

مهارات بحثية ٣

التكليف السابع

إشراف:

د. ساره محمود

إعداد الباحث:

أحمد بن عبدالله الجنيدلي

الرقم الجامعي ٢٤٢٠٠٠٤٨٧



متغيرين مقترحين

الحمد لله رب العالمين والصلاة على أشرف الأنبياء والمرسلين وبعد :

في التكليف السابع مادة مهارات بحثية ٣

تقديم متغيرين مقترحين وصياغة خمسة أسئلة عن كل متغير فيهم ،
محاكاة قائمة استقصاء بسيطة لدراسة استطلاعية من اقتراحي.

متغيرين مقترحين

عنوان الرسالة المختارة للتكليف :

دور التمكين الإداري في تعزيز الابداع التنظيمي للعاملين في المنظمات غير الربحية بمدينة بريدة .
دراسة تحليلية ميدانية لاستراتيجيات التمكين وأثرها على الأداء والابتكار المؤسسي .

المتغير المستقل: التمكين الإداري ، بأبعاده: تفويض السلطة/ التدريب / فرق العمل / التحفيز.

المتغير التابع: الابداع التنظيمي.

متغيرين مقترحين

أسئلة المتغير المستقل : (التمكين الإداري)

- السؤال الأول : ماهي علاقة المرتبطة بين التمكين الإداري والابداع التنظيمي ؟
- السؤال الثاني : ماهي علاقة تفويض السلطة كأحد أبعاد التمكين على الإبداع التنظيمي ؟
- السؤال الثالث : ماهي علاقة التدريب كأحد أبعاد التمكين على الإبداع التنظيمي ؟
- السؤال الرابع : ماهي علاقة فرق العمل كأحد أبعاد التمكين على الإبداع التنظيمي ؟
- السؤال الخامس : ماهي علاقة التحفيز كأحد أبعاد التمكين على الإبداع التنظيمي ؟

متغيرين مقترحين

أسئلة المتغير التابع: (الابداع التنظيمي)

- السؤال الأول : ما هو تأثير الابداع التنظيمي على التمكين الإداري ؟
- السؤال الثاني : هل يوجد دلالة إحصائية لمستوى الابداع التنظيمي تبعاً للمتغيرات الديمغرافية (سنوات الخبرة – المستوى التعليمي – المركز الوظيفي – العمر) على العاملين بالمنظمات غير الربحية بمدينة بريدة؟
- السؤال الثالث : ما هو تأثير التمكين الإداري على الابداع التنظيمي بالمنظمات غير الربحية بمدينة بريدة ؟
- السؤال الرابع : ما هي تأثير التغيرات الديموغرافية على الابداع التنظيمي؟
- السؤال الخامس : هل الابداع التنظيمي ذو أهمية في العمليات الإدارية ؟

متغيرين مقترحين

تصميم استبيان مقترح على مقياس ليكرت الخماسي:

(أوافق - أوافق بشدة - محايد - لا أوافق - لا أوافق بشدة) .

المتغير المستقل له أسئلة والمتغير التابع له أسئلة ، توزع على عينة عشوائية للدراسة مع مراعاة المتغيرات الديموغرافية .

بعد أثر تفويض السلطة في المتغير المستقل :

الأسئلة :

احصل على التفويض الكافي لممارسة المهام الموكلة لي.
تمنحني المنظمة المرونة المناسبة للتصرف في أداء المهام التي تفوضني بها.
أبادر بالتعامل مع القضايا الإدارية ذات العلاقة لما تفوضني به.
يوفر لي تفويض السلطة الفرصة لاتخاذ القرارات بحرية ومرونة.
يساعدني تفويض السلطة على التميز في مساري الوظيفي.
تسعى المنظمة لتأهيل صف ثاني قيادي.

بُعد أثر التدريب في المتغير المستقل : الأسئلة :

تقوم المنظمة بإعداد خطة واضحة للتدريب بما يتوافق مع المسار الوظيفي.
تمنحني المنظمة فرصة المشاركة في البرامج التدريبية لتحسين أدائي.
تشجع المنظمة العاملين على تبادل الخبرات فيما بينهم.
تشجع المنظمة العاملين على التعلم الذاتي واكتساب أشياء جديدة في مجال العمل.
احضر البرامج التدريبية ذات العلاقة بمهامي مما ينعكس ايجاباً على العمل.
تتابع إدارة المنظمة أثر البرامج التدريبية على أداء العاملين.

بُعد أثر فرق العمل في المتغير المستقل : الأسئلة :

تسود الثقة بين أعضاء فرق العمل المشكلة داخل المنظمة.

تدعم قيادة المنظمة تشكيل أعضاء فرق العمل بشكل منظم.

أرغب في العمل ضمن فريق تسوده روح المبادرة.

فرق العمل في المنظمة قادرة على التخطيط وتنفيذ القرارات حسب الاختصاصات المكلفة بها.

العمل الجماعي ضمن الفريق أفضل من العمل الفردي من ناحية الإنجاز والنتائج.

تشجع المنظمة على العمل الجماعي الذي يقود لتحقيق أهدافها.

توفر المنظمة الإمكانيات المطلوبة لقيام أعضاء الفريق بالمهام المناطة بهم.

بعد أثر التحفيز في المتغير المستقل : الأسئلة :

أجد أن هناك تقديراً واعترافاً بالجهود المبذولة من قبل العاملين في المنظمة.
يوجد عدالة وموضوعية في نظام الحوافز المعتمد من قبل المنظمة.
تسعى المنظمة لتخفيف آثار ضغوط العمل على العاملين.
يتناسب التحفيز المادي والمعنوي مع الجهود المبذولة التي يقدمها العاملون.
تعد كفاءة أداء العاملين معياراً مهماً في نظام الترقيات والحوافز.
يوجد نقل وتبادل لقصص النجاح بين الفرق والأقسام الأخرى في المنظمة.

متغيرين مقترحين

بعد المتغير التابع: التعرف على أهمية وأثر تحقيق الإبداع التنظيمي في المنظمات غير الربحية بمدينة بريدة:

الأسئلة:

أتحمل مخاطر القيام بأعمال إبداعية.

بالرغم من وجود أفكار جديدة لتطوير العمل إلا أنني أتردد في تبنيها.

تشجعني المنظمة على توليد الأفكار الجديدة لمشكلات العمل.

تمنحني المنظمة المشاركة في اتخاذ القرارات ذات العلاقة بطبيعة العمل.

تشجعني المنظمة على طرح المقترحات التطويرية المتنوعة عبر عدة وسائل.

كل عام وأنتم بخير.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

