

المنهج الوصفي

Prepared by:

م. حسن أبو قبالة حسن منصور

مهارات بحثية 001
المهمة الثانية 002



المهمة الثانية 002



السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، سأتناول ورقة علمية تم استخدام المنهج الوصفي بها.

الورقة العلمية بعنوان:

تحليل أثر القيادة التحويلية على الالتزام التنظيمي (دراسة تطبيقية على كلية الدراسات العليا بالأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري)

Chapter
01

عنوان الورقة العلمية ورابطها

➤ عنوان الورقة العلمية:

تحليل أثر القيادة التحويلية على الالتزام التنظيمي (دراسة تطبيقية على كلية الدراسات العليا بالأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري)

➤ رابط الورقة العلمية:

article_354152_7ff7f6f76619cb16ef14b3d29c1b6cc9.pdf

لفتح الرابط اضغط Ctrl+

Chapter
02

المنهج العلمي المستخدم في البحث

المنهج المستخدم

➤ المنهج المستخدم في البحث:

تم الاعتماد على المنهج الوصفي التحليلي، وهو أحد أنواع المنهج الوصفي الذي لا يكتفي بوصف الظاهرة فقط، بل يسعى إلى تحليل العلاقات بين المتغيرات وتفسيرها.

Chapter
03

أساليب المنهج الوصفي المستخدمة في البحث

أساليب المنهج الوصفي المستخدمة في البحث

➤ الدراسة الميدانية (Survey Study):

- ✓ العامل الرئيسي لجمع البيانات كان الاستبانة، وُزعت على عينة من العاملين في كلية الدراسات العليا تمثل 214 فردًا.
- ✓ الاستبانة تضمنت مقاييس تقيس أبعاد القيادة التحويلية وأبعاد الالتزام التنظيمي، وفق مستويات توافقية (Likert scale).

➤ التحليل الوصفي:

- ✓ تم وصف صفات العينة (عدد أفرادها، التوزيع الديموغرافي مثل الجنس، العمر، سنوات الخبرة).
- ✓ استخدمت مقاييس مثل المتوسط الحسابي والانحراف المعياري لتقييم مدى انتشار وتطبيق كل من القيادة التحويلية والالتزام التنظيمي داخل المجموعة المشمولة بالدراسة.

➤ التحليل الاستنتاجي:

- ✓ استخدم اختبار الارتباط (Correlation Analysis) لبيان العلاقة بين القيادة التحويلية والالتزام التنظيمي.
- ✓ أظهرت النتائج وجود علاقة ارتباطية قوية وتأثير معنوي عند مستوى دلالة (0.05) بين المتغيرين، بنسبة مساهمة بلغت 60.2%.

Chapter

04

أسباب اختيار المنهج الوصفي التحليلي

أسباب اختيار المنهج الوصفي التحليلي في البحث

- ملاءمته لدراسة الظواهر الإنسانية والإدارية في بيئات العمل.
- القدرة على جمع بيانات ميدانية من مجتمع الدراسة وتفسيرها بشكل واقعي.
- إمكانية تحليل العلاقة بين المتغيرات المدروسة.

ما تم تبنيه في الدراسة	جانب
المنهج الوصفي التحليلي	المنهج
استبانة ميدانية على عينة من 214 موظفاً	أدوات جمع البيانات
وصف خصائص العينة واستخدام المتوسطات والانحرافات	التحليل الوصفي
ارتباط وتحليل أثر (60.2% أثر معنوي) عند دلالة 0.05	التحليل الاستنتاجي



الخاتمة



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

