



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name: Mahmoud Ahmad Baaqeel اسم الطالب

Students I.D: 2021200988.....الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

القائد هو: محمد الشدي.

نوعية القائد: مثال جيد.

سماء الفائد: يتميز بالهدوء في الطبع والحكمة، ومساعدة فريق العمل والاستماع منهم وتوجيههم فيما يحتاجونه من احتياجات عملية او شخصية ، كما انه متعاون وناقل للمعرفة بشكل كبير.

Transformational / Visionary Leadership Style: نمط القائد:

مواقفه القيادية: الشجاعة والذكاء في اعطاء الموظفين حقوقهم والتواصل مع الإدارة الاخرى لضمان ذلك.

- قائد هو مديري الذي يحمل شهادة الماجستير في ادارة الأعمال والذي يعمل في وظيفة مدير مشاريع بخبره تفوق تسع سنوات ، وتم اختياره بسبب انه قدوة لي في الحياة العملية والحياة الشخصية حيث انه قيادته فعالة لدرجة انها تؤثر في فريق العمل الخاص به بطريقة فعالة وإيجابية.
- سماء القائد محمد الشدي بانته تتميز بالحكمة والهدوء في المواقف الصعبة كما انها تتميز بروح التعاون مع الفرق ونقل المعرفة لهم وتشجيعهم بشكل دائم. وتم اختيار النمط

Transformational / Visionary Leadership Style، لأنها تعكس أسلوب القائد محمد الشدي بشكل واضح، حيث أنه يحدد الأهداف والرؤية بطريقة واضحة ويشجع دائماً فريق العمل ويستمر في المتابعة بالعمل معهم وتوجيههم. ويعتبر هذا الأسلوب أكثر الأساليب المستخدم في القيادة.

- من المواقف التي جعلتني اختار القائد محمد الشدي، هو انه كان يقف دائماً بجانب فريق العمل في حال المهمة التي تحتاج الى ساعات عمل طويلة ومتابعة مستمرة لإيتم انجازها في فترة قصيره، حيث انه كان يعمل معهم بتلك الاوقات ويدعمهم بشكل دائم وفوري، ولايسمح لأي شخص من خارج الفريق بان يتدخل بأي شكل من الاشكال في اسلوب قيادته او طريقة العمل الخاصة به، حتى لو وجدت بعض الملاحظات، مما أدى بان يعمل فريقه بشكل وواضح ومريح وزيادة نسبة الإنتاجية.
- لكل قائد اسلوب خاص به في القيادة لتحقيق الاهداف المرجو سواء كانت على الصعيد العملي او الصعيد الشخصي، اختلاف اساليب القيادة تدل على اختلاف المعرفة والثقافات من قائد الى اخر، اما فيما يخص فعالية القيادة فهي تؤثر بشكل كبير على اشخاص اخرين سواء عملياً او شخصياً بطريقة ايجابية او سلبية.