



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name Mansour Al-Saeed.....اسم الطالب

Students I.D 2021200203.....الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

بسم الله الرحمن الرحيم وبه نستعين

تم اختيار النبي محمد صل الله عليه وسلم

أولا سبب الاختيار:

كان وما زال رسول الله صل الله عليه وسلم قائدا ملهما وعظيم الشأن ولا يفئى احدا حقه من الفضل والوصف الذي يليق به،
ويكفيه ان الله سبحانه وتعالى وصفه بكتابة الكريم بأكثر من موضع كقوله (وإنك لعلی خلقا عظيم) و (اسوة حسنة) و (رءوف
رحيم)

كان رسول الله نعم القائد الناصح الباذل الامين لإصلاح امته وكان مثالا عمليا وقوليا لا صحابة وحتى اعدائه والصبر عليهم
لإصلاح عقائدهم وارشادهم الى الطريق القويم.

ثانيا السمات والانماط والمواقف القيادية:

(Emotional leadership)

من سمات الرسول عليه السلام الحلم والاناة والتأثير مع الصغير والكبير والمتعلم والامي والعدو والاصحاب رضوان الله
عليهم جميعا بالقول والتطبيق العملي فحينما يكلم الصغير ويمسح على راس اليتيم ويصبر على الدعوة لإنجاح مهمته على
أكمل وجه

(Coaching leadership)

كان رسول الله نعم الموجه والناصح والعدل على الخير فتاره ينصح الاب بتقبيل ابنة ورد السؤال بسؤال اخر لتوضيح
وشرح الموقف ويدع الإجابة تأتي من السائل فحينما طلب أحد الشبان ان يأذن له بالزنا فقال الرسول أترضاه لامك واختك
وعمتك وخالتك ولزوجتك فقال الشاب لا فرد عليه بقوله كذلك الناس لا ترضاه لأهلهم فأقتنع الشاب مباشرة

(Democratic Leadership)

كان رسول الله عليه السلام من اول من أسس القيادة الديمقراطية حيث انه لا يتخذ قرارا يمس قومة الا قال " اشيروا علي
أيها الناس" كم حدث قبل معركة بدر الكبرى وانه لم يكن يلزم من لا يرغب ولا يستطيع الذهاب للحرب وحتى اثناء
الهجرة الى المدينة النبوية فعل الامر نفسه

(Pacesetting Leadership Style -Role Model)

وكان عليه السلام يشارك قومة بالعمل كحفر الخندق ويقول (لا فرق بين عربي وأعجمي الا بالتقوى) كعنوان للمساواة بين
قومة ويعتبر نفسه ويشاركهم الجوع والفقر كم حدث بمواقف كثيرة عند الحصار

ثالثا الموقف القيادي:

فالرسول عليه السلام له عدة مواقف قيادية فعند استعجال الرماة ونزولهم من الجبل لجمع الغنائم وعدم الامتثال لأمر
الرسول عليه السلام بمعركة أحد وانكشف امر المسلمين بسبب عدم تغطيتهم من قبل الرماة انبرى الرسول عليه السلام
وعدد قليل من أصحابه لمواجهة المشركين والدفاع عن ارض المعركة حيث لم يهربوا وبقي صامدا وناله بعض الجروح
وانكسرت ربايعته

رابعا الأسلوب الشخصي:

ديموقراطي واعطي الصلاحيات ولكن مع التوجيه والمتابعة الدائمة وأيضا الجلوس مع الفريق بشكل ودي بين فترة وأخرى والاطمئنان عليهم إذا احتاج الامر والمساعدة للحالات الطارئة كذلك أقف معهم لإنهاء الاعمال الجديدة وكون متواجد بالعمل قبل الفريق بالحالات الغير عادية ومتواجد علي مدار ٢٤ ساعة للرد والتوجيه.

أسلوب جيد وناجع مع معظم الموظفين لكن قليلا منهم يعتبر هذا ميانة زايده مما يؤثر على الإنتاجية مما يضطرني لتغيير الأسلوب معهم الي أسلوب العقاب