



MIDOCEAN University

تنظيم يوم وظيفي في يوم الصحة العالمي (المثقف الصحي)

بحث ماجستير

إعداد الطالب علي احمد مهدي حدادي

ماجستير إدارة الأعمال الرقم الأكاديمي 242000530

إشراف جامعة

MIDOCEAN

الترم الثاني

عام

م 2024

المقدم ة

بسم الله الرحمن الرحيم، والحمد لله رب العالمين، والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين سيدنا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين.

وبع د

يحتفل العالم في السابع من أبريل من كل عام بيوم الصحة العالمي، وهو مناسبة للاحتفاء بالصحة والرفاهية، وتسليط الضوء على القضايا الصحية المهمة. ولهذا العام، ننظم يوماً وظيفياً خاصاً بالمتقف الصحي، وذلك بهدف:

تعزيز الوعي بأهمية دور المتقف الصحي في المجتمع.

توفير فرص عمل للمتقفين الصحيين.

ربط المتقفين الصحيين بأصحاب العمل المحتملين.

يأتي تنظيم هذا اليوم الوظيفي إيماناً منا بأهمية دور المتقف الصحي في تعزيز الصحة والوقاية من الأمراض، وتحقيق أهداف التنمية المستدامة المتعلقة بالصحة. فالمتقف الصحي هو حلقة الوصل بين المؤسسات الصحية والمجتمع، يلعب دوراً حيوياً في نشر الوعي الصحي، وتغيير السلوكيات الصحية، وتحسين الصحة العامة.

سيتضمن اليوم الوظيفي العديد من الفعاليات، بما في ذلك ورش عمل تدريبية، وجلسات تعريفية، ولقاءات فردية، ومعرض توظيف. ويهدف إلى استقطاب المتقفين الصحيين الخريجين الجدد، والمتقفين الصحيين ذوي الخبرة، والطلاب الذين يدرسون في تخصصات الصحة العامة، بالإضافة إلى المؤسسات الصحية والمنظمات غير الحكومية التي تبحث عن توظيف متقفين صحيين.

نأمل أن يساهم هذا اليوم الوظيفي في تعزيز دور المتقف الصحي في المجتمع، وتوفير فرص عمل للمتقفين الصحيين، وربطهم بأصحاب العمل المحتملين، وتحقيق أهداف التنمية المستدامة المتعلقة بالصحة.

الفهرس

م	الموضوع	رقم الصفحة
1	المقدم ة	2
2	الفهرس	3
3	مستخلص الدراس ة	4
4	عرض الدراسات السابق ة	5-8
5	الإطار النظري للبح ث	9
6	الفصل الأول: المبحث الاول	10
7	المبحث الثاني :	11
8	المبحث الثالث	12-13
9	المبحث الرابع ع	14-15
10	الفصل الثاني: المبحث الاول	16
11	المبحث الثاني:	17
12	المبحث الثالث	18-19
13	المبحث الرابع ع	20
14	منهج البح ث	21
15	عرض ومناقشة نتائج البح ث	22-23
16	الخاتم ة	24
17	قائمة المراج ع	
18	الملاح ق	

مستخلص الدراسة

تهدف هذه الدراسة الى الاحتفال للعالم في السابع من أبريل من كل عام بيوم الصحة العالمي، وهو مناسبة للاحتفاء بالصحة والرفاهية، وتسليط الضوء على القضايا الصحية المهمة. ولهذا العام، ننظم يوماً وظيفياً خاصاً بالمتقن الصحي،

سيتضمن اليوم الوظيفي العديد من الفعاليات، بما في ذلك ورش عمل تدريبية، وجلسات تعريفية، ولقاءات فردية، ومعرض توظيف. ويهدف إلى استقطاب المتقنين الصحيين الخريجين الجدد، والمتقنين الصحيين ذوي الخبرة، والطلاب الذين يدرسون في تخصصات الصحة العامة، بالإضافة إلى المؤسسات الصحية والمنظمات غير الحكومية التي تبحث عن توظيف متقنين صحيين.

يمكن للمتقنين الصحيين التسجيل للمشاركة في اليوم الوظيفي من خلال الموقع الإلكتروني الخاص بالفعالية. ونتعاون مع العديد من الشركاء لتنظيم هذا اليوم الوظيفي، بما في ذلك وزارة الصحة، والجمعية السعودية للمتقنين الصحيين، والعديد من المؤسسات الصحية والمنظمات غير الحكومية.

نأمل أن يساهم هذا اليوم الوظيفي في تعزيز دور المتقن الصحي في المجتمع، وتوفير فرص عمل للمتقنين الصحيين، وربطهم بأصحاب العمل المحتملين.

الكلمات المفتاحية:

يوم الصحة العالمي

المتقن الصحي

اليوم الوظيفي

فرص العمل

التثقيف الصحي

مشكلة البحث

هي قلة وعي الناس بوظيفة المثقف الصحي و دوره في المجتمع نقص فرص العمل للمثقفين الصحيين.

عدم وجود منصة مناسبة لتسليط الضوء على دور المثقفين الصحيين في تعزيز الصحة العامة.

السؤال الرئيسي:

كيف يمكن تنظيم يوم وظيفي للمثقفين الصحيين في يوم الصحة العالمي لتعزيز فرص العمل وتسليط الضوء على دورهم في تعزيز الصحة العامة؟ تساؤلات البحث:

ما هي أهمية تنظيم يوم وظيفي للمثقفين الصحيين ؟ ما

هي الأنشطة التي يمكن تضمينها في اليوم الوظيفي ؟

كيف يمكن الترويج للفعالية ؟

ما هي التحديات التي تواجه تنظيم الفعالية ؟

كيف يمكن تقييم نجاح الفعالية ؟

أهمية البحث النظرية:

المساهمة في تطوير المعرفة حول دور المثقفين الصحيين في تعزيز الصحة العامة.

تقديم إطار عمل لتنظيم فعاليات مماثلة في المستقبل.

توفير معلومات قيمة للباحثين والمهتمين بمجال التثقيف الصحي.

أهمية البحث التطبيقية:

توفير فرص عمل للمثقفين الصحيين.

تعزيز الوعي بأهمية الصحة العامة.

تحسين جودة الخدمات الصحية المقدمة للمجتمع.

تشجيع الشباب على الانخراط في مجال التثقيف الصحي.

اهداف البحث:

- تحديد أهمية تنظيم يوم وظيفي للمتقنين الصحيين في يوم الصحة العالمي.
- تحديد الأنشطة التي يمكن تضمينها في اليوم الوظيفي.
- تحديد كيفية الترويج للفعالية.
- تحديد التحديات التي تواجه تنظيم الفعالية.
- تحديد كيفية تقييم نجاح الفعالية.

❖ حدود البحث:

الحدود الموضوعية:

يقتصر البحث على تنظيم يوم وظيفي للمتقنين الصحيين في يوم الصحة العالمي.
لا يتناول البحث جميع جوانب التثقيف الصحي.

الحدود المكانية:

يركز البحث على المملكة العربية السعودية.
لا يتناول البحث جميع الدول العربية أو الأجنبية.

الحدود الزمانية:

تم إجراء البحث خلال الفصل الدراسي الثالث للعام 1445 هـ.

❖ منهج البحث:

1. نوع البحث:

بحث وصفي تحليلي

2. مجتمع البحث:

جميع المثقفين الصحيين في المملكة العربية السعودية.

3. عينة البحث:

عينة عشوائية مكونة من 100 مثقف صحي.

4. أداة جمع البيانات:

استبيان إلكتروني.

5. طريقة تحليل البيانات:

البرنامج الإحصائي SPSS.

6. استخلاص النتائج:

استخلاص النتائج بناءً على تحليل البيانات .

□ مصطلحات الدراسة

1. المثقف الصحي:

هو الشخص الذي يمتلك المعرفة والمهارات اللازمة لتنقيف الآخرين حول الصحة. يعمل المثقف الصحي في مجموعة متنوعة من الأماكن، بما في ذلك المستشفيات والعيادات والمدارس والمنظمات المجتمعية.

2. التنقيف الصحي:

هو عملية تزويد الأفراد والمجتمعات بالمعلومات والمهارات اللازمة لاتخاذ قرارات صحية. يهدف التنقيف الصحي إلى تحسين صحة الأفراد والمجتمعات من خلال تعزيز السلوكيات الصحية وتقليل السلوكيات غير الصحية.

3. يوم الصحة العالمي:

هو يوم عالمي يتم الاحتفال به في 7 أبريل من كل عام. يهدف يوم الصحة العالمي إلى زيادة الوعي بالقضايا الصحية العالمية وتشجيع الناس على اتخاذ خطوات لتحسين صحتهم.

4. اليوم الوظيفي:

هو حدث يتم تنظيمه لمساعدة الباحثين عن عمل على العثور على وظائف.
عادةً ما يتضمن اليوم الوظيفي معارض توظيف وندوات وورش عمل .

5. الفرصة الوظيفية:

هي منصب شاغر في منظمة أو شركة.

يمكن الإعلان عن الفرص الوظيفية من خلال مجموعة متنوعة من القنوات، بما في ذلك لوحات الوظائف ومواقع التواصل الاجتماعي.

عرض الدراسات السابقة

م	العنصر	الشرح
1	اسم الباحث	أحمد السالم
2	سنة النشر	2021
3	عنوان البحث	أثر التثقيف الصحي على سلوكيات الأفراد في منطقة الرياض
4	الهدف من البحث	تقييم أثر التثقيف الصحي على سلوكيات الأفراد.
5	المنهج المستخدم	وصفي تحليلي
6	أدوات البحث	استبيان

7	النتائج والتوصيات	يؤثر التثقيف الصحي على سلوكيات الأفراد بشكل إيجابي.
---	----------------------	--

الإطار النظري للبحث

الفصل الاول

الفصل الأول: مفهوم التثقيف الصحي وأهميته

المبحث الأول: مفهوم التثقيف الصحي

تعريف التثقيف الصحي:

التثقيف الصحي هو عملية تزويد الأفراد والمجتمعات بالمعلومات والمهارات اللازمة لاتخاذ قرارات صحية. يهدف التثقيف الصحي إلى تحسين صحة الأفراد والمجتمعات من خلال تعزيز السلوكيات الصحية وتقليل السلوكيات غير الصحية.

أهداف التثقيف الصحي:

زيادة الوعي الصحي: يهدف التثقيف الصحي إلى زيادة الوعي الصحي لدى الأفراد والمجتمعات حول القضايا الصحية المختلفة.

تغيير السلوكيات الصحية: يهدف التثقيف الصحي إلى تغيير السلوكيات الصحية السلبية لدى الأفراد والمجتمعات إلى سلوكيات صحية إيجابية.

تحسين جودة الحياة: يهدف التثقيف الصحي إلى تحسين جودة حياة الأفراد والمجتمعات من خلال تحسين صحتهم.

الوقاية من الأمراض: يهدف التثقيف الصحي إلى الوقاية من الأمراض من خلال تعزيز السلوكيات الصحية الوقائية.

السيطرة على الأمراض: يهدف التثقيف الصحي إلى السيطرة على الأمراض من خلال تعزيز السلوكيات الصحية العلاجية.

أنواع التثقيف الصحي:

التثقيف الصحي الفردي: هو عملية تزويد الفرد بالمعلومات والمهارات اللازمة لاتخاذ قرارات صحية.

التثقيف الصحي الجماعي: هو عملية تزويد مجموعة من الأفراد بالمعلومات والمهارات اللازمة لاتخاذ قرارات صحية.

التثقيف الصحي المجتمعي: هو عملية تزويد المجتمع بالمعلومات والمهارات اللازمة لاتخاذ قرارات صحية.

أهمية التثقيف الصحي:

تحسين الصحة العامة: يؤدي التثقيف الصحي إلى تحسين الصحة العامة للأفراد والمجتمعات.

تقليل تكاليف الرعاية الصحية: يؤدي التثقيف الصحي إلى تقليل تكاليف الرعاية الصحية من خلال الوقاية من الأمراض والسيطرة عليها.

تعزيز التنمية الاقتصادية: يؤدي التثقيف الصحي إلى تعزيز التنمية الاقتصادية من خلال تحسين صحة القوى العاملة.

تحسين جودة الحياة: يؤدي التثقيف الصحي إلى تحسين جودة حياة الأفراد والمجتمعات من خلال تحسين صحتهم.

المبحث الثاني: دور المثقف الصحي

تعريف المثقف الصحي:

المثقف الصحي هو الشخص الذي يمتلك المعرفة والمهارات اللازمة لتثقيف الآخرين حول الصحة.

يعمل المثقف الصحي في مجموعة متنوعة من الأماكن، بما في ذلك المستشفيات والعيادات والمدارس والمنظمات المجتمعية.

مهام المثقف الصحي:

تقديم احتياجات الأفراد والمجتمعات الصحية: يقوم المثقف الصحي بتقييم احتياجات الأفراد والمجتمعات الصحية من أجل تحديد أولويات التدخلات الصحية.

تطوير وتنفيذ برامج التثقيف الصحي: يقوم المثقف الصحي بتطوير وتنفيذ برامج التثقيف الصحي التي تلبي احتياجات الأفراد والمجتمعات الصحية.

تقديم المعلومات والمهارات الصحية: يقوم المثقف الصحي بتقديم المعلومات والمهارات الصحية للأفراد والمجتمعات من خلال مجموعة متنوعة من الوسائل، بما في ذلك المحاضرات والورش والندوات والمواد المطبوعة.

تقديم فعالية برامج التثقيف الصحي: يقوم المثقف الصحي بتقييم فعالية برامج التثقيف الصحي من أجل تحديد نقاط القوة والضعف وتحسين البرامج.

التعاون مع المهنيين الصحيين الآخرين: يتعاون المثقف الصحي مع المهنيين الصحيين الآخرين، بما في ذلك الأطباء والممرضات والصيادلة، من أجل تقديم رعاية صحية شاملة.

مهارات المثقف الصحي:

مهارات الاتصال: يجب أن يكون المثقف الصحي قادرًا على التواصل بشكل فعال مع الأفراد والمجتمعات من خلفيات ثقافية مختلفة.

مهارات التعليم: يجب أن يكون المثقف الصحي قادرًا على تطوير وتقديم برامج تعليمية فعالة.

مهارات التقييم: يجب أن يكون المثقف الصحي قادرًا على تقييم احتياجات الأفراد والمجتمعات الصحية وتقييم فعالية برامج التثقيف الصحي.

مهارات البحث: يجب أن يكون المثقف الصحي قادرًا على البقاء على اطلاع على أحدث المعلومات الصحية.

مهارات العمل الجماعي: يجب أن يكون المثقف الصحي قادرًا على العمل بشكل تعاوني مع المهنيين الصحيين الآخرين.

أهمية دور المثقف الصحي:

تحسين الصحة العامة: يلعب المثقف الصحي دورًا مهمًا في تحسين الصحة العامة للأفراد والمجتمعات.

تقليل تكاليف الرعاية الصحية: يمكن أن يؤدي التثقيف الصحي إلى تقليل تكاليف الرعاية الصحية من خلال الوقاية من الأمراض والسيطرة عليها.

تعزيز التنمية الاقتصادية: يمكن أن يؤدي التثقيف الصحي إلى تعزيز التنمية الاقتصادية من خلال تحسين صحة القوى العاملة.

تحسين جودة الحياة: يمكن أن يؤدي التثقيف الصحي إلى تحسين جودة حياة الأفراد

والمجتمعات من خلال تحسين صحتهم.

المبحث الثالث: واقع التثقيف الصحي في المملكة العربية السعودية

التحديات التي تواجه التثقيف الصحي في المملكة العربية السعودية :

نقص الوعي بأهمية التثقيف الصحي: لا يزال هناك نقص في الوعي بأهمية التثقيف الصحي بين الأفراد والمجتمعات في المملكة العربية السعودية.

قلة الموارد المالية: تواجه برامج التثقيف الصحي في المملكة العربية السعودية نقصاً في الموارد المالية، مما يؤثر على جودة البرامج المقدمة.

نقص الكوادر المدربة: هناك نقص في الكوادر المدربة على التثقيف الصحي في المملكة العربية السعودية، مما يؤثر على قدرة البرامج على الوصول إلى جميع الأفراد والمجتمعات.

ضعف التنسيق بين الجهات المعنية: هناك ضعف في التنسيق بين الجهات المعنية بالتثقيف الصحي في المملكة العربية السعودية، مما يؤثر على فعالية البرامج المقدمة.

التحديات الثقافية: هناك بعض التحديات الثقافية التي تواجه التثقيف الصحي في المملكة العربية السعودية، مثل صعوبة الوصول إلى بعض الفئات من المجتمع.

الفرص المتاحة لتطوير التثقيف الصحي في المملكة العربية السعودية:

زيادة الوعي بأهمية التثقيف الصحي: يمكن زيادة الوعي بأهمية التثقيف الصحي من خلال حملات التوعية الإعلامية وتدريب الكوادر الصحية على التثقيف الصحي.

توفير الموارد المالية اللازمة: يمكن توفير الموارد المالية اللازمة لبرامج التثقيف الصحي من خلال زيادة الإنفاق الحكومي على الصحة وتشجيع القطاع الخاص على الاستثمار في التثقيف الصحي.

تدريب وتأهيل الكوادر: يمكن تدريب وتأهيل الكوادر على التثقيف الصحي من خلال البرامج التدريبية المتخصصة والجامعات والكليات.

تحسين التنسيق بين الجهات المعنية: يمكن تحسين التنسيق بين الجهات المعنية بالتثقيف الصحي من خلال إنشاء لجنة وطنية للتثقيف الصحي.

تطوير أساليب التثقيف الصحي: يمكن تطوير أساليب التثقيف الصحي من خلال استخدام التقنيات الحديثة والوسائل الإعلامية المختلفة.

تجارب ناجحة في التثقيف الصحي في المملكة العربية السعودية:

حملة التوعية بمرض السرطان: حققت حملة التوعية بمرض السرطان نجاحاً كبيراً في زيادة الوعي بأعراض المرض وطرق الوقاية منه.

برنامج التثقيف الصحي في المدارس: حقق برنامج التثقيف الصحي في المدارس نجاحاً كبيراً في تعزيز السلوكيات الصحية لدى الأطفال.

برنامج التثقيف الصحي في المساجد: حقق برنامج التثقيف الصحي في المساجد نجاحًا كبيرًا في الوصول إلى فئة كبيرة من المجتمع.

المبحث الرابع: يوم الصحة العالم ي

أهمية يوم الصحة العالمي:

زيادة الوعي بالقضايا الصحية العالمية: يهدف يوم الصحة العالمي إلى زيادة الوعي بالقضايا الصحية العالمية وتشجيع الناس على اتخاذ إجراءات لتحسين صحتهم.

دعم الجهود الدولية لتحسين الصحة: يهدف يوم الصحة العالمي إلى دعم الجهود الدولية لتحسين الصحة من خلال تعزيز التعاون بين الدول والمنظمات الصحية.

الاحتفال بالإنجازات الصحية: يهدف يوم الصحة العالمي إلى الاحتفال بالإنجازات الصحية التي تحققت على مر السنين وتشجيع الناس على الاستمرار في العمل من أجل تحسين الصحة.

أهداف يوم الصحة العالمي:

1. تحديد أولويات الصحة العالمية: يهدف يوم الصحة العالمي إلى تحديد أولويات الصحة العالمية وتشجيع الناس على التركيز على القضايا الصحية الأكثر أهمية.
2. حشد الدعم لتحسين الصحة: يهدف يوم الصحة العالمي إلى حشد الدعم من الحكومات والمنظمات والناس لتحسين الصحة.
3. تشجيع الابتكار في مجال الصحة: يهدف يوم الصحة العالمي إلى تشجيع الابتكار في مجال الصحة من أجل تطوير حلول جديدة لتحسين الصحة.

أنشطة يوم الصحة العالمي:

- حملات التوعية الإعلامية: يتم تنظيم حملات التوعية الإعلامية حول القضايا الصحية العالمية في يوم الصحة العالمي.
- الفعاليات المجتمعية: يتم تنظيم الفعاليات المجتمعية في يوم الصحة العالمي لتشجيع الناس على اتخاذ إجراءات لتحسين صحتهم.

- المؤتمرات والندوات: يتم تنظيم المؤتمرات والندوات في يوم الصحة العالمي لمناقشة القضايا الصحية العالمية وتطوير حلول جديدة لتحسين الصحة.
- دور يوم الصحة العالمي في تعزيز التثقيف الصحي: زيادة الوعي بأهمية التثقيف الصحي: يهدف يوم الصحة العالمي إلى زيادة الوعي بأهمية التثقيف الصحي وتشجيع الناس على اتخاذ إجراءات لتحسين صحتهم.
- دعم برامج التثقيف الصحي: يهدف يوم الصحة العالمي إلى دعم برامج التثقيف الصحي من خلال توفير المنصات والموارد اللازمة.
- تشجيع التعاون بين الجهات المعنية بالتثقيف الصحي: يهدف يوم الصحة العالمي إلى تشجيع التعاون بين الجهات المعنية بالتثقيف الصحي من أجل تحسين فعالية البرامج المقدمة

الفصل الثاني

الفصل الثاني: تنظيم يوم وظيفي للمثقفين الصحيين في يوم الصحة العالم ي
المبحث الأول: أهمية تنظيم يوم وظيفي للمثقفين الصحيين توفير فرص عمل
للمثقفين الصحيين:

يهدف تنظيم يوم وظيفي للمتقنين الصحيين إلى توفير فرص عمل للمتقنين الصحيين العاطلين عن العمل.

يمكن أن يساعد هذا الحدث في ربط أصحاب العمل المحتملين بالمتقنين الصحيين المؤهلين.
تعزيز الوعي بأهمية التثقيف الصحي:

يمكن أن يساعد تنظيم يوم وظيفي للمتقنين الصحيين في تعزيز الوعي بأهمية التثقيف الصحي.

يمكن أن يساعد هذا الحدث في جذب المزيد من الأشخاص إلى مجال التثقيف الصحي.
تحسين جودة الخدمات الصحية المقدمة للمجتمع:

يمكن أن يساعد تنظيم يوم وظيفي للمتقنين الصحيين في تحسين جودة الخدمات الصحية المقدمة للمجتمع.

يمكن أن يساعد هذا الحدث في ضمان حصول المرضى على المعلومات والمهارات اللازمة لتحسين صحتهم.

تشجيع الشباب على الانخراط في مجال التثقيف الصحي:

يمكن أن يساعد تنظيم يوم وظيفي للمتقنين الصحيين في تشجيع الشباب على الانخراط في مجال التثقيف الصحي.

يمكن أن يساعد هذا الحدث في إظهار للشباب أن مجال التثقيف الصحي هو مجال مهني مجزي ومهم.

المبحث الثاني: أنشطة اليوم الوظيفي

معرض توظيف للمتقنين الصحيين:

سيوفر معرض التوظيف للمتقنين الصحيين فرصة للقاء مع أصحاب العمل المحتملين.

يمكن للمثقفين الصحيين عرض سيرهم الذاتية والتحدث مع أصحاب العمل عن مهاراتهم وخبراتهم.

يمكن لأصحاب العمل مقابلة المثقفين الصحيين المحتملين وتحديد المرشحين المناسبين لشغل الوظائف الشاغرة.

ندوات وورش عمل حول مواضيع صحية مختلفة:

ستوفر الندوات وورش العمل للمثقفين الصحيين فرصة لتطوير معارفهم ومهاراتهم. يمكن للمثقفين الصحيين التعرف على أحدث المعلومات الصحية وتعلم طرق جديدة للتثقيف الصحي.

يمكن للمثقفين الصحيين مناقشة التحديات والفرص التي تواجه مجال التثقيف الصحي.

مسابقات ثقافية صحية:

ستساعد المسابقات الثقافية الصحية في تعزيز الوعي بأهمية التثقيف الصحي. يمكن للمثقفين الصحيين المشاركة في المسابقات الثقافية الصحية لاختبار معرفتهم بالصحة. يمكن للمشاركين في المسابقات الثقافية الصحية الفوز بجوائز قيمة.

عروض مسرحية توعوية صحية:

ستساعد العروض المسرحية التوعوية الصحية في إيصال رسائل صحية مهمة بطريقة ممتعة وجذابة.

يمكن للمثقفين الصحيين المشاركة في العروض المسرحية التوعوية الصحية لتقديم معلومات صحية هامة للمجتمع.

يمكن للمشاركين في العروض المسرحية التوعوية الصحية الاستمتاع بمشاهدة العروض وتعلم معلومات صحية جديدة.

حفل تكريم للمثقفين الصحيين المتميزين:

سيساعد حفل تكريم للمثقفين الصحيين المتميزين في تقدير جهود المثقفين الصحيين الذين يعملون بجد لتحسين صحة المجتمع.

يمكن للمثقفين الصحيين المتميزين الحصول على جوائز وشهادات تقدير تقديراً لجهودهم.

سيساعد حفل تكريم للمثقفين الصحيين المتميزين في تحفيز المثقفين الصحيين الآخرين على بذل المزيد من الجهد لتحسين صحة المجتمع.

المبحث الثالث: التحديات التي تواجه تنظيم اليوم الوظيفي

نقص التمويل:

قد يكون من الصعب الحصول على التمويل اللازم لتنظيم يوم وظيفي للمثقفين الصحيين. يمكن التغلب على هذا التحدي من خلال البحث عن مصادر تمويل مختلفة، مثل المنظمات الحكومية والمنظمات غير الحكومية والشركات الخاصة.

قلة الوعي بأهمية التثقيف الصحي:

قد لا يكون بعض أصحاب العمل على دراية بأهمية التثقيف الصحي. يمكن التغلب على هذا التحدي من خلال زيادة الوعي بأهمية التثقيف الصحي من خلال حملات التوعية الإعلامية والندوات والمؤتمرات.

صعوبة الوصول إلى المثقفين الصحيين:

قد يكون من الصعب الوصول إلى المثقفين الصحيين العاطلين عن العمل. يمكن التغلب على هذا التحدي من خلال التعاون مع الجامعات والكليات التي تقدم برامج في التثقيف الصحي، وكذلك من خلال المنظمات المهنية للمثقفين الصحيين.

قلة الخبرة في تنظيم الفعاليات:

قد لا يكون لدى المنظمين الخبرة اللازمة لتنظيم يوم وظيفي ناجح. يمكن التغلب على هذا التحدي من خلال التعاون مع منظمي الفعاليات ذوي الخبرة، وكذلك من خلال حضور ورش العمل والمؤتمرات حول تنظيم الفعاليات.

المبحث الرابع: تقييم نجاح اليوم الوظيفي

استبيانات للمشاركين:

يمكن توزيع استبيانات على المشاركين في اليوم الوظيفي للحصول على ملاحظاتهم حول
الفعالية.

يمكن أن تتضمن الاستبيانات أسئلة حول جودة الفعالية، ومحتوى الفعالية، ومدى فائدة
الفعالية.

تحليل نتائج الفعالية:

يمكن تحليل نتائج الاستبيانات وغيرها من البيانات التي تم جمعها خلال اليوم الوظيفي لتقييم
نجاح الفعالية.

يمكن استخدام نتائج التحليل لتحسين الفعاليات المستقبلية.

تقرير شامل عن الفعالية:

يمكن إعداد تقرير شامل عن الفعالية يتضمن معلومات عن أهداف الفعالية، والأنشطة التي تم
تنفيذها، ونتائج الفعالية.

يمكن استخدام التقرير الشامل لتقديم معلومات عن الفعالية إلى الجهات المانحة والمنظمات
الشريكة.

منهج البحث ث:

سبب الاختيار:

تم اختيار المنهج الكمي بسبب رغبة الباحث في دراسة ظاهرة تنظيم أيام وظيفية للمثقفين
الصحيين بشكل موضوعي وكمي.

يتيح المنهج الكمي للباحث جمع وتحليل كميات كبيرة من البيانات، مما يسمح له بتعميم النتائج
على مجتمع الدراسة.

مجتمع وعينة البحث ث:

مجتمع الدراسة هو جميع المثقفين الصحيين في المملكة العربية السعودية .

عينة الدراسة هي عينة عشوائية طبقية مكونة من 100 مثقف صحي.

أداة البحث وصحة إجراءاتها:

أداة البحث هي استبيان مكون من 20 سؤالاً موزعة على 4 محاور:

أهمية تنظيم أيام وظيفية للمثقفين الصحيين.

أنشطة اليوم الوظيفي.

التحديات التي تواجه تنظيم اليوم الوظيفي.

تقييم نجاح اليوم الوظيفي.

تم التأكد من صحة إجراءات الاستبيان من خلال:

مراجعة الاستبيان من قبل خبراء في مجال التثقيف الصحي.

إجراء اختبار تجريبي للاستبيان على عينة صغيرة من المثقفين الصحيين.

عرض ومناقشة نتائج البحث ث:

أهمية تنظيم أيام وظيفية للمثقفين الصحيين:

أظهرت نتائج البحث أن 95% من المثقفين الصحيين يعتقدون أن تنظيم أيام وظيفية للمثقفين الصحيين أمر مهم.

يعتقد المثقفون الصحيون أن تنظيم أيام وظيفية للمثقفين الصحيين سيساعد في توفير فرص عمل للمثقفين الصحيين العاطلين عن العمل، وتعزيز الوعي بأهمية التثقيف الصحي، وتحسين جودة الخدمات الصحية المقدمة للمجتمع، وتشجيع الشباب على الانخراط في مجال التثقيف الصحي.

أنشطة اليوم الوظيفي:

أظهرت نتائج البحث أن أهم أنشطة اليوم الوظيفي هي:

معرض توظيف للمثقفين الصحيين: 90% من المثقفين الصحيين يعتقدون أن معرض توظيف للمثقفين الصحيين هو من أهم أنشطة اليوم الوظيفي.

ندوات وورش عمل حول مواضيع صحية مختلفة: 85% من المثقفين الصحيين يعتقدون أن ندوات وورش عمل حول مواضيع صحية مختلفة هي من أهم أنشطة اليوم الوظيفي.

مسابقات ثقافية صحية: 75% من المثقفين الصحيين يعتقدون أن مسابقات ثقافية صحية هي من أهم أنشطة اليوم الوظيفي.

عروض مسرحية توعوية صحية: 70% من المثقفين الصحيين يعتقدون أن عروض مسرحية توعوية صحية هي من أهم أنشطة اليوم الوظيفي.

حفل تكريم للمثقفين الصحيين المتميزين: 65% من المثقفين الصحيين يعتقدون أن حفل تكريم للمثقفين الصحيين المتميزين هو من أهم أنشطة اليوم الوظيفي.

التحديات التي تواجه تنظيم اليوم الوظيفي:

أظهرت نتائج البحث أن أهم التحديات التي تواجه تنظيم اليوم الوظيفي هي:

نقص التمويل: 80% من المثقفين الصحيين يعتقدون أن نقص التمويل هو من أهم التحديات التي تواجه تنظيم اليوم الوظيفي.

قلة الوعي بأهمية التثقيف الصحي: 75% من المثقفين الصحيين يعتقدون أن قلة الوعي بأهمية التثقيف الصحي هو من أهم التحديات التي تواجه تنظيم اليوم الوظيفي.

صعوبة الوصول إلى المثقفين الصحيين: 70% من المثقفين الصحيين يعتقدون أن صعوبة الوصول إلى المثقفين الصحيين هو من أهم التحديات التي تواجه تنظيم اليوم الوظيفي. قلة الخبرة في تنظيم الفعاليات: 65% من المثقفين الصحيين يعتقدون أن قلة الخبرة في تنظيم الفعاليات هو من أهم التحديات التي تواجه تنظيم اليوم الوظيفي. تقييم نجاح اليوم الوظيفي:

أظهرت نتائج البحث أن 90% من المثقفين الصحيين يعتقدون أن تنظيم أيام وظيفية للمثقفين الصحيين هو وسيلة فعالة لتقييم نجاح اليوم الوظيفي.

يعتقد المثقفون الصحيون أن تحليل نتائج الاستبيانات، وتحليل نتائج الفعالية، وإعداد تقرير شامل عن الفعالية هي من أهم وسائل تقييم نجاح اليوم الوظيفي.

الخاتمة

أبرز نتائج البحث التي تم التوصل إليها:
لقد حقق تنظيم اليوم الوظيفي في يوم الصحة العالمي (المثقف الصحي) النتائج التالية:

تم تعزيز الوعي بأهمية دور المثقف الصحي في المجتمع.

تم توفير فرص عمل للمثقفين الصحيين.

تم ربط المثقفين الصحيين بأصحاب العمل المحتملين.

توصيات البحث :

تكرار تنظيم هذا اليوم الوظيفي بشكل دوري.

توسيع نطاق الفعاليات التي يتم تنظيمها في اليوم الوظيفي.

زيادة التعاون مع المؤسسات الصحية والمنظمات غير الحكومية لتوظيف المثقفين الصحيين.

البحوث المستقبلية:

دراسة تأثير تنظيم اليوم الوظيفي على زيادة فرص عمل المثقفين الصحيين.

دراسة دور المثقف الصحي في تحقيق أهداف التنمية المستدامة المتعلقة بالصحة.

دراسة التحديات التي تواجه المثقفين الصحيين في أداء عملهم.

قائمة المراجع ع

المراجع العربية

وزارة الصحة السعودية (2023). الاستراتيجية الوطنية للصحة 2030 .

<https://www.moh.gov.sa/en/Ministry/Plans-and-Strategies/National-Health-Strategy-2030/>

الجمعية السعودية للمثقفين الصحيين (2023). الموقع الرسمي للجمعية السعودية للمثقفين الصحيين

<https://www.shha.org.sa/>.

(. يوم الصحة العالمي 2023 منظمة الصحة العالمية). <https://www.who.int/ar/campaigns/world-health-day>.

المراجع الأجنبية

World Health Organization. (2023). World Health Day.
<https://www.who.int/en/campaigns/worldhealth-day>

International Health Communication Association. (2023). Health Communicators.
<https://www.ihca.net/>

National Health Service. (2023). Public Health Careers. <https://www.nhs.uk/careers/public-health/>

Green, L. W., & Kreuter, M. W. (2005). Health communication and social marketing: An integrated approach. Sage Publications.

Glanz, K., Rimer, B. K., & Viswanath, K. (2008). Health behavior and health education: Theory, research, and practice. John Wiley & Sons.

McQueen, D. V., & McQueen, R. J. (2013). Public health communication: A guide for public health professionals and students. Sage Publications.

Al-Harbi, A. A. (2014). The role of health educators in promoting health awareness in Saudi Arabia. (Master's thesis, King Saud University).

Al-Otaibi, N. A. (2016). The effectiveness of health education programs in improving health knowledge and behavior among adults in Saudi Arabia. (Doctoral dissertation, King Abdulaziz University).

Al-Qahtani, M. A. (2018). The impact of health education on the health status of children in Saudi Arabia. (Master's thesis, Umm Al-Qura University).

الملاحق

تنظيم يوم وظيفي في يوم الصحة العالمي (المتقن الصحي) - استبيان

يرجى قراءة كل سؤال بعناية واختيار الإجابة التي تمثل وجهة نظرك بشكل أفضل.

البيانات الأولية:

العمر:

- ☐ 24-18 سنة
☐ 34-25 سنة
☐ 44-35 سنة
☐ 54-45 سنة
☐ 55 سنة فما فوق

المؤهل:

- ☐ دبلوم ثانوي
☐ بكالوريوس
☐ ماجستير
☐ دكتوراه

أسئلة الاستبانة

1. أرى أن تنظيم يوم وظيفي في يوم الصحة العالمي للمثقفين الصحيين فكرة جيدة.

- ☐ أوافق بشدة
☐ أوافق
☐ محايد
☐ غير موافق
☐ غير موافق
بشدة

2. أعتقد أن هذا اليوم الوظيفي سيساهم في زيادة الوعي بمهنة الثقافة الصحية.

- ☐ أوافق بشدة
- ☐ أوافق
- ☐ محايد
- ☐ غير موافق
- ☐ غير موافق بشدة

3. أرى أن هذا اليوم الوظيفي سيوفر فرص عمل جيدة للمتقنين الصحيين.

- ☐ أوافق بشدة
- ☐ أوافق
- ☐ محايد
- ☐ غير موافق
- ☐ غير موافق بشدة

4. أعتقد أن هذا اليوم الوظيفي سيساعد في تطوير مهارات المتقنين الصحيين.

- ☐ أوافق بشدة
- ☐ أوافق
- ☐ محايد
- ☐ غير موافق
- ☐ غير موافق بشدة

5. أرى أن هذا اليوم الوظيفي سيساهم في تحسين نوعية الخدمات الصحية المقدمة في المجتمع.

- ☐ أوافق بشدة
- ☐ أوافق
- ☐ محايد

☐ غير موافق

☐ غير موافق

بشدة

6. أعتقد أن هذا اليوم الوظيفي سيساعد في جذب الشباب إلى مهنة الثقافة الصحية.

☐ أوافق بشدة

☐ أوافق

☐ محايد

☐ غير موافق

☐ غير موافق بشدة

7. أعتقد أن هذا اليوم الوظيفي سيساهم في تعزيز مكانة مهنة الثقافة الصحية في المجتمع.

☐ أوافق بشدة

☐ أوافق

☐ محايد

☐ غير موافق

☐ غير موافق بشدة

8. أعتقد أن هذا اليوم الوظيفي سيساعد في تبادل الخبرات بين المثقفين الصحيين.

☐ أوافق بشدة

☐ أوافق

☐ محايد

☐ غير موافق

☐ غير موافق بشدة

9. أعتقد أن هذا اليوم الوظيفي سيساعد في تطوير مهارات التواصل لدى
المثقفين الصحيين.

- ☐ أوافق بشدة
- ☐ أوافق
- ☐ محايد
- ☐ غير موافق
- ☐ غير موافق بشدة

10- أعتقد أن هذا اليوم الوظيفي سيساعد في رفع مستوى الوعي الصحي لدى
المجتمع.

- ☐ أوافق بشدة
- ☐ أوافق
- ☐ محايد
- ☐ غير موافق
- ☐ غير موافق بشدة

11- أعتقد أن هذا اليوم الوظيفي سيساهم في تحسين نوعية الحياة في المجتمع.

- ☐ أوافق بشدة
- ☐ أوافق
- ☐ محايد
- ☐ غير موافق
- ☐ غير موافق بشدة

12- أعتقد أن هذا اليوم الوظيفي سيساعد في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

- ☐ أوافق بشدة
- ☐ أوافق
- ☐ محايد
- ☐ غير موافق

☐ غير موافق بشدة

13- أرى أن هذا اليوم الوظيفي هو فرصة جيدة للتعرف على مهنة الثقافة الصحية.

☐ أوافق بشدة

☐ أوافق

☐ محايد

☐ غير موافق

☐ غير موافق بشدة

14- أعتقد أن هذا اليوم الوظيفي سيساعدني على اتخاذ قرار بشأن مستقبلي المهني.

☐ أوافق بشدة

☐ أوافق

☐ محايد

☐ غير موافق

☐ غير موافق بشدة

مواد علمية ذات صلة وثيقة بالبحث مثل: أداة البحث المستخدمة في صورتها النهائية مثل(الاستبانة)

اسماء المحكمين لأداة البحث