم توصيات للمديرين حول كيفية تطبيق استراتيجيات إدارة المعرفة لتحسين الأداء.
- **التدريب والتطوير:** اقتراح برامج تدريبية لتعزيز مهارات إدارة المعرفة بين الموظفين.
- **تعزيز الثقافة التنظيمية:** توصيات حول كيفية خلق ثقافة تنظيمية تدعم تبادل المعرفة.

خلاصة:

من خلال معالجة الفجوات البحثية المذكورة، ستساهم الرسالة في تطوير الموضوع البحثي حول إدارة المعرفة وأداء العاملين، مما يعزز من الفهم الأكاديمي والعملية لهذا المجال الحيوي.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شكراووو

