

الاسم : سلطان سعد ال حميد

العام: 2024

المقرر: قضايا بحثية (الأسبوع الخامس)

المشرف الدكتور : ميار وليد



الدراسات المحلية والعالمية
عرض واوجه الشبه والاختلاف

"الرضا الوظيفي"

قضايا بحثية (الأسبوع الخامس)



1. أثر تطبيق التعليم الإلكتروني عبر منصة مدرستي وعلاقته بمستوى الرضا الوظيفي للمعلمين بمنطقة مكة المكرمة

الموضوع البحثي: تركّز الدراسة على أثر تكنولوجيا التعليم، وتحديدًا منصة مدرستي، على رضا المعلمين في سياق سعودي.

الأهداف: تهدف الدراسة إلى تحديد مستوى الرضا الوظيفي لدى المعلمين في منطقة مكة المكرمة، وقياس أثر تطبيق التعليم الإلكتروني عبر منصة مدرستي على مستوى الرضا الوظيفي.

المنهج البحثي: تم استخدام المنهج الوصفي المسحي من خلال استبيان وُزِع على عينة من 200 معلم ومعلمة في منطقة مكة المكرمة.

النتائج: أظهرت النتائج مستوى عاليًا من الرضا الوظيفي لدى المعلمين، بالإضافة إلى وجود علاقة إيجابية بين استخدام منصة مدرستي ومستوى الرضا.

2. دور القيادة بالتحفيز في تحقيق الرضا الوظيفي لدى المعلمين بالمرحلة الابتدائية بإدارة تعليم الرياض

موضوع البحث: تركّز الدراسة على دور القيادة بالتحفيز في تحقيق رضا المعلمين في سياق تعليمي سعودي.

الأهداف: تهدف الدراسة إلى تحديد واقع القيادة بالتحفيز في تحقيق الرضا الوظيفي لدى المعلمين في المرحلة الابتدائية بإدارة تعليم الرياض، ومعرفة مستوى الرضا الوظيفي، والكشف عن الفروق في دور القيادة بالتحفيز المرتبطة بالمؤهل العلمي وسنوات الخبرة، والتحقق من العلاقة بين القيادة بالتحفيز والرضا الوظيفي.

المنهج البحثي: استخدمت الدراسة المنهج الوصفي، وتم تطبيق استبيان على عينة من 384 معلمًا في المرحلة الابتدائية بإدارة تعليم الرياض.

النتائج: وجدت الدراسة أن مستوى ممارسة القيادة بالتحفيز لدى المعلمين كان مرتفعًا، وكذلك مستوى الرضا الوظيفي. كما وُجدت فروق ذات دلالة إحصائية في دور القيادة بالتحفيز في تحقيق الرضا الوظيفي تُعزى إلى المؤهل العلمي وسنوات الخبرة. وكشفت الدراسة عن وجود علاقة ارتباطية طردية قوية بين القيادة بالتحفيز والرضا الوظيفي.

3. The Role of Work Motivation and Work Environment in Improving Job Satisfaction

موضوع البحث: تركّز الدراسة على العوامل التي تُؤثر على رضا المُحاضرين في الجامعات الخاصة في إندونيسيا، وخاصةً دور دوافع العمل وبيئة العمل.

ملخص الأهداف: تهدف هذه الدراسة إلى تحليل أثر دوافع العمل على رضا المُحاضرين الإداريين، وتحليل أثر بيئة العمل على رضا المُحاضرين الإداريين، وذلك في إحدى الجامعات الخاصة في مدينة ماكاسار بإندونيسيا.

ملخص المنهج البحثي: استخدمت الدراسة المنهج التحليلي التوضيحي. شملت عينة الدراسة 105 مُحاضرًا إداريًا في جامعة خاصة في ماكاسار، وتم جمع البيانات خلال الفترة من فبراير إلى مايو 2020. وتم استخدام تحليل الانحدار المُتعدد لتحليل البيانات.

ملخص النتائج: تُشير نتائج الدراسة إلى أن الدوافع لها تأثير كبير على الرضا الوظيفي. كما تُثبت الدراسة أن كلاً من الدراسات النظرية والتجريبية السابقة تُوضح أن زيادة دوافع العمل ستُزيد من الرضا الوظيفي للمُحاضرين. وتُشير إلى أن دوافع العمل من منظور مالي تُشجع الأفراد على العمل، وأن هذا العامل له تأثير أكبر من تأثير الدوافع على رضا المُحاضرين.

4. Job satisfaction behind motivation: An empirical study in public health workers

الموضوع البحثي: تركز الدراسة على العوامل المُحفزة للعاملين في قطاع الصحة العامة في اليونان، وتُشدد على أهمية العلاقات بين الزملاء والشعور بالإنجاز.

ملخص الأهداف: تهدف هذه الدراسة إلى بحث ديناميكيات دوافع العمل لدى العاملين في أحد مستشفيات الصحة العامة في شمال اليونان.

ملخص المنهج البحثي: استخدمت الدراسة المنهج الكمي. وتم جمع البيانات من 74 موظفًا في المستشفى، وتم تحليلها باستخدام اختبار تحليل التباين ANOVA.

ملخص النتائج: أظهرت نتائج الدراسة أن أهم مُحفزات العمل للعاملين هي العلاقات مع زملائهم ومستوى الإنجاز، بينما لعب مستوى المكافآت وخصائص الوظيفة دورًا ثانويًا. تُشير هذه النتائج إلى أنه يجب على إدارة المستشفى، لتحسين أداء الموظفين، ضمان وجود بيئة عمل إيجابية والاعتراف بجهود الموظفين.

نقاط وواجه التشابه بين الدراسات المحلية والعالمية

أهمية الرضا الوظيفي: تؤكد جميع الدراسات، سواء كانت المحلية أو العالمية، على أهمية الرضا الوظيفي للعاملين.

وتشير إلى أن الرضا الوظيفي يؤثر إيجابياً على أداء الموظفين، وإنتاجيتهم، وانتمائهم للمؤسسة.

استخدام المنهج الكمي: تعتمد جميع الدراسات على المنهج الكمي لجمع وتحليل البيانات، وذلك باستخدام الاستبيانات

بشكل أساسي، وبعضها يُضيف أدوات إحصائية أخرى مثل تحليل التباين **ANOVA**.

نقاط وواجه الاختلاف بين الدراسات المحلية والعالمية

جغرافيا وثقافيا:

الدراسات المحلية: تُركز على السياق السعودي المُتميز بنظامه التعليمي وبيئة العمل فيه، مع مراعاة الخصائص الثقافية والاجتماعية للمجتمع السعودي.

الدراسات العالمية: تُقدم وجهات نظر من سياقات مُختلفة (إندونيسيا، اليونان)، مما يسمح بمقارنة العوامل المؤثرة على الرضا الوظيفي في بيئات عمل وثقافات مُختلفة.

قطاع العمل:

الدراسات السعودية: غالبا ما تُركز على قطاع التعليم.

الدراسات العالمية: تتناول قطاعات مُختلفة.

على الرغم من اختلاف سياقاتها وقطاعاتها تقدم لنا الدراسات المحلية والعالمية رؤية شاملة ومتكاملة للعوامل المؤثرة على الرضا الوظيفي. وتُظهر الدراسات أن الرضا الوظيفي ليس نتاج عامل واحد، بل هو مُحصلة تفاعل مجموعة من العوامل الداخلية والخارجية المُرتبطة ببيئة العمل.



Thank you
