

قضايا بحثية ٣

اعداد الطالب /
وقيت محمد عبدالله الوقيت

اشراف الدكتورة/
ميّار وليد



التكليف السابع

المداخل النظرية

بيانات رسالة الدكتوراه

□ العنوان / دور الحوافز في تحسين أداء العاملين دراسة حالة مستشفى الزاوية
التعليمي

□ الدكتور / المختار إسماعيل عبد الله العروسي

□ جامعة الزاوية – كلية الاقتصاد – قسم إدارة الأعمال

□ تاريخ النشر ٢٠٢٣

مفهوم المداخل النظرية

□ يقصد بالخلفية النظرية في البحث العلمي هي عودة الباحث إلى الخلف للاستعانة بما هو موجود من أطر ونظريات وتراكمات علمية حول الإشكالية أو الظاهرة التي يقوم بدراستها

□ وهذا يثبت أن الباحث لا ينطلق من العدم بل يقوم بفهم النظريات والآراء من أجل الاستفادة مما تتيحه التراكمية المعرفية من ترشيد الوقت والجهد والموارد والمعلومات ذات الصلة

□ الإطار النظري هو الخلفية النظرية والعملية للبحث العلمي إذ يمكن إحصاء العديد من المصطلحات حول الخلفية النظرية مثل (المدخل النظري والمقاربة النظرية والمقترَب النظري والنظرية في البحث العلمي والنموذج الإرشادي والإطار النظري)

أنواع النظريات في البحث العلمي

□ أولا/ النظرية الاجتماعية في البحث العلمي

□ ثانيا/ نظرية الصورة او الشكل

□ ثالثا/ النظرية المعرفية

□ رابعا/ النظرية البنائية

□ خامسا/ النظرية السلوكية

□ مدخل النظرية السلوكية

□ ركز هذا المدخل في التعرف علي سلوك العاملين في مستشفى الزاوية التعليمي حول اثر الحوافز ببعديها المادي والمعنوي واثرها علي تحسين مستوى الأداء حيث تكون مجتمع الدراسة من العناصر الطبية والكادر المساعد ومدى تأثير نظام الحوافز المتبع علي سلوكيات العاملين من خلال قياس مستوى الأداء ومدى تأثيره بفاعلية نظام الحوافز في المستشفى

□ مدخل النظرية السلوكية

□ من ناحية أخرى ترتبط سلوكيات العاملين في المستشفى بمتغيرات أخرى قد تؤثر على العلاقة بين نظام الحوافز والأداء ويتم ذلك من خلال قياس الفروق المعنوية لدرجة الاستجابة في السلوك من ناحية المتغيرات الديموغرافية لعينة الدراسة من حيث (الجنس والمؤهل العلمي ومدة الخدمة) ومدى تأثير العلاقة بين نظام الحوافز على الأداء على كل متغير من تلك المتغيرات

□ مدخل النظرية السلوكية

□ تناولت الرسالة المدخل النظري المتغير المستقل (الحوافز) بالتعريف وبيان تأثير الحوافز علي الأداء الوظيفي وبيان نوع العلاقة بين الأداء والحوافز من خلال تحديد اهداف التحفيز ومدى تأثيرها على سلوكيات العاملين

□ تناولت الرسالة المتغير التابع (الأداء الوظيفي) من خلال الأنشطة التي تمثل محددات للأداء الوظيفي التي تدعم سلوكيات العاملين نحو تحسين الأداء وتتم عملية تقييم للأداء عبر تحليل وملاحظة سلوك العاملين وتصرفاتهم اثناء العمل

العلاقة بين النظرية والبحث العلمي :

العلاقة بين النظرية والبحث العلمي هي علاقة تكاملية إذ لا يمكن إجراء البحث دون وجود نظرية كونهما جزئين لعملة واحدة، إذ يمكن للباحث الاستفادة من النظريات في البحث العلمي من خلال التوجيه الجيد والعلمي الصحيح والاهتداء إلى المنهج العلمي الذي يتناسب مع طبيعة الباحث ونوع دراسته.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

