

نقاط تحتاج للتطوير

- 1- المقدمة تحتاج لتسلسل زمني في الكتابة
- 2- الفجوة البحثية تحتاج لربط بالأدبيات السابقة
- 3- Add the abbreviation and the full name of the abbreviation

مشكلة الدراسة

وترى الباحثة أنه على الرغم من الجهود البحثية المتنوعة التي تناولت موضوع زيادة كفاءة النظم الإدارية لإدارة رأس المال البشري عربياً وعالمياً، إلا أنه توجد ندرة للدراسات التي تناولت أهمية الذكاء الاصطناعي في إدارة رأس المال البشري لشركات النفط، كما يوجد حاجة ملحة لإثراء هذا الموضوع، وذلك مواكبة للتغيرات التكنولوجية والإدارية المتطورة بشكل كبير في جميع القطاعات الصناعية عموماً وقطاع النفط والغاز خصوصاً.

ينصح أن تعدل هذه الفقرة فبدل من الاعتماد على رأى الباحثة فى تحديد الفجوة البحثية الافضل علمياً الاعتماد على الفجوات البحثية المستخلصة من الدراسات السابقة مع وضع المصدر مثل " دراسة Dyah et al 2023 التى أكدت وجود فجوة بحثية مهمة تتمثل في نقص الدراسات التي تركز على كيفية تطبيق الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية في دول آسيا" و غيرها من الدراسات التى تدعم نفس الفجوة .

ينصح ان تضاف الفرضيات الفرعية لكل من الاربع فروض الرئيسية على سبيل المثال :

الفرض الأول : H1 توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين الاستراتيجية وبين إدارة رأس المال البشري (المعارف، الخبرات، والمهارات) في شركة أرامكو السعودية.

هذا فرض رئيسى و يتفرع منه ثلاث فروض

- توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين الاستراتيجية وبين "توفر" المعارف في شركة أرامكو السعودية
 - توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين الاستراتيجية وبين "توفر" المهارات في شركة أرامكو السعودية
 - توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين الاستراتيجية وبين "توفر" الخبرات في شركة أرامكو السعودية
- و هكذا فى باقى الفروض

التعليق على الدراسات

كان يفضل ان يشمل التعليق على فقرة تقارن ما بين الفجوات البحثية المختلفة للدراسات و منها يتم تحديد الفجوة البحثية الى ستركز عليها الدراسة