



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name	Faisal Mohammed Masraa	اسم الطالب
Students I.D	2021202012	الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

عبد الله بن عبد العزيز بن محمد الربيعية

مستشار بالديوان الملكي السعودي المشرف العام على مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية شغل منصب وزير الصحة السعودي ورئيس مستشفى الملك فيصل التخصصي في الرياض.

كما عمل مديراً لجامعة الملك سعود للعلوم الصحية واستاذاً بكلية الطب بجامعة الملك سعود بالرياض. اشتهر بإجراء عمليات فصل التوأم، وهو بطل رواية أوروبية كتبها الأدبية الرومانية دومينيكا اليزل تعبيراً عن امتنانها لما قام به من أعمال وأهدت أول نسخة منها إلى الملك عبدالله بن عبدالعزيز لرعايته تكاليف العملية.

قمت باختيار الدكتور عبدالله الربيعية لما رأيته من تفاني عظيم وإنجازاته عظيمة حققها خلال سنواته في تولي قيادة عمليات الجراحية بحالات التصاق التوائم حيث أشرف على حالة (79) توأمًا ملتصقًا من (17) دولة وأجرى بنجاح (37) عملية فصل معقدة لتوائم سيامية، ثلاثة منهم توأم طفيليه وكانت هناك محاولة للفصل، أما البقية فكانت توأم سيامية كاملة، أما بالنسبة لبقية الحالات فلم تكن قابلة للفصل من الناحية الطبية والإنسانية.

النمط الذي اخترته:

إنني أرى بأن عبدالله الربيعية قائد صاحب رؤية، فما هي الرؤية؟ الرؤية هي أن يكون لدى القائد هدف واضح يسعى إليه، أدرك الربيعية حلمه في أن يصبح طبيباً من خلال التحاقه أولاً بجامعة الملك سعود بالرياض، حيث حصل على درجتي البكالوريوس في الطب وبكالوريوس الجراحة في يوليو 1979 - (حصل على المركز الأول).

تقدم إلى فترة التدريب التي خدمها واستكملها في أغسطس 1980 في مستشفى جامعة الملك خالد بالرياض. في عام 1981، حصل الربيعية على ترخيص رسمي لممارسة الطب، ثم قرر مواصلة دراسته في كندا، وحضر في مستشفى جامعة ألبرتا وإدمونتون (1985) ومستشفى للأطفال وجامعة دالهوري وهالي فاكس ونوفا سكوشيا (1987) حيث أكمل الزمالات في الجراحة العامة وجراحة الأطفال، على التوالي.

أصبح الربيعية محط التداول في الأوساط القيادية السعودية التي بدأت البحث عن الملف التالي الذي يمكن العهدة به إليه فجاء القرار بتعيينه وزيراً للصحة عام 2014، وهنا أيضاً، تمكن الربيعية في وقت قصير من أن يعطى لهذا الموقع الحكومي دوراً جديداً تماماً بل أدواراً عدة توزعت في اتجاهات مختلفة، أيضاً أصبح رئيس مجلس أمناء الهيئة السعودية للتخصصات الصحية (فبراير 2009 - 21 أبريل 2014).

أثناء توليه منصب وزير الصحة اعتمدت وزارة الصحة خطة "المشروع الوطني للرعاية المتكاملة" لتوزيع الخدمات الصحية في السعودية، واعتمدت شعار "المريض أولاً" الذي يهدف لتعزيز حقوق المريض، كما حصل 15 مستشفى على شهادة الاعتماد من هيئة المستشفيات الأمريكية و52 مستشفى على شهادة الاعتماد الوطني، وهي محاولة لضبط معايير تقييم جودة الخدمات الصحية في البلاد.

والتحدي الكبير الذي يمثله الربيعية في نطاق الإنجاز الصحي أنه يجعل كل شيء يبدو سهلاً، وهو في الحقيقة ليس سهلاً وأنه أيضاً سريع المبادرة لا يعرف إضاعة الوقت، لكن الرجل يحقق ما يحقق لأنه يمتلك الأدوات ونظم التفكير اللازمة

المواقف القيادية التي جعلتني أختار الربيعه قائد صاحب رؤية:

أبرز إنجازاته قام بترأس الفريق الطبي وإجراء عملية فصل التوأمتين السياميتين في الثامن من شهر فبراير عام 1992م. بمستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث.

وقد دامت العملية خمسة عشر ساعة متواصلة. وقد تمت العملية بنجاح والله الحمد.

كل هذا يدل ان شخصيه الدكتور عبدالله الربيعه شخصيه فعاله ومخلصه في عملها لذلك حصل على وسام الملك عبد العزيز من الدرجة الأولى رمضان 1423هـ.

عندما بدأ الربيعه في العمل في مركز الإغاثة، أدرك أن تفويض المنظمة لا يشبه أي شيء سبق رؤيته في المملكة. بدءاً بـ 50 موظف أو أقل، وصلت أعداد المركز اليوم إلى 195 موظفًا وحقق المركز الكثير من حيث المساعدات الإنسانية والإغاثة في جميع أنحاء العالم. بصفته المشرف العام، يتمثل دور الربيعه في توجيه الجهود الدولية لتوفير مساعدة نزيهة وموضوعية خارج المملكة العربية السعودية للمحتاجين. بالعمل من جانب واحد ومع قائمة رائعة من الشركاء في المجال الإنساني والحكومي -اعتبارًا من يناير 2017- أشرف الربيع على 176 مشروعًا للإغاثة والإغاثة في 37 دولة. تشمل المجالات الرئيسية المركز عليها مشروعات الأمن الغذائي والصحة والمياه والصرف الصحي والتعليم والنساء والأطفال والتطعيم والمأوى. يعمل المركز أيضًا على إنشاء برنامج تطوعي ومركز أبحاث إنسانية.

عند سؤاله عن إخلاصه لأسباب إنسانية، قدم الربيعه كل التقدير لصاحب خادم الحرمين الشريفين -الملك سلمان- قائلاً: "إن خادم الحرمين الشريفين -الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود- يؤكد على أن إرشادات مركزنا يجب أن تؤدي واجباتها بطريقة غير منحازة، بناءً على الحاجة وحسب بغض النظر عن أي اعتبارات أخرى. " على المركز أيضًا الالتزام بالقواعد الدولية المعتمدة والمفاهيم الإنسانية المقبولة على نطاق واسع.

طوال فترة حياته المهنية، شغل الربيعه مناصب عديدة من مناصب السلطة، وحقق توازنًا ناجحًا بين واجباته كمسؤول وسياسي وطبيب لصالح الجميع. إن تفانيه في الخدمة العامة كهدف أساسي له يسمح له بالقيام بواجبات متنوعة مع التركيز على خدمة بلده والإنسانية.

عمله في الصحة:

بسبب نجاح الربيع في أدواره المختلفة، اختاره الملك الراحل عبد الله بن عبد العزيز آل سعود لتولي منصب وزير الصحة للمملكة العربية السعودية. قبل الربيعه الوظيفة بسهولة وعُيّن في 14 فبراير 2009

بعض من نجاحاته البارزة خلال فترة ولايته كوزير للصحة هي:

أطلق خطة الرعاية الصحية المتكاملة والشاملة وكان لتطبيق إصلاح قطاع الرعاية الصحية بأكمله في المملكة بهدف توفير أعلى مستوى ممكن من الرعاية للجميع.

إنشاء مستشفيات جديدة ومراكز للرعاية الصحية الأولية، وكذلك تطوير العديد من المرافق الصحية القائمة.

نظام الإحالة الطبية الإلكترونية، الإحالة الطبية هي عملية توجيه أو إعادة توجيه المريض إلى المستوى الأمثل، عادةً من المستويات المحتملة الأقل إلى المحتملة بشكل أكبر.

برنامج جراحة ليوم واحد لتحسين موارد غرفة العمليات والمساعدة في التخفيف من النقص في أسرة المستشفيات.

برنامج الرعاية الصحية المنزلية.

قاعدة بيانات مركزية لاستخدام الدواء من قبل الموظفين السريريين والطبيين لتسجيل الآثار الجانبية للدواء ومؤشرات كونترا لتقليل الأخطاء الطبية.

برنامج حقوق المريض والعلاقات.

الشراكة بين القطاعين العام والخاص للاستثمار الصحي الحكومي.

الاعتماد الوطني والدولي للمرافق الصحية.

المركز الوطني للمعلومات الصحية.

الرواتب موحدة للموظفين الطبيين والسريريين لضمان العدالة.

تقديم خدمات متخصصة للحالات التي تهدد الحياة مثل العمليات الجراحية في القلب المفتوح وغيرها من أمراض القلب الخطيرة، وكذلك تقديم الخدمات الطبية بانتظام حسب الضرورة.

نفذت أعلى كفاءة ونظم المراقبة الدولية والوطنية للحد من الأمراض المعدية خلال موسم الحج.

* التوأمان ملتصقان

بصفته جراحاً في طب الأطفال، كان الربيعه متحمساً لتخصصه المختار واستمر طوال فترات تعيينه المختلفة في إجراء انفصال عن التوائم الملتصقة. قام بفصله الأول عن التوأم الملتصقتين بالسعودية في مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث، الرياض في ديسمبر 1990، بالإضافة إلى ثلاث عمليات أخرى. منذ عام 1996، استعرض الربيعه والفريق السعودي 99 حالة وأجرى 42 عملية فصل ناجحة لتوأم ملتصقين من 19 دولة. أجريت 38 من هذه العمليات الجراحية في وزارة الصحة بالحرس الوطني - مدينة الملك عبد العزيز الطبية بالرياض.

جميع عمليات الانفصال تمت برعاية كاملة من قبل قيادة المملكة العربية السعودية

كانت واحدة من أكثر الحالات تعقيداً التي قام بها الربيعه بناءً على طلب من الملك الراحل عبدالله بن عبدالعزيز خصوص التوأم الماليزي الملتصق، أحمد ومحمد. ناشد أهل المملكة العربية السعودية لمساعدتهم. بقبول التحدي، وافق الربيعه على طلب الملك عبد الله الراحل وأجرى العملية الجراحية للتوائم في سبتمبر 2002. استغرقت المراحل الجراحية العديدة 23.5 ساعة وأدت إلى انفصال ناجح للأولاد. حتى هذا التاريخ، يعتبر الربيعه هذه العملية من أصعب العمليات، ولكنه يعتبرها أيضاً واحدة من أعظم إنجازاته كجراح.

بناءً على معرفته والتزامه بهؤلاء الأطفال المميزين، كتب الربيعه كتاباً باللغة العربية بعنوان تجربتي مع التوائم الملتصقة، واختصر هذا الكتاب باللغة الإنجليزية (4 طبعت).

الربيعه هو أحد الأعضاء المؤسسين لنادي الرياض لجراحة الأطفال (1993)، ويشغل منصب رئيس مجلس الإدارة حتى يومنا هذا. يضم النادي الآن أكثر من 200 عضو.

أسلوبى الشخصى فى القيادة:

أنا شخصية قيادية جداً وأحب دائماً أن أنتج الأفضل فى أى عمل أقوم به، سواء كان عمل خاص أو مع فريق وأسلوبى الذى اتبعه (القيادة الديمقراطية) لكى أسمع أفكار أعضاء الفريق وأتبنأها وأقبلها وأبادلهم أيضاً أفكارى.

يتصف القائد الديمقراطى بالمرونة والإيجابية والاحترام والالتزام بينه وبين الآخرين وهذا ما يجعل من العمل الذى يقوم به يظهر النتائج المرغوبة دائماً.

إن القائد الديمقراطى يستطيع قيادة المرؤوسين بحكمة وموضوعية نحو تحقيق الأهداف ومن ثم يعتبر هذا النمط من أفضل الأنماط القيادية المعاصرة وأكثرها نجاحاً وفعالية بالنسبة لى..