

مهارات بحثية ١

تكليف رقم ٨-

إعداد الطالب : عبدالله الزبيدي
الرقم الاكاديمي : 243000634
إشراف د / مرفت محمد



التكليف

في ضوء دراستك للدراسات السابقة :
اعرض لاثنتين من الدراسات السابقة على أن تكون طريقة العرض متسقة مع ما
تم عرضه في المحاضرة

دراسة "أثر تطبيق مبادئ الحوكمة في الأداء المؤسسي في جمعية الهلال الأحمر الفلسطيني"

- الباحث: عصام عبد العزيز جاد الله.
- تاريخ النشر: ٢٠٢١.
- مكان النشر: الجامعة الإسلامية، غزة، فلسطين.

هدفت الدراسة إلى التعرف على أثر تطبيق مبادئ الحوكمة في الأداء المؤسسي لجمعية الهلال الأحمر الفلسطيني من وجهة نظر المديرين ورؤساء الأقسام والمكلفين إداريًا. بلغ مجتمع الدراسة ١٠٦٢ فردًا، واختيرت عينة مكونة من ١١٢ فردًا. اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي واستخدمت استبانة لجمع البيانات المتعلقة بتطبيق مبادئ الحوكمة ومستوى الأداء المؤسسي. أظهرت النتائج أن تطبيق مبادئ الحوكمة في الجمعية كان جيدًا بمتوسط حسابي ٧٠.٥٪، كما كان مستوى الأداء المؤسسي مرتفعًا نسبيًا بمتوسط حسابي ٨٣.٤٪. بينت النتائج وجود علاقة ارتباط إيجابية قوية بين تطبيق الحوكمة ومستوى الأداء المؤسسي، كما كشفت عن وجود فروق ذات دلالة إحصائية تعزى لمتغيري العمر والمسمى الوظيفي. توصي الدراسة بضرورة تعزيز تطبيق مبادئ الحوكمة في الجمعية وتحسين الشفافية والمساءلة لتحقيق أداء مؤسسي متميز. كما شددت على تطوير برامج تدريبية لرفع كفاءة العاملين وتوسيع دورهم في عمليات اتخاذ القرار.

دراسة "علاقة مبادئ الحوكمة بالرضا الوظيفي لدى موظفي وزارة التربية والتعليم بسلطنة عمان"

- الباحثة: سمية بنت خميس الحوسنية.
- تاريخ النشر: ٢٠٢٠.
- مكان النشر: جامعة السلطان قابوس، مسقط، سلطنة عمان.

هدفت الدراسة إلى الكشف عن العلاقة بين مبادئ الحوكمة والرضا الوظيفي لدى موظفي وزارة التربية والتعليم بسلطنة عمان. استخدمت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي واعتمدت استبانة استخلصت من الدراسات السابقة والأدبيات العلمية، وتم التحقق من صدقها وثباتها. شملت العينة ٢٨٢ موظفًا من ثلاث مديريات في الوزارة .

أظهرت النتائج وجود علاقة جوهريّة ذات دلالة إحصائية بين مبادئ الحوكمة ومستوى الرضا الوظيفي. كما بينت وجود فروق ذات دلالة إحصائية في مستوى الرضا الوظيفي تعزى للمسمى الوظيفي لصالح "المدير العام".

أوصت الدراسة بمراجعة المبادئ والنظم التي تسهم في تحسين رضا العاملين، وإجراء دراسات إضافية لفهم العلاقة بين الحوكمة والرضا الوظيفي بشكل أفضل، مع تطوير سياسات تدعم تطبيق مبادئ الحوكمة بشكل فعال.

شكرا لكم

