

Final Project 1

Code: MGM 496-PMG496

Project Template

Faculty of Management
Midocean University

عنوان المشروع

"استخدام التكنولوجيا الحديثة لتحسين إدارة الموارد البشرية في وزارة
الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالمملكة العربية السعودية"

أسم الطالب

محمد العلي

مشروع تخرج - 1

كلية ادارة المشاريع - جامعة ميدأوشن

إشراف

د. عبد الرحيم نادر

عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

التاريخ- الفصل الدراسي

الفصل الاخير

جدول المحتويات

3.....	1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة
4.....	1.1. المقدمة:
5.....	1.2. مشكلة الدراسة
5.....	1.2.1. فجوات على المستوى النظري
5.....	1.2.2. فجوات على المستوى التطبيقي
5.....	1.3. أهمية الدراسة
5.....	1.3.1. على المستوى النظري:
5.....	1.3.2. على المستوى التطبيقي:
5.....	1.4. أسئلة الدراسة
6.....	1.5. أهداف الدراسة
6.....	1.6. فرضيات الدراسة
6.....	1.7. نموذج الدراسة
6.....	1.8. منهجية الدراسة
6.....	1.9. الدراسة الميدانية
7.....	1.10. مخطط المشروع المقترح
	2. الفصل الثاني: الدراسات السابقة

.....

Error! Bookmark not defined.

Error! Bookmark not defined.	2.1. المقدمة:
Error! Bookmark not defined.	2.2. المتغير المستقل
Error! Bookmark not defined.	2.3. المتغير التابع
Error! Bookmark not defined.	2.4. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع
Error! Bookmark not defined.	2.5. الخاتمة
8.....	قائمة المراجع

1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

استخدام التكنولوجيا الحديثة لتحسين اداء وزارة الموارد البشرية والتنمية
الاجتماعية

المقدمة:

في ظل الثورة الرقمية العالمية، أصبحت التكنولوجيا الحديثة عاملاً حاسماً في تحسين كفاءة العمليات الإدارية، لا سيما في إدارة الموارد البشرية. تُولي المملكة العربية السعودية اهتماماً كبيراً لتحقيق رؤية 2030 من خلال تبني التقنيات الحديثة في القطاع الحكومي. ومع ذلك، تواجه وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تحديات في تطبيق هذه التكنولوجيا لتحسين عمليات التوظيف، وتدريب الموظفين، وإدارة الأداء. يهدف هذا البحث إلى استكشاف دور التكنولوجيا الحديثة في تعزيز كفاءة إدارة الموارد البشرية بالوزارة، مع التركيز على الفجوات النظرية والتطبيقية التي تعيق تحقيق النتائج المرجوة.

1.1. مشكلة الدراسة

1.1.1. فجوات على المستوى النظري

ندرة الأبحاث التي تربط بين مفاهيم التحول الرقمي وإدارة الموارد البشرية في القطاع الحكومي السعودي. عدم وجود إطار نظري واضح يوضح كيفية تأثير أنواع التكنولوجيا المختلفة (مثل الذكاء الاصطناعي) على كفاءة العمليات الإدارية.

1.1.2. فجوات على المستوى التطبيقي

- معوقات بيروقراطية تعيق تبني التكنولوجيا الحديثة في البيئة الحكومية.
- نقص الكوادر المؤهلة تقنياً لاستخدام هذه الأدوات بكفاءة.

1.2. أهمية الدراسة

1.2.1. على المستوى النظري:

سد الفجوة البحثية حول تأثير التكنولوجيا الحديثة في إدارة الموارد البشرية الحكومية. تطوير إطار نظري يربط بين مفاهيم التحول الرقمي وإدارة الموارد البشرية.

1.2.2. على المستوى التطبيقي:

تقديم حلول عملية لتحسين عمليات التوظيف والتدريب في الوزارة. تعزيز مهارات الموظفين عبر تصميم برامج تدريبية مخصصة.

1.3. أسئلة الدراسة

- ما تأثير التكنولوجيا الحديثة على كفاءة إدارة الموارد البشرية في الوزارة؟
- ما التحديات الرئيسية التي تعيق تطبيق التكنولوجيا الحديثة في إدارة الموارد البشرية؟
- اقتراح إطار عمل لتطبيق التكنولوجيا في إدارة الموارد البشرية.

1.4. أهداف الدراسة

تحليل العلاقة بين استخدام التكنولوجيا الحديثة وكفاءة إدارة الموارد البشرية. تحديد التحديات التنظيمية والتقنية التي تواجه تطبيق التكنولوجيا. اقتراح نموذج لتطبيق التكنولوجيا الحديثة في إدارة الموارد البشرية.

1.5. فرضيات الدراسة

توجد علاقة إيجابية بين استخدام أنظمة الذكاء الاصطناعي وزيادة دقة عمليات التوظيف. يُعدُّ نقص البنية التحتية التكنولوجية التحدي الأبرز في تطبيق التكنولوجيا بالوزارة.

1.6. منهجية الدراسة

- نوع البحث: وصفي تحليلي معتمد على البيانات الأولية والثانوية.
- أدوات جمع البيانات:
- نوعية: مقابلات مع 10 من مديري موارد بشرية في الوزارة.
- كمية: استبيان إلكتروني لعينة من 100 موظف.
- أدوات التحليل: استخدام برنامج SPSS للتحليل الكمي وبرنامج NVivo للتحليل النوعي.

1.7. الدراسة الميدانية

عينة البحث: موظفو ومديرو إدارات الموارد البشرية في الوزارة. موقع التطبيق: مقر وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في الرياض.

1.8. مخطط المشروع المقترح

المرحلة	المهام الرئيسية	المدة الزمنية
الاعدادية	مراجعة الادبيات وجمع البيانات	4 اسابيع
التنفيذية	تحليل البيانات واعداد النتائج	6 اسابيع
الختامية	كتابة التقرير النهائي والمراجعة	4 اسابيع

قائمة المراجع

- Ulrich, D. (2016). *HR Transformation: Building Human Resources from the Outside In*.
- **Al-Modaf, O. (2021). *Digital Transformation in Saudi Public Sector*. Journal of Management.**
- التقرير الاستراتيجي للتحول الرقمي. (2023). وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.