

القيادة الفعالة وأثرها الإيجابي علي نشاط الموظفين في بيئة العمل لشركات المقاولات (شركتي) في مدينة الرياض

إعداد الطالب/ نوف غيث الحربي

234001815

إشراف/

د. وليد سليمان

العام الدراسي:

2024-2023

ملخص الدراسة

هدفت الدراسة إلى التعرف على أثر القيادة الفعالة في نشاط وكفاءة الموظفين في بيئة العمل في شركات المقاولات وعلى وجه الخصوص شركتي في مدينة الرياض كإحدى الشركات في ذات القطاع ، وقد تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي على عينة البحث المكونة من 10 موظفين من مختلف الدرجات الوظيفية وسوف يتم استخدام الاستبيانات كأداة لقياس البحث .

مما لاشك فيه أن من المواضيع العصرية في مجال علم الإدارة والمؤثرة في جزء من الفترة السابقة و الحالية الأبحاث التي تخص القيادة وفعاليتها في زيادة كفاءة العاملين ومدى تأثيرها اقتصادياً على المنشأة بشكل عام ومن المعلوم أيضاً انه كل ماكان القائد فعالاً في منظمته اثر ذلك بشكل ايجابي على بقية الموظفين في المنظمة.

وعند اختياري موضوع بحثي تبادر الى ذهني جميع القادة الفاعلين الذين عملت معهم وأثروا في مسيرتي المهنية على مر 16 عاماً وعلى وجه الخصوص رئيسنا التنفيذي في شركتي الحالية وكيف أنه استطاع أن يكسب محبتنا واحترامنا وولائنا في وقت قياسي مما أثر بلا شك فيه بطريقة إيجابية على نشاطنا وكفائتنا كموظفين في الشركة.

وفي ضوء ذلك يمكنني أن أصيغ مشكلة الدراسة في الاسئلة التالية:

- 1- ماهو مفهوم القيادة الفعالة؟
- 2- ماهي مهام القائد الفعال ، ومهاراته؟
- 3- هل تؤثر القيادة الفعالة في نشاط وكفاءة الموظفين في المنظمة بشكل ايجابي؟

وأنوه الى أنه سوف يتم في هذا الجزء من الملخص اضافة النتائج من توصيات و إقتراحات التي وصلت إليها الدراسة والتي من شأنها أن تفيد الباحثين في نفس مجال علوم الادارة.

والله الموفق إلى ما يحب ويرضى,,,

Midocean University

College of Management

Department of Management

**Effective Leadership & Positive Impact on Employees Activity in the work Environment of
Construction Company (my Company) in Riyadh City.**

Prepared by:

Nouf Ghaith Alharbi

234001815

Supervised by:

Dr. Walid Soliman

Year:2023-2024

Abstract

This study aims to recognize the impact of effective leadership in the activity and efficiency of employees in the working environment of contracting companies, particularly my company in Riyadh city as one of the companies in the same sector. The descriptive analytical approach was used on the research, a sample will be 10 employees in different job functional grades and the questionnaires will be used as a tool for measuring the research.

There is no doubt that one of the trendy topics in the management science field at the previous and current period is the leadership effectiveness research for increasing the efficiency of employees and economic impact on the enterprise in general. It is also known that every leader has been effective in his organization, it has a positive impact on the rest of the employees in the organization.

When I choose my research topic, all the Effective Leaders I worked with them who influenced my professional career over 16 years, especially our respected VP in my current company, he earned our love, respect, and loyalty which undoubtedly impacted in a positive way on our activity and efficiency as employees in the company.

In view of this, I can formulate the study's problem in the following questions below:

- 1- What is the concept of effective leadership?
- 2- What are an effective leader's tasks and skills?
- 3- Does effective leadership positively affect the activity and efficiency of the Organization's staff?

kindly note that in this part of the abstract the results will be added from the recommendations and suggestions reached by the end of study that would be added benefit for researchers in the same field of management sciences.

Sincerely,,