



جامعة الجميع الذكية

كلية الإدارة

تخصص إدارة المشاريع

أثر السمات الشخصية لمدراء المشاريع على نجاح المشاريع الإنشائية

"دراسة تطبيقية على المشاريع الإنشائية في مدينة الرياض."

"The Impact of Personal Traits of Project Managers on the Success of
Construction Projects: An Applied Study on Construction Projects in Riyadh City."

مشروع تخرج

إعداد

سلمان السحمان (221002404)

انور (213000360)

إشراف

د. وليد سليمان

د. فاطمة مصطفى

1444هـ / 2023م



الفصل الأول: مشكلة البحث وأهميته

تمهيد:

يتناول هذا الفصل مبحثين، المبحث الأول: الإطار العام للدراسة ويتناول مشكلة الدراسة، وأهميتها، وأهدافها، وأسئلة الدراسة، ودوافع اختيار الموضوع، ومصطلحات الدراسة، والمبحث الثاني: الدراسات السابقة، وسيم التطرق لها على النحو الآتي:

1.1 المقدمة :

تشهد مختلف الدول في العصر الحالي تطورات كبيرة، وبصورة متزايدة، وظروفاً بيئية متغيرة الأمر الذي دفع بالمشاريع الإنشائية نحو السعي إلى تحقيق درجة عالية من الكفاءة والفاعلية في ظل المتغيرات البيئية الاقتصادية، وشدة قوى التنافس بينها (Rarm & Ronggui, 2018)

فوجود التحديات والمنافسة على الموارد البشرية والكفاءات الماهرة المدربة جعل الإدارات العليا في المشاريع تعتمد على تطوير مهارات وخبرات مديري المشاريع، وذلك لأن نجاح وفعالية المشاريع الإنشائية يعتمدان بشكل أساسي على قدرات وكفاءات مدراءها، ويقع على مسؤولية مدير المشروع نجاح المشروع أو فشله؛ لذلك لا بد أن يتمتع بالسمات الإيجابية التي تؤدي إلى نجاح المشروع وتحسين أدائه، والتي تمكنه من قيادة فريق العمل وتنمية قدراته على توقع المشكلات الممكن حدوثها خلال دورة حياة المشروع، والإجراءات التي يتخذها مدير المشروع في التعامل الأحداث الطارئة هي الأساس في نجاح أي مشروع، فعملية يبدأ عادة من لحظة توقيع العقد حتى انتهاء كافة أعماله وتسليمه؛ حيث يعتبر حلقة الوصل بين البيئتين الداخلية والخارجية للمشروع (Rashid & Bouzzabiane, 2021)

وتحتل السمات الخمس الكبرى للشخصية في الآونة الأخيرة أهمية بالغة لدى المدراء في المنظمات، وخاصة فيما يتعلق بالدراسات النفسية والإنسانية، مما يظهر الأهمية الكبرى، التي تحتلها هذه السمات، في حياة الأفراد المهنية، والاجتماعية، والأخلاقية (بقيعي، 2015).

يعد نموذج العوامل الخمس الكبرى للشخصية لكوستا وماكري (Costa & McCare, 1985)، من أهم النماذج، التي ساهمت في تفسير سمات الشخصية، إضافة إلى أن هذا النموذج قد قام بالتصنيف الدقيق والشامل لوصف الشخصية، إذ يعد هذا النموذج من أكثر النماذج انتشاراً، واختصاصاً في الشخصية، وتناولته دراسات علم النفس الاجتماعي وعلم الشخصية، إضافة إلى علم النفس الإكلينيكي؛ للكشف عن الفروق بين الأفراد، في كل من تلك السمات، التي تتلخص في العصابية، والانبساطية، ويقظة الضمير، والمقبولية (الطيبة)، والانفتاح على الخبرات. (Lakmali, 2021, & Kajendra)

وللسمات الخمس الكبرى للشخصية دوراً هاماً في تحديد الأداء لدى العاملين، وإمكانية تقدير التكيف مع التحديات والصعوبات التي تواجه العاملين، كما تساعد في اتخاذ العديد من القرارات التي لها علاقة بالعمل، وإمكانية تحديد مستوى الأداء، الذي يمكن أن يتوصل له العاملين، من خلال تلك السمات التي يتمتعون بها (بقيعي، 2015).

ويعد دعم القيادة أحد المهارات المهمة والمرغوبة في جميع المجالات، وتعتبر مهمة جداً في المؤسسات الربحية، ففي المشاريع الإنشائية يمكن أن تكون قادرة على التأثير في الآخرين، وإثارة الحماس لديهم؛ لتحقيق هدف معين، أو الأداء، ضمن إطار زمني معين، الأمر الذي يؤدي إلى النجاح في إدارة المشاريع، ويعتمد دعم القيادة على الشخص الذي يملك القدرة على التأثير في الآخرين، وتنبع هذه القدرة من التمكين، الذي يتمثل في قوة المركز أو المنصب والمعرفة (وبشكل خاص المعرفة الضمنية)، والصلاحيات الممنوحة للقائد، والتي بدورها تتيح له تقديم الدعم.

2.1 مشكلة البحث

يواجه قطاع المشاريع الإنشائية في مختلف دول العالم ومن بينها المملكة العربية السعودية العديد من المشكلات من بينها : أوقات التسليم التي غالباً لا تتم في إطارها الزمني المحدد، وحاجتها إلى ميزانية أكبر من المتفق عليها في العقد، وافتقارها إلى الخبرات المهنية، وأحياناً حدوث تجاوزات في البناء تتطلب تكاليف مالية إضافية باهظة، ويترتب على ذلك تأخير تسليم المشروع، وارتفاع كلفته الإجمالية .

وفي بعض الدول تعاني هذه المشاريع من مشكلة نقص الأيدي العاملة الماهرة والمدربة، فضلاً عن قلة المعرفة والمهارات لدى الإدارة العليا فيها، وهذا بدوره سيجعل من الصعب على الشركات توفير منتجات ذات مستوى جودة عالي وبأقل التكاليف، وبأقصر وقت ممكن (Moon et al., 2018).

كما تواجه هذه المشاريع الكثير من التحديات والصعوبات في الاستغلال الأمثل للموارد البشرية والمادية نتيجة حدة المنافسة الشديدة بينها، لذلك يعتبر مدير المشروع العامل الحاسم والقوة الكبرى التي تعد نجاح أو فشل المشروع فالمدير الناجح يتمتع بكفاءة ومزايا قيادية تمكنه من إدارة الأفراد العاملين بصورة فعالة مما يحسن سير العمل في المشروع، وبالتالي اكتسابها ميزة تنافسية بين مثيلاتها في السوق.

وتتنوع أسباب فشل المشاريع الإنشائية منها: الأهداف غير الواضحة والموجهة، وقلة التواصل بين المدير والأفراد العاملين في المشروع، أو عدم كفاءة أعضاء الفريق، أو عدم اتساق عمليات المراقبة والتحكم، أو اتساع نطاق تنفيذ المشروع، وعدم كفاية التعلم والتدريب في اختصاص عمل المشروع، لكن السبب الرئيس لذلك يكمن في نقص دعم الإدارة العليا، وعدم امتلاكها للسمات القيادية والفنية التي تساعد في نجاح المشروع .

ويتطلب نجاح المشروع تنفيذ سلسلة من المهام والأنشطة اللازمة لتحقيق غاياته من خلال عمل مفاضلات بين عناصر الوقت والكلفة والجودة والأداء، وأيضاً يقع على عاتق مدير المشروع تطوير قدراته ومهاراته الفنية والشخصية للقيام بعمليات التخطيط للمشروع وتنفيذه ومراقبته والإشراف عليه، ودعم الأفراد العاملين وتحفيزهم، والحفاظ على ودية العلاقات المتبادلة بين الفئات المستهدفة وجميع الأطراف المعنية، وكل ذلك بدوره يلعب دوراً هاماً في رفع كفاءة المشروع ونجاحه (Gasemagha & Kowang, 2021).

وفي ضوء ما سبق، يأتي هذا البحث للتطرق لهذا الموضوع البارز والذي نحاول وهو معرفة أثر السمات الشخصية لمدراء المشاريع على نجاح المشاريع الإنشائية في مدينة الرياض.

3.1 أهمية الدراسة :

تتمثل أهمية الدراسة الحالية في فهم دور السمات الشخصية التي يتمتع بها مديرو المشاريع في نجاح المشاريع الإنشائية، وتنقسم إلى أهمية علمية وأهمية عملية وفيما يلي :

الأهمية العلمية

— تتمثل الأهمية العلمية للدراسة الحالية في تقديمها إطاراً نظرياً لمتغيرات الدراسة، المتمثلة في السمات

الخمس الكبرى للشخصية، ونجاح المشاريع من واقع الأدب السابق، إذ يأمل الباحث أن يساعد ذلك في

توفير جهد الدارسين بالمستقبل، ويزود المكتبة المحلية والعربية بالمزيد من الدراسات التطبيقية العلمية.

— تبرز أهمية الدراسة الحالية في كونها حديثة وترتبط بين السمات الشخصية الكبرى لمدراء المشاريع وعلاقتها

بنجاح مشاريع الإنشاءات وكذلك الرؤساء، من خلال توظيف الآليات والاجتماعات المباشرة لتعزيز فكرة

دعم القيادة، وتطوير السمات الشخصية الإيجابية وعلى الأخص في ظل الضغوط النفسية المتواصلة لمدراء

المشاريع .

- فهم دور وأساليب عمل وسمات المديرين المشاريع وتأثيرها على نجاح المشاريع.
- تحليل السمات الشخصية التي تؤثر بشكل كبير على نجاح المشاريع في حالة المديرين.
- تسليط الضوء على أهمية وطبيعة سمات مديري المشاريع وتطبيقاتها في المشاريع السعودية المستقبلية، ودورها في تحقيق مستويات عالية من الأداء ودعم المركز التنافسي للمشاريع.
- مساعدة الباحثين في تحليل سمات مديري المشاريع وأهميتها في قطاع المشاريع الإنشائية وقطاعات أخرى.

الأهمية العملية

- يساعد الإدارات العليا في المشاريع على اتخاذ القرارات الحاسمة التي تسهم في تحسين أداء المشاريع بشكل عام .
- تسلط هذه الدراسة الضوء على أهمية استغلال قدرات ومهارات مديري المشاريع والمديرين التنفيذيين في تطوير المشاريع الإنشائية، والمساهمة في حل مشكلة البطالة. ويحقق ذلك عن طريق توفير فرص عمل في عدة مجالات، خاصة في البلدان العربية .
- المساهمة في تحسين وتطوير أداء الشركات الهندسية التي تنفذ المشاريع الإنشائية، ومساعدة صناع القرار في ترجمة استراتيجيات إدارة هذه المشاريع بفعالية لتحقيق الفوائد العامة.
- مساعدة الشركات السعودية في اختيار مديري المشاريع المناسبين من خلال توفير المهارات والكفاءات اللازمة، والتي تعتبر شرطاً أساسياً للتوظيف في المشاريع.

4.1 أهداف الدراسة

يتمثل الهدف الرئيسي للدراسة في: التعرف إلى أثر السمات الشخصية لمدراء المشاريع على نجاح المشاريع الإنشائية في مدينة الرياض.

والأهداف الفرعية، تتلخص بما يلي:

- تحديد أهمية السمة القيادية لمديري المشاريع الإنشائية في مدينة الرياض.
- تقييم أهمية مهارات الاتصال والتواصل لمديري المشاريع الإنشائية في مدينة الرياض.
- تحليل أهمية بيئة أخلاقيات العمل لمديري المشاريع الإنشائية في مدينة الرياض.
- تقييم أهمية الكفاءة الإنتاجية الستة لمديري المشاريع الإنشائية في مدينة الرياض.
- دراسة تأثير القيادة لمديري المشاريع على نجاح المشاريع الإنشائية في مدينة الرياض.
- دراسة تأثير مهارات الاتصال والتواصل لمديري المشاريع على نجاح المشاريع الإنشائية في مدينة الرياض.
- تحليل تأثير أخلاقيات العمل لمديري المشاريع على نجاح المشاريع الإنشائية في مدينة الرياض.
- تقييم تأثير الكفاءة الإنتاجية لمديري المشاريع على نجاح المشاريع الإنشائية في مدينة الرياض.

5.1 أسئلة البحث

السؤال الرئيسي : ما أثر السمات الشخصية لمديري المشاريع في نجاح المشاريع الإنشائية في مدينة الرياض ؟

وينبثق عن هذا السؤال مجموعة من الأسئلة الفرعية التالية:

- ما مستوى الأهمية النسبية للسمة القيادية لمديري المشاريع الإنشائية في مدينة الرياض ؟
- ما مستوى الأهمية النسبية لمهارات الاتصال والتواصل لمديري المشاريع الإنشائية في مدينة الرياض ؟
- ما مستوى الأهمية النسبية لبيئة أخلاقيات العمل لمديري المشاريع الإنشائية في مدينة الرياض ؟

- ما مستوى الأهمية النسبية لبيئة الكفاءة الإنتاجية لمديري المشاريع الإنشائية في مدينة الرياض؟
- ما أثر السمة القيادية لمديري المشاريع في نجاح المشاريع الإنشائية في مدينة الرياض؟
- ما أثر مهارات الاتصال والتواصل لمديري المشاريع في نجاح المشاريع الإنشائية في مدينة الرياض؟
- ما أثر سمة أخلاقيات العمل لمديري المشاريع في نجاح المشاريع الإنشائية في مدينة الرياض؟
- ما أثر سمة الكفاءة الإنتاجية لمديري المشاريع في نجاح المشاريع الإنشائية في مدينة الرياض؟

6.1 فرضيات الدراسة

يسعى البحث للتحقق من صحة الفرضيات التالية:

- الفرضية الرئيسة: لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى دلالة ($\alpha \leq 0.05$) للسمات الشخصية لمديري المشاريع (القيادة، والاتصال والتواصل، وأخلاقيات العمل، والكفاءة الإنتاجية) في نجاح المشاريع الإنشائية .

ويتفرع من الفرضية الرئيسة السابقة، مجموعة من الفرضيات الفرعية: وتنقسم هذه الفرضية إلى

عدة فرضيات فرعية كالآتي :

- الفرضية الفرعية الأولى: لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى دلالة ($\alpha \leq 0.05$) لسمة القيادة في نجاح المشاريع الإنشائية .
- الفرضية الفرعية الثانية: لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى دلالة ($\alpha \leq 0.05$) لسمة الاتصال والتواصل في نجاح المشاريع الإنشائية .

– الفرضية الفرعية الثالثة: لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى دلالة ($\alpha \leq 0.05$) لسمة أخلاقيات

العمل في نجاح المشاريع الإنشائية .

– الفرضية الفرعية الرابعة: لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى دلالة ($\alpha \leq 0.05$) لسمة الكفاءة

الإنتاجية في نجاح المشاريع الإنشائية .

7.1 نموذج الدراسة

يهدف هذا النموذج إلى دراسة أثر السمات الشخصية لمدراء المشاريع على نجاح المشاريع الإنشائية في مدينة

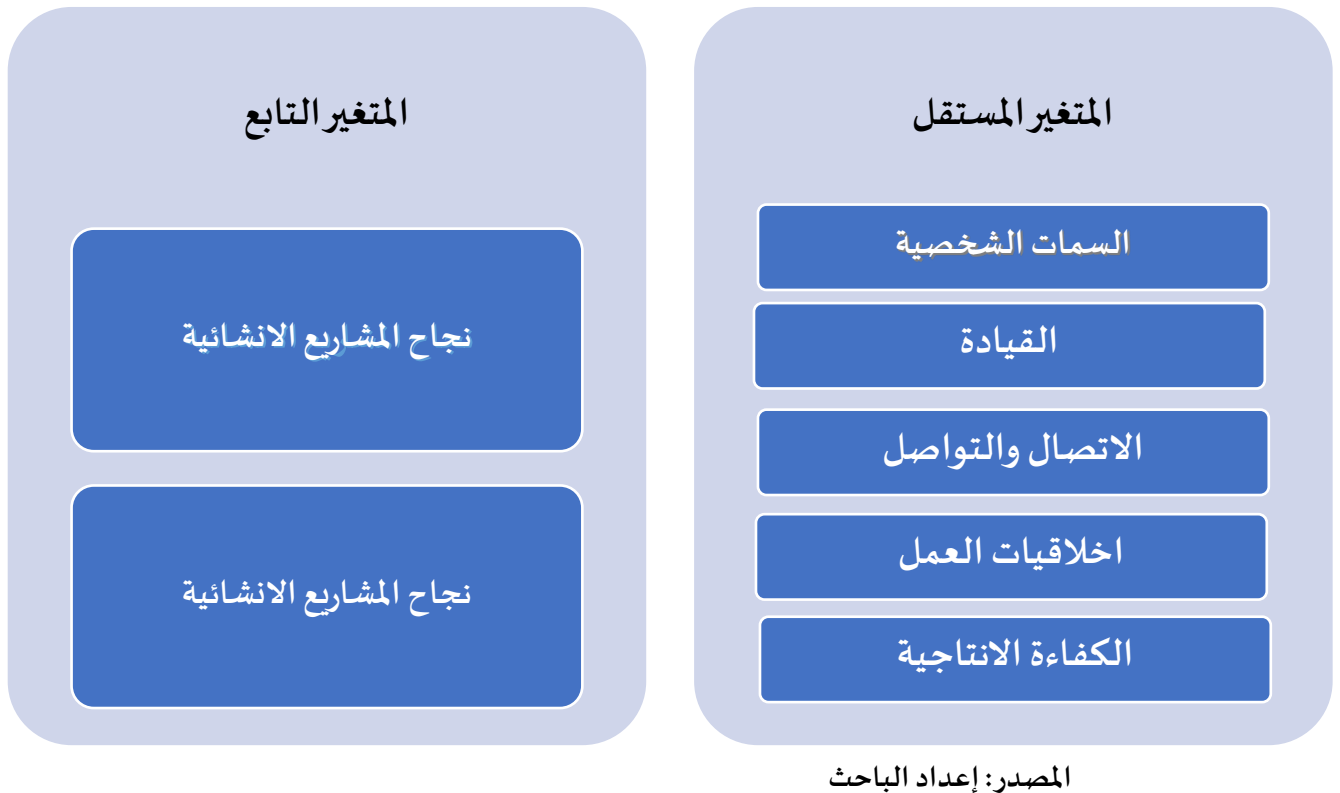
الرياض." ، ويتضمن المتغيرات التالية:

1- المتغير المستقل: السمات الشخصية ، وتتمثل أبعاده (القيادة – الاتصال والتواصل - أخلاقيات العمل

– الكفاءة الانتاجية)

2- المتغير التابع: نجاح المشاريع الإنشائية

الشكل (1 - 1) يوضح متغيرات الدراسة



8.1 دافع اختيار الموضوع:

تعتبر دراسة أثر السمات الشخصية لمدراء المشاريع على نجاح المشاريع الإنشائية في مدينة الرياض ، موضوعاً

هاماً ومثيراً للاهتمام للأسباب الآتية :

1. أهمية المديرين في نجاح المشاريع الإنشائية: يعتبر دور المديرين المشروع أمراً حاسماً في تحقيق نجاح المشاريع

الإنشائية. يتعلق ذلك بالقدرة على التخطيط والتنظيم والتوجيه والرقابة على جوانب المشروع المختلفة.

2. تأثير السمات الشخصية على أداء المديرين: تعتبر السمات الشخصية للمديرين عاملاً مؤثراً في أدائهم وأداء الفرق

التي يديرونها. قد تشمل السمات الشخصية المهارات القيادية، والقدرة على التواصل وبناء العلاقات، والقدرة

على التعامل مع التحديات واتخاذ القرارات الصائبة.

3. الاهتمام بتحسين أداء المشاريع الإنشائية في مدينة الرياض: دراسة تأثير السمات الشخصية لمديري المشاريع على

نجاح المشاريع الإنشائية في مدينة الرياض تساهم في تحديد الممارسات الفعالة وتحسين أداء المشاريع في المدينة.

4. الحاجة إلى التطبيق العملي: يوفر هذا الموضوع دراسة تطبيقية على المشاريع الإنشائية في مدينة الرياض، مما

يعزز قابلية تطبيق النتائج وتحويلها إلى ممارسات فعالة في الواقع.

5. المساهمة في تعزيز قطاع الإنشاءات: تحسين أداء المشاريع الإنشائية في مدينة الرياض يساهم في تعزيز قطاع

الإنشاءات بشكل عام وزيادة الكفاءة والجودة في تنفيذ المشاريع.

9.1 المنهجية :

بصفة عامة يعتمد إختيار المنهج الملائم لطبيعة البحث على طبيعة المشكلة والهدف من دراستها، ومن أجل

الإحاطة بمختلف جوانب الدراسة فقد تم الإعتماد على المنهج الوصفي التحليلي، حيث يقوم فيه الباحث بوصف الظواهر

والمشاكل العلمية المختلفة، وحل المشكلات والتساؤلات التي تقع في دائرة البحث العلمي، ثم يتم تحليل البيانات التي تم

جمعها عن طريق المنهج الوصفي، حتى يمكن إعطاء التفسير والنتائج المناسبة عن تلك الظاهرة.

أدوات الدراسة :

سيتم إعداد الاستبانة الإلكترونية اعتماداً على البحث في الأدبيات السابقة والمتعلقة بموضوع الدراسة

الحالية لمعرفة أثر السمات الشخصية لمديري المشاريع ودورها في نجاح المشاريع الإنشائية في مدينة الرياض.

مصادر الدراسة المعتمدة:

- **المصادر الثانوية:** يهدف معالجة جانب الدراسة النظري، استعانة بالمصادر الثانوية ومن أهمها مراجعات الكتب العربية والأجنبية، والمقالات المنشورة في الدوريات والمجلات العلمية المحكمة، وأحدث ما تناولته الدراسات البحثية، والاطلاع على مواقع الإنترنت الرسمية.
- **المصادر الأولية:** يهدف معالجة جانب الدراسة التحليلي، اعتماداً على جمع الأولية باستخدام أداة الاستبانة، والتي صممت ووطورت لتحقيق الهدف.

أداة الدراسة:

- سيتم إعداد استبانة للتعرف إلى أثر السمات الشخصية لمدرء المشاريع على نجاح المشاريع الإنشائية في مدينة الرياض."
- وسوف تتألف الإستبانة من ثلاثة أجزاء على النحو الآتي:
- **الجزء الأول:** ويتضمن الخصائص الديموغرافية للعينة المبحوثة والمتمثلة في (الجنس، والفئة العمرية، والمؤهل العلمي، والمسعى الوظيفي، وعدد سنوات الخبرة) من أجل وصف خصائص أفراد وحدة التحليل والمعاينة في عينة الدراسة.
 - **الجزء الثاني:** ويتعلق بقياس السمات الشخصية لمديري المشاريع، والذي تناول أربعة أبعاد هي: (القيادة، والاتصال والتواصل، وأخلاقيات العمل، والكفاءة الإنتاجية)
 - **الجزء الثالث:** ويتعلق بقياس نجاح المشاريع الإنشائية

10.1 الاساليب الاحصائية المستخدمة

- تم تفرغ البيانات وتحليلها باستخدام برنامج التحليل الإحصائي (SPSS)، واستخدام عدة أدوات إحصائية منها:
- **اختبار الانحدار المتعدد التدريجي:** لاختبار الفرضية الرئيسة للدراسة؛ أي التحقق من أثر السمات الشخصية لمديري المشاريع في نجاح المشاريع الإنشائية
 - **تحليل الانحدار الخطي البسيط:** لاختبار الفرضيات الفرعية للفرضية الرئيسة للدراسة في اختيار تأثير كل بعد من أبعاد المتغير المستقل في المتغير التابع .

- اختبار الارتباط الخطي المتعددة المعرفة مدى ملاءمة بيانات الدراسة لتحليل الانحدار المتعدد، والتحقق من خلو البيانات من مشكلة الارتباط الخطي شبه التام بين تعدين أو أكثر، حيث تم استخدام معامل ارتباط بيرسون: للتعرف على الارتباط الذاتي من أبعاد المتغير المستقل .
- اختبار معامل تضخم التباين: للتأكد من عدم وجود تعددية ارتباط بين المتغيرات وأبعادها .
- اختبار الالتواء والتفرطح (Skewness & Kurtosis): يهدف اختبار التوزيع الطبيعي لفقرات الاستبانة.

ولغايات وصف الخصائص الديموغرافية والوظيفية لعينة الدراسة، تم استخدام الأساليب التالية:

- التكرارات والنسب المئوية: لوصف وتوزيع الخصائص الديموغرافية والوظيفية لأفراد عينة الدراسة .
- المتوسطات الحسابية: لقياس متوسط إجابات عينة الدراسة على فقرات الإستبانة.
- الانحرافات المعيارية: لقياس مدى تشتت إجابات أفراد عينة الدراسة عن وسطها الحسابي.

10.1 الدراسات السابقة

الدراسات العربية	
1-الدراسة	(طه وآخرون. 2022).
أهداف الدراسة	هدفت الدراسة الحالية إلى قياس أثر سمات الشخصية على أداء الأطباء في المستشفيات الجامعية الأردنية.
المتغير المستقل	سمات الشخصية بأبعادها (العصبية والانبساط والانفتاح على الخبرة والضمير الحي)
المتغير التابع	أداء الأطباء بأبعاده (الجودة، الانبساط، القبول، الانفتاح على خبرة، الضمير الحي)
منهجية البحث	اعتمدت الدراسة على الأسلوب الكمي (الوصفي التحليلي) للتعامل مع البيانات .
أهم النتائج والتوصيات	توصلت الدراسة إلى مجموعة من النتائج أهمها، أن سمات الشخصية بأبعادها (العصبية والانبساط والانفتاح على الخبرة والضمير الحي) لها أثر متوسط ومعنوي وطردي على أداء

الأطباء بأبعاده (الجودة، الانبساط، القبول، الانفتاح على خبرة، الضمير الحي) في المستشفيات الجامعية الأردنية ووجود فروق في سمات الشخصية تعزى للمتغيرات الديموغرافية عدا (النوع الاجتماعي والتخصص) في المستشفيات الجامعية الأردنية، ووجود فروق في أداء الأطباء تعزى للمتغيرات الديموغرافية عدا (التخصص) في المستشفيات الجامعية الأردنية. وأوصت الدراسة بمجموعة من التوصيات للمستشفيات الجامعية الأردنية. لعل أبرزها، ضرورة اهتمام المستشفيات الجامعية الأردنية بالأطباء وسماتهم الشخصية خصوصاً سمة العصبية من خلال التدريب على ضغوط العمل مما يزيد من جودة الأداء المطلوب، كما أوصت الدراسة المستشفيات الجامعية الأردنية بأهمية الاستفادة من خبرات الأطباء ذوي الخبرة الطويلة في المستشفى وتوجيهها نحو مشاركة الأطباء الأقل خبرة منهم بهدف الاستفادة منها لرفع مستوى الأداء لديهم.	
جرشي وآخرون. (2022).	2- الدراسة
يهدف هذا البحث الى عرض وتحليل أبرز السمات الشخصية والسياسية للرئيس فلاديمير بوتين وذلك سعياً لبيان أثر هذه السمات في السلوك السياسي للرئيس بوتين،	أهداف الدراسة
السمات الشخصية والسياسية	المتغير المستقل
السلوك السياسي.	المتغير التابع
تم استخدام المنهج التاريخي وذلك محاولة للبحث عن السمات الشخصية والسياسية التي اكتسبها الرئيس فلاديمير بوتين منذ الطفولة ومن خلال المراحل العمرية التي مر بها، كما تم اعتماد المنهج التحليلي الوصفي وذلك لتسليط الضوء عن كيفية اكتسابه هذه السمات الشخصية والسياسية وإبراز العوامل المؤثرة فيها.	منهجية البحث
توصلت نتائج الدراسة أن الفرد من خلال سمات شخصيته التي تعبر من خلال سلوكه، فهناك من الناس من يعتقد بان القادة السياسيين يولدون ولا يصنعون وذلك لصعوبة اكتساب السمات التي توهله للقيادة، إلا انه السمات الشخصية الموروثة والمكتسبة من	أهم النتائج والتوصيات

	خلال عملية التنشئة الاجتماعية السياسية لها دور كبير، فان تطويرها وبناءها ممكن أن تخرج شخصية سياسية قيادية، مما ركز البحث في التقصي لمعرفة الدوافع النابعة من شخصية الرئيس فلاديمير بوتين وراء سلوكه السياسي.
3-الدراسة	الشرقاوي، طلبة. (2021).
أهداف الدراسة	هدفت هذه الدراسة إلى بحث أثر السمات الشخصية عند المحاسبين والمراجعين على مواقفهم من بعض الممارسات المهنية غير الأخلاقية،
المتغير المستقل	السمات الشخصية (سمة الثالث المظلم بأبعادها الثلاثة (الميكيا فيلية- النرجسية- السايكوبائية)
المتغير التابع	الممارسات المهنية غير الأخلاقية
منهجية البحث	استخدمت الدراسة المنهج الاستنباطي التحليلي .
أهم النتائج والتوصيات	توصلت الدراسة إلى وجود علاقة طردية بين الثالث المظلم والممارسات المهنية غير الأخلاقية، أما بالنسبة للأبعاد فقد تبين وجود علاقة طردية بين كل من الميكيا فيلية والسايكوبائية وبين الممارسات المهنية غير الأخلاقية، فيما لم تكن العلاقة معنوية بين النرجسية والممارسات المهنية غير الأخلاقية. ، و يوجد علاقات طردية بين الثالث المظلم وأبعاده وبين نوعي الممارسات المهنية، ما عدا العلاقة بين النرجسية والممارسات المهنية غير الأخلاقية بعوائد معنوية، أي أن الشخصية النرجسية تميل لقبول الممارسات المهنية غير الأخلاقية في حال ترتب عليها تحصيل عوائد مالية.
4-الدراسة	الشاشاني وآخرون. (2020)
أهداف الدراسة	هدفت هذه الدراسة إلى التعرف على أثر السمات الشخصية في تحقيق الدافعية لدى العاملين في البنوك التجارية الأردنية، من خلال دراسة عوامل الشخصية الخمسة الكبرى (الانفتاحية، الانبساطية، العصابية، الواعية، التوافقية) وأثرها في دافعية العاملين على العمل بأبعادها وفقا لنظرية هيرزبيرغ في الدافعية وهي (الانجاز، التقدير، المسؤولية، العمل نفسه، التقدم في العمل).

المتغير المستقل	السمات الشخصية (الانفتاحية، الانبساطية، العصابية، الواعية، التوافقية)
المتغير التابع	الدافعية (الإنجاز، التقدير، المسؤولية، العمل نفسه، التقدم في العمل).
منهجية البحث	استخدمت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي .
أهم النتائج والتوصيات	أظهرت نتائج الدراسة وجود أثر دال إحصائيا للسمات الشخصية بأبعادها مجتمعة (الانفتاحية، الانبساطية، العصابية، الواعية، التوافقية) في دافعية العاملين على العمل بأبعادها (الإنجاز، التقدير، المسؤولية، العمل نفسه، التقدم في العمل) في البنوك التجارية الأردنية، وتأتي هذه النتائج لتؤكد الدور التي تقوم به السمات الشخصية في التأثير على دافعية العاملين على الانجاز والتقدير وتحقيق الأهداف، وقد أوصت الدراسة في ضوء ما توصلت إليه من نتائج بعدد من التوصيات أهمها: ضرورة اهتمام إدارة البنوك التجارية الأردنية المختلفة بالتعرف على سمات العاملين الشخصية لتكون قادرة على تحفيزهم وزيادة دافعتهم على العمل وتحقيق الأهداف المرجوة بكفاءة وفعالية.
5-الدراسة	جبر وآخرون. (2020).
أهداف الدراسة	اهتم البحث الحالي بدراسة (السمات الشخصية لدى طلبة قسم التربية الفنية في ضوء نظرية جوردن ألبرت في الاستعدادات الشخصية) اعتماد مقياس جوردن ألبرت للاستعدادات النفسية.
المتغير المستقل	السمات الشخصية بأبعادها (الاجتماعية - المسؤولية- السيطرة - الاتزان الانفعال)
المتغير التابع	الاستعدادات الشخصية.
منهجية البحث	اعتمد الباحثان على المنهج الوصفي في البحث
أهم النتائج والتوصيات	توصلت نتائج الدراسة إلى أن مستوى السمات الشخصية لدى عموم أفراد العينة لا يرتقي إلى مستوى ممتاز، ووجود علاقة ارتباط إيجابية دالة إحصائيا بين السمات الشخصية (الاجتماعية، السيطرة، الاتزان الانفعالي) ، عدم وجود علاقة ارتباطية بين السمات الشخصية الخاصة بسمة المسؤولية.

و أوصى الباحثان باستخدام مقياس جوردن البرت في قبول الطلبة المتقدمين الى الكلية بوصفه مقياسا دقيقا يبين عن اهم العلاقات الارتباطية بين السمات الشخصية إلى الكلية من (60%) الى (65%) (الاجتماعية، السيطرة، الاتزان الانفعالي) لتعديل نسبة درجة قبول الطلبة المتقدمين.	
أبو سويرح وآخرون. (2020).	6-الدراسة
هدفت الدراسة إلى معرفة أثر السمات الشخصية على الصراعات التنظيمية لدى العاملين في الإدارة العامة للجوازات بوزارة الداخلية-قطاع غزة.	أهداف الدراسة
السمات الشخصية	المتغير المستقل
الصراعات التنظيمية	المتغير التابع
واعتمدت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي، واستخدمت الاستبانة كأداة لجمع البيانات.	منهجية البحث
توصلت الدراسة إلى نتائج أهمها: توافر السمات الشخصية بدرجة كبيرة لدى العاملين في الإدارة العامة للجوازات ويؤدي ذلك إلى حدوث الصراع ويؤثر بطريقة سلبية على نجاح وتطوير العمل، وقد حصلت الشخصية العدوانية على أعلى درجة من قبل أفراد العينة، فيما حصلت الشخصية الانبساطية على أدنى درجة.	أهم النتائج والتوصيات
الشوابكة وآخرون. (2020).	7-الدراسة
هدفت هذه الدراسة إلى التعرف على أثر التوجهات الاستراتيجية في نجاح المشاريع في مركز الملك عبدالله الثاني للتصميم والتطوير من خلال بيان الدور الوسيط لرأس المال الفكري.	أهداف الدراسة
التوجهات الاستراتيجية	المتغير المستقل
نجاح المشاريع	المتغير التابع
رأس المال الفكري	متغير وسيط
تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي، وتم تطوير (الاستبانة) كأداة رئيسة لجمع البيانات.	منهجية البحث

أهم النتائج والتوصيات	توصلت الدراسة إلى عدد من النتائج، من أبرزها: وجود أثر ذو دلالة إحصائية للتوجهات الاستراتيجية بدلالة أبعادها مجتمعة في نجاح المشاريع بدلالة أبعاده مجتمعة من خلال رأس المال الفكري كمتغير وسيط في مركز الملك عبدالله الثاني للتصميم والتطوير. وأوصت الدراسة بتوفير وتهيئة المناخ التنظيمي الملائم لضمان نجاح المشاريع وتحقيق كفاءتها، وإعادة النظر في الاستراتيجيات والخطط التسويقية وتطويرها باستمرار، والعمل على استدامة رأس المال الفكري وتعزيزه وتطويره باستمرار بما يتلاءم ومستجدات البيئة الخارجية.
8-الدراسة	بلاسّم واخرون. (2020).
أهداف الدراسة	هدفت الدراسة إلى دراسة تأثير التصنيع الأخضر في نجاح المشروع والذي تم استعماله في الجانب النظري والعملي في بيئة النفط العراقية، كما يهدف البحث إلى قياس مدى تحقيق متطلبات التصنيع الأخضر في المشروع،
المتغير المستقل	التصنيع الأخضر بأبعاده (نظام الإدارة البيئية، التصميم الأخضر، الشراء الأخضر، المسؤولية الاجتماعية والبيئية)
المتغير التابع	في نجاح المشروع بأبعاده (دعم الإدارة العليا تحديد الأهداف، اكتشاف الأخطاء ومعالجتها، التخطيط والجدولة للمشروع، فريق المشروع، الاتصالات، رضا الزبون)،
منهجية البحث	اعتمد البحث منهج الدراسة الاستطلاعية
أهم النتائج والتوصيات	وقد توصلت النتائج على وجود اهتمام من قبل إدارة المشروع في إيجاد بدائل مناسبة للمواد الأولية المستخدمة في إنجاز المشروع ذات التأثير البيئي الأقل، هنالك دعم من قبل الإدارة العليا في الشركة لإنجاز المشروع في الوقت المحدد له، تشكيل فريق عمل لإدارة وإنجاز المشروع دون القيام بالتدوير الوظيفي لإكساب الفريق المهارات المتعددة، وجود علاقة ارتباط بين التصنيع الأخضر ونجاح المشروع، ووجود علاقة تأثير معنوية لمتطلبات التصنيع الأخضر في نجاح المشروع.
9-الدراسة	محمد واخرون. (2021).

أهداف الدراسة	هدف البحث إلى بيان أثر امتلاك المعرفة وعلاقتها بتحسين ونجاح إدارة المشروع الصناعي، لقد حظى موضوع امتلاك المعرفة بأهمية واسعة من قبل العديد من الباحثين نظرا لما له من أثر كبير في نجاح إدارة مشاريع شركات الأعمال التي تعيش في ظل اقتصاديات المعرفة والبيئة التنافسية غير المستقرة،
المتغير المستقل	المعرفة
المتغير التابع	تحسين ونجاح إدارة المشروع
منهجية البحث	تم أتباع المنهج الوصفي التحليلي ، وللوصول إلى البيانات اللازمة تم الاستعانة بالاستبانة التي وزعت على (80) موظف والتي مثلت عينة البحث، وبتطبيق الأساليب الإحصائية.
أهم النتائج والتوصيات	تم التوصل إلى عدد من النتائج التي أثبتت وجود علاقة ارتباط وتأثير ذات دلالة معنوية بين امتلاك المعرفة ونجاح إدارة المشروع، وان من أبرز النتائج التي توصل إليها البحث الحالي هي امتلاك الشركة خطة استراتيجية واضحة تركز على أساليب امتلاك المعرفة والاستفادة منها في عمليات تطوير وتحسين إدارة مشاريعها. ومن أهم التوصيات هي على إدارة الشركة أن تجعل امتلاك المعرفة كمدخل لتطوير وتحسين ونجاح إدارة مشاريعها.
10- الدراسة	حبوش وآخرون . (2021).
أهداف الدراسة	هدفت الدراسة إلى إيجاد العلاقة بين مستوى الذكاء العاطفي المستخدم من قبل مدير المشروع وتأثيره على أدائه في إدارة المشاريع بالمملكة العربية السعودية والمنعكس بأداء فريقه. وكذلك هدفت الدراسة إلى الخروج بتوصيات من شأنها رفع الوعي والاهتمام بجانب الذكاء العاطفي لدى مدراء المشاريع على أنه أحد عوامل النجاح والتفوق والتميز.
المتغير المستقل	الذكاء العاطفي بأبعاده (الوعي الذاتي، الإدارة الذاتية، الوعي الاجتماعي، إدارة العلاقات، القيادة)
المتغير التابع	الأداء المشاريع
منهجية البحث	أعتمد الباحثان على أسلوب التحليل الوصفي، وتم توزيع استبانة إلكترونية على مجموعة كبيرة من مدراء مشاريع في شتى المجالات داخل المملكة العربية السعودية .

أهم النتائج والتوصيات	توصلت الدراسة إلى أن هناك أثر ضعيف جدا بين التأهيل المعرفي والشهادات والخبرات مع أداء الفريق نحو نجاح المشروع في ظل المنافسة بين مدرء المشاريع. لكن البحث أظهر علاقة ملحوظة وأثر قوي بين الذكاء العاطفي محاوره الخمسة (الوعي الذاتي، الإدارة الذاتية، الوعي الاجتماعي، إدارة العلاقات، القيادة) مع نجاح المشروع. وأوصت الدراسة الباحثين المكملين لهذا الموضوع بإكمال الدراسة وإيجاد أوزان معاملات المتغيرات والتي تؤثر إيجابا على أداء مدرء المشاريع. أوصت الدراسة بنشر وعي ثقافة الذكاء العاطفي وتطويره على مدرء المشاريع بشكل خاص ولجميع المدرء بشكل عام.
الدراسات الأجنبية	
1-الدراسة	Ameer et al. (2021)
أهداف الدراسة	هدفت الدراسة إلى معرفة وتحديد ماهية السمات الشخصية الانبساطية لمديري المشاريع وتأثيرها في نجاح وتقديم المشاريع، بوجود الالتزام المهني العاطفي كمتغير وسيط.
المتغير المستقل	السمات الشخصية الانبساطية
المتغير التابع	نجاح وتقديم المشاريع
المتغير الوسيط	الالتزام المهني العاطفي
منهجية البحث	اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي لتحقيق أهدافها.
أهم النتائج والتوصيات	توصلت نتائج هذه الدراسة: وجود أثر إيجابي للمتغير الوسيط والمتمثل في الالتزام المهني على علاقة السمات الشخصية لمدير المشروع ودورها في نجاح المشروع، وتوضعات أيضاً إلى وجود أثر معتدل لنضج إدارة المشروع التنظيمي في هذه العلاقة بين المتغيرين المستقل والتابع
2-الدراسة	Viaclakovie et al. (2020)
أهداف الدراسة	هدفت الدراسة إلى تحديد تأثيرات العوامل المتعلقة بالسمات الشخصية للعمال في إنتاجية وأداء المشاريع الإنشائية في شرق كرواتيا (أي منطقة سلافونيا وبارانيا)، بالإضافة إلى تحديد الإجراءات العامة التي يمكن اتخاذها للتأثير في السمات المدروسة للعمال من أجل زيادة إنتاجية المقاتل.
المتغير المستقل	السمات الشخصية

المتغير التابع	إنتاجية وأداء المشاريع
منهجية البحث	اعتمد الباحث في هذه الدراسة على المنهج الكمي من خلال استخدام إستبانات المسح.
أهم النتائج والتوصيات	توصلت نتائج الدراسة أنه تم تصنيف القوة الجسدية والمعنويات والأخلاق للعمال كيمتات شخصية ذات تأثير أكبر من المستوى التعليمي في أداء وإنتاجية المشاريع الإنشائية في منطقة الدراسة، كما يمكن تطوير هذه القدرات من خلال تدريب العمال وتحفيزهم. وأوصت الدراسة بضرورة استقطاب المديرين من ذوي الكفاءات التدريب العاملين في المشاريع، بالإضافة إلى تشجيع الحكومة على هذه المقالة الثانية في مجال البناء والإنشاءات، ورفع مهاراتهم وتحسين قدراتهم .
3-الدراسة	Mathar et al . (2020)
أهداف الدراسة	هدفت الدراسة إلى معرفة وتعيين وتقييم العوامل المؤثرة على نجاح المشاريع الإنشائية في المملكة العربية السعودية،
المتغير المستقل	العوامل المؤثرة (كفاءة ومهارات- قنوات اتصال- وكفاءة وسلطة وصلاحيات)
المتغير التابع	نجاح المشاريع الإنشائية
منهجية البحث	وقد استخدمت الدراسة المنهج الكمي من خلال توزيع إستبانات على عينة من الخبراء الاستشاريين والمقاولين ، و تم اعتماد الإستبيان كأداة لجمع البيانات .
أهم النتائج والتوصيات	توصلت نتائج الدراسة إلى وجود ثلاثة عوامل رئيسية لنجاح المشاريع الإنشائية من وجهة نظر الاستشاريين هي: كفاءة ومهارات الموظفين الرئيسيين والخبراء من جانب الاستشاري في مختلف المجالات، ووجود قنوات اتصال بين الأطراف الرئيسية الثلاثة (المالك، ومدير المشروع، والمصمم)، وكفاءة وسلطة وصلاحيات مدير المشروع، ومن وجهة نظر المقاولين تنحصر عوامل النجاح الحاسمة في: توفر الموارد الكافية والمهارات والقدرات اللازمة، وطبيعة تأثير المشروع في الحالات المستهدفة في البيئة الخارجية، وكفاءة قدرات المواطنين والخبراء من جانب المقاول في مختلف المجالات، ومن وأوصت الدراسة بضرورة إيلاء المشاريع الإنشائية أهمية كبرى وذلك لأنها تمثل نقلة ارتكاز للنمو الاقتصادي .

4-الدراسة	Fossum et al. (2020)
أهداف الدراسة	هدفت الدراسة إلى تحديد وتغطية النقص في البيانات والمعلومات الكمية المتوفرة حول العلاقة بين ممارسات الأداء والتشغيل والدعم التنظيمي ونجاح إدارة المشاريع في المشاريع العالمية.
المتغير المستقل	ممارسات الأداء
المتغير التابع	التشغيل والدعم التنظيمي ونجاح إدارة المشاريع
منهجية البحث	استخدمت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي، و أسلوب المسح الشامل لاختيار أعضاء عينة الدراسة.
أهم النتائج والتوصيات	توصلت نتائج الدراسة: أنه وبالرغم من ارتباط ممارسات الأداء والتشغيل لاختيار الأفراد العاملين وفرق العمل العوامل نجاح ارتباطاً قوياً بكفاءة وفعالية المشاريع (كمعايير نجاح)، إلا أن تكيف معظم المنظمات مع هذه العلاقة لا يزال ضعيفاً، أي أن هذا الأمر على درجة من التعقيد وليس بتلك البساطة، وأوصت الدراسة بضرورة تطبيق افضل الممارسات لاختيار أعضاء فرق العمل وتدريب الموظفين الحاليين .
5-الدراسة	Ram & Ronggui (2018)
أهداف الدراسة	هدفت هذه الدراسة إلى دراسة السمات الشخصية لمديري مشاريع البحث والتطوير (RDPMS) نظراً لأهمية سلوكهم القيادي في التأثير في تسليم المشاريع.
المتغير المستقل	السمات الشخصية
المتغير التابع	تسليم المشاريع
منهجية البحث	واعتمدت على أساليب المنهج الوصفي و تم عمل الإستبانة لجمع البيانات.
أهم النتائج والتوصيات	توصلت نتائج هذه الدراسة: أنه يمكن دمج (45) سمة شخصية تم انتقاؤها وادراجها ضمن مجموعة من العوامل عالية المستوى التي يحتاجها مديرو المشاريع بما في ذلك الإبداع

والتفكير والتعلم المستمر، وقبول الفشل والمخاطر ، والأصالة والسمات التحليلية، ودور هذه المهارات والقدرات التي يمتلكها مديرو الصناعة وموظفي البحث والتطوير في خفض التكاليف، وهو من مؤشرات نجاح المشاريع.

11.1 حدود الدراسة

- الحدود الموضوعية: سعت الدراسة للتعرف على أثر السمات الشخصية بأبعادها القيادة – الاتصال والتواصل -أخلاقيات العمل – الكفاءة الإنتاجية) لمدرء المشاريع على نجاح المشاريع الإنشائية .
- الحدود المكانية: اقتصرت الدراسة على المشاريع الإنشائية بمدينة الرياض .
- الحدود الزمانية: تم إعداد الدراسة خلال عام 2023.
- الحدود البشرية: اقتصرت الدراسة على مدرء المشاريع الإنشائية بمدينة الرياض

المراجع

أولا المراجع العربية

- أبو سويرح، أيمن سليمان سلام، و أبو فايد، ربا محمود يوسف. (2020). السمات الشخصية وأثرها على الصراع التنظيمي للعاملين في الإدارة العامة للجوازات بوزارة الداخلية- قطاع غزة. مجلة اقتصاد المال والأعمال، مج5، ع2 ، 157 - 184.
- بقيعي، نافز (2015) العوامل الخمس الكبرى للشخصية وعلاقتها بالرضا الوظيفي لدى معلمي وكالة الغوث الدولية في منطقة إربد التعليمية، المجلة الأردنية في العلوم التربوية، 11(4)، 427-447.
- بن الشيخ، محمد (2019)، تأثير الخصائص الشخصية للمدير القائد على تبني مقارنة القيمة المشتركة للمؤسسة الاقتصادية: دراسة حالة لمؤسستي موبيليس واتصالات الجزائر ورقلة - للفترة (2016-2012)، رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة قاصدي مرباح، ورقلة، الجزائر.
- جبر، عبدالكريم رزوقي، و الموسوي، شوقي مصطفى علي. (2020). السمات الشخصية لدى طلبة قسم التربية الفنية في ضوء نظرية جوردن ألبرت في الاستعدادات الشخصية. حوليات آداب عين شمس، مج48 ، 336 - 356.
- بلاسم، شفاء حسن، و حسن، علي حمزة. (2020). أثر تحقيق متطلبات التصنيع الأخضر في نجاح المشروع: دراسة استطلاعية في شركة المشاريع النفطية - حقل شرقي بغداد. مجلة كلية الإدارة والاقتصاد للدراسات الاقتصادية والإدارية والمالية، مج12، ع2 ، 416 - 454.

- جرشجي، مريم عرفان قاسم، و أحمد، حازم صباح. (2022). أثر السمات الشخصية والسياسية في السلوك السياسي للرئيس فلاديمير بوتين. مجلة ربحان للنشر العلمي، ع30، 198 - 213.
- حبوش، نائر عبدالرحمن، و الهاشحي، فارس سليمان. (2021). أثر الذكاء العاطفي على أداء مديري إدارة المشاريع في المملكة العربية السعودية. مجلة رماح للبحوث والدراسات، ع53، 209 - 239.
- الشاشاني، ملك محمد مشهور شمس الدين، و المعلا، عماد محمد عطوان. (2020). أثر السمات الشخصية في تحقيق الدافعية لدى العاملين في البنوك التجارية الأردنية (رسالة ماجستير غير منشورة). (جامعة الرياض العربية، عمان.
- الشرقاوي، السعيد عبدالعظيم طلبية. (2021). أثر السمات الشخصية عند المحاسبين والمراجعين على مواقفهم من بعض الممارسات المهنية غير الأخلاقية: الثالوث المظلم نموذجا. مجلة المحاسبة والمراجعة، ع3، 212 - 239.
- الشوابكة، روان عودة خلف، العبادي، عبير فوزان عارف، و ارتيمة، هاني جزاع عبدالكريم. (2020). التوجهات الاستراتيجية وأثرها في نجاح المشاريع: الدور الوسيط لرأس المال الفكري: دراسة ميدانية في مركز الملك عبدالله الثاني للتصميم والتطوير "كادبي". مجلة رماح للبحوث والدراسات، ع41، 67 - 108.
- طه، حنان إبراهيم، و العمري، غسان عيسى إبراهيم. (2022). أثر سمات الشخصية على أداء الأطباء في المستشفيات الجامعية الأردنية. مجلة جامعة الرياض العربية للبحوث - سلسلة البحوث الإدارية، مج7، ع1، 224 - 247.

- محمد، وداد موسى، و فحل، علي حسن. (2021). أثر امتلاك المعرفة في نجاح إدارة المشروع الصناعي: دراسة تحليلية في الشركة العامة للصناعات الهيدروليكية/بغداد. مجلة تكريت للعلوم الإدارية والاقتصادية، مج17، ع56 ، 306 - 318.

ثانيا المراجع الاجنبية

- Ameer, A., Naz, F., Gul Taj, B., & Ameer, I. (2022). The impact of manager's personality traits on project success through affective professional commitment: the moderating role of organizational project management maturity system. *Journal of Facilities Management*, 20(2), 284-305.
- Fossum, K. R., Binder, J. C., Madsen, T. K., Aarseth, W., & Andersen, B. (2019). Success factors in global project management: A study of practices in organizational support and the effects on cost and schedule. *International Journal of Managing Projects in Business*, 13(1), 128-152.
- Gasemagha, A. A. & Kowang, T. O. (2021). Project manager role in project management success. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 11(3), 1345-1355.
- Lakmali, S. & Kajendra, K. (2021). The role of personality traits in promoting customer citizenship behaviour: Special reference to the homestay tourism context in Sri Lanka. *South Asian Journal of Marketing*, Ahead of print (Ahead of print).

- Mathar, H., Assaf, S., Hassanain, M. A., Abdallah, A., & Sayed, A. M. (2020). Critical success factors for large building construction projects: Perception of consultants and contractors. *Built Environment Project and Asset Management*, 10(3), 349-367.
- Moon, A. C., Abd-Karim, S. B. & Danuri, M. S. M. (2018). The need for a competencies' assessment framework for the Malaysian construction project managers. *Journal of Surveying, Construction and Property (JSCP)*, 9(1), 57-74.
- Ram, J. & Ronggui, D. (2018). Research and development projects: An empirical investigation of project managers' traits. *International Journal of Managing Projects in Business*, 11(4), 913-934.
- Rashid, A. & Boussabiane, H. (2021). Conceptualizing the influence of personality and cognitive traits on project managers' risk-taking behaviour. *International Journal of Managing Projects in Business*, 14(2), 472-496.
- Vidaković, D., Hadzima-Nyarko, M., & Marenjak, S. (2020). The contribution of workers' attributes on sustainability of construction project realization goals—Survey on the impact on productivity in Croatia. *Sustainability*, 12(23), 9946.