



إعداد ملخص تنفيذي لأحد المشاريع

البحثية الحديثة في مجال التخصص

إعداد /

أ. حنان عبد الله

دور تطبيق قواعد الحوكمة في استمرارية الشركات العائلية بالمملكة العربية السعودية

https://journals.ekb.eg/article_350506_34ce838522ed142c48b49f849c9814e1.pdf

ملخص تنفيذي للدراسة

تُعد الشركات العائلية من أبرز ركائز الاقتصاد في المملكة العربية السعودية، حيث تمثل حوالي 63% من المنشآت العاملة في القطاع الخاص وتساهم بنسبة 66% من الناتج المحلي الإجمالي و تلعب هذه الشركات دورًا حيويًا في التوظيف والنمو الاقتصادي، مما يفرض عليها تحديات خاصة تتعلق بالاستدامة والنمو وتركز هذه الدراسة على أهمية تطبيق قواعد الحوكمة لضمان استمرارية الشركات العائلية ودورها في التنمية الاقتصادية فهدفت الدراسة إلى تسليط الضوء على مفهوم حوكمة الشركات وأهميتها في تحقيق الشفافية والإفصاح ودراسة الإطار التنظيمي للشركات العائلية في المملكة. تحليل القواعد الخاصة بحوكمة الشركات العائلية في السعودية واستعراض التجارب التنظيمية السعودية في مجال حوكمة الشركات العائلية.

وناقشت الدراسة مجموعة من التساؤلات المحورية، منها: ما هو مفهوم حوكمة الشركات؟ ما أهمية حوكمة الشركات؟ ما هو الإطار التنظيمي للشركات العائلية في المملكة؟ كيف يمكن تطبيق حوكمة الشركات العائلية في السياق السعودي؟ واعتمدت الدراسة على المنهج التحليلي، حيث تم تحليل الأنظمة والتشريعات ذات الصلة بالشركات العائلية والحوكمة في المملكة و تم توظيف البيانات الإحصائية والمقارنة مع التجارب العالمية لفهم التحديات والفرص المتاحة.

النتائج الرئيسية:

دور الشركات العائلية في الاقتصاد السعودي فتُعد الشركات العائلية عنصرًا أساسيًا في الاقتصاد الوطني، حيث تقدر إسهاماتها بحوالي 810 مليارات ريال سعودي و تمثل هذه الشركات حوالي 538 منشأة وفق إحصائيات 2019، ما يعكس أهميتها الكبيرة.

تحديات الشركات العائلية: تواجه الشركات العائلية تحديات عدة، أبرزها: قصر عمر الشركة بسبب تزايد الشركاء والمشكلات العائلية، مما يؤدي إلى زوال حوالي 95% منها. صعوبات إدارية وتنظيمية نتيجة عدم وجود إطار تنظيمي خاص يراعي طبيعة هذه الشركات وعدم توافق التنظيمات الحالية مع خصوصية الشركات العائلية، مما يخلق فجوة بين متطلبات السوق وواقع هذه الشركات.

01

وأثبتت الدراسة أن تطبيق الحوكمة يعزز الشفافية والإفصاح، كما يضمن تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركات العائلية فالحوكمة تسهم أيضاً في تنظيم العلاقات داخل الشركة وتقليل النزاعات العائلية، مما يساهم في استدامتها والتوصيات وتطوير الإطار التنظيمي فضرورة إصدار تشريعات خاصة بحوكمة الشركات العائلية تتناسب مع طبيعتها واحتياجاتها، بما يعزز من استدامتها وتعزيز الثقافة التنظيمية من خلال نشر الوعي بأهمية الحوكمة بين أفراد العائلات المالكة، وتشجيعهم على الالتزام بالمعايير الدولية لتحقيق استمرارية أفضل ومراقبة الأداء والشفافية فاعتماد آليات رقابة فعالة تضمن الشفافية والإفصاح، مع تشجيع تطبيق الممارسات الإدارية الحديثة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

