



MIDOCEAN
UNIVERSITY

المادة: دراسات نقدية ١ **على محمد عبدالله الحارثي - ٢٤٢٠٠١٦٩٧**

دور تكنولوجيا المعلومات المعاصرة في تطوير استراتيجيات إدارة الموارد البشرية دراسة ميدانية على الشركة المصرية لتجارة وتوزيع الأدوية

<https://doi.org/10.21608/aja.2023.203787>

❖ فروض الدراسة البحثية.

تفترض هذه الدراسة وجود علاقة ذا دلالة إحصائية بين نظام تكنولوجيا المعلومات القائم بالشركة المصرية لتجارة وتوزيع الأدوية وبين تطوير استراتيجيات الموارد البشرية بها من خلال توافر الإمكانيات اللازمة وتوافر الكوادر البشرية المدربة لتطبيق تكنولوجيا المعلومات بالشركة ومن خلال الدراسة الميدانية تم التوصل إلى تأكيد وجود العلاقة ومن ثم التوصل إلى النتائج التالية وجود قصور التكنولوجيا القائمة في الشركة ويرجع ذلك إلى: ضعف استخدام أحدث الأساليب التكنولوجية في كافة الأعمال المتعلقة بالشركة و ضعف توافر الإمكانيات اللازمة لتطبيق تكنولوجيا المعلومات ويرجع ذلك إلى: قصور وجود أجهزة ذات تقنية حديثة تستخدم في مجالات العمل المختلفة وقصور توافر الكوادر البشرية المدربة ويرجع ذلك إلى: ضعف اتباع أساليب اختيار موضوعية للعاملين بالشركة كما إن قدرات العاملين لا تتناسب مع المهام الوظيفية الموكلة لهم. كما أن هناك قصور في استراتيجيات إدارة الموارد البشرية المتبعة في الشركة من ناحية التخطيط وإجراءات التعيين والاستقطاب وقصور في نظام تحليل وتصميم الوظائف المتبع ونظام التحفيز وتقييم الأداء وقصور منظومة التدريب في الشركة نتيجة إلى ضعف تحديد البرامج التدريبية من خلال احتياجات الشركة الفعلية.

وتم صياغة فرضيات الدراسة بكلمات واضحة وبسيطة وبطريقة مباشرة وباختصار غير مخل متسقة مع بعضها متضمنة متغيرات الدراسة مرتبطة بباقي إجراءات الدراسة.