

دراسات نقدية- مهمة 2

المحاضرة: الثانية

المهمة: اختيار رسالة دكتوراه في مجال تخصصك، نقد الإطار النظري للدراسة المختارة، والتعليق على مدى ملاءمته وشموليته.

إشراف: هبة الحداد

إعداد الباحثة: سلمى أحمد محمد سلامه شريف

عنوان الدراسة	دور القيادة الاخلاقية في بيئة العمل على تمكين العاملين بالتطبيق على المعاهد الخاصة التابعة لوزارة العالي
اسم الباحث	ثروت جميل سعيد ميخائيل
مكان وسنة النشر	كلية الدراسات العليا والبحوث البيئية - جامعة عين شمس - 2023
درجة البحث	رسالة دكتوراه
الهدف من الدراسة	هدفت الدراسة الى عرض اطار نظري عن الدور الذي تقوم به القيادة الاخلاقية في تطوير بيئات العمل. كما هدفت الى تحليل كافة الجوانب ذات الصلة بدور القيادة الاخلاقية في تطوير تمكين العاملين ، مع الابعاد المختلفة للقيادة الاخلاقية ، وتمكين العاملين وتحقيق الابتكار والذي يعتبر احد اهم جوانب تمكين العاملين في بيئات العمل.. كما هدفت الدراسة أيضا معرفة دور القيادة الأخلاقية وكل من مكوناتها التي تتمثل في (التواضع - الحكمة - الصبر - الموضوعية - الهدوء - الثقة) على تمكين العاملين ومنها - حريات الاختيار - الفاعلية الذاتية - الابتكار - التأثير) .
المنهج المستخدم في الدراسة	اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي في الجانب النظري وذلك عن طريق التركيز على تشخيص و تأثير دور القيادة الأخلاقية في تمكين العاملين في المعاهد الخاصة بوزارة التعليم العالي المصرية كما تم القيام بإجراء دراسة ميدانية على بعض المعاهد الخاصة (11 معهد) بالاعتماد على استمارة لعدد (استمارة) متطورة بهدف جمع البيانات من الباحثون في هذه المعاهد عن موضوع دور القيادة الأخلاقية في العمل بالتطبيق على تمكين العاملين بقطاع التعليم الخاص.

اهمية الدراسة	تمثلت أهمية الدراسة من أهمية الموضوع حيث أن دور القيادة الأخلاقية على تمكين العاملين بقطاع التعليم في ظل المتطلبات البيئية والتطبيقية على مجموعة من المعاهد الخاصة التابعة للتعليم الخاص حيث تمثلت في عدم فهم العاملين لتمكين ، و خلط بعض العاملين بين التفويض وتمكين العاملين وقد لاحظ الباحث ضعف الاهتمام بتطوير دور القيادة الأخلاقية وذلك من خلال الخطط والاستراتيجيات لأعداد وتنمية الموارد البشرية مما يؤدي إلى نقص القدرات والمهارات والمعارف العلمية والعملية اللازمة للعاملين وكفاءة وفعالية.
نتائج الدراسة:	من أهم نتائج الدراسة التي توصلت إليها أنه يوجد دالة احصائية معنوية تؤكد صحة الفرض الأول البديل والذي أشار الى وجود تأثير معنوي للقيادة الأخلاقية على حرية الاختيار في بيئة العمل كأحد أبعاد تمكين العاملين بالتطبيق على المعاهد الخاصة لوزارة التعليم العالي المتمثل في حرية الاختيار والقيادة الأخلاقية للإبعاد المتمثلة في (التواضع - الحكمة - الموضوعية - الهدوء والثقة) كذلك أشارت الى وجود دالة احصائية معنوية تؤكد صحة الفرض الثاني البديل القائل بوجود تأثير معنوي الأخلاقية على الفاعلية الذاتية في بيئة العمل كأحد أبعاد تمكين العاملين بالتطبيق على المعاهد الخاصة لوزارة التعليم العالي المتمثل في الفاعلية الذاتية والقيادة الأخلاقية للإبعاد المتمثلة في (التواضع - الحكمة - الموضوعية - الهدوء والثقة) توجد دالة إحصائية معنوية تؤكد صحة فرض البديل الرابع القائل بوجود تأثير معنوي للقيادة الأخلاقية على معنى التأثير في بيئة العمل كأحد أبعاد تمكين العاملين بالتطبيق على المعاهد الخاصة التابعة لوزارة التعليم العالي المتمثل في معنى التأثير والقيادة الأخلاقية للأبعاد المتمثلة في (التواضع - الحكمة - الموضوعية - الهدوء والثقة).

من خلال عرض الرسالة يتضح لنا ما يلي:

من حيث المنهجية فإن اعتماد الرسالة على المنهج الوصفي التحليلي دون الاستناد الى مناهج اخري واهمها المنهج الاستقرائي لم يكن موفقا من جهة الباحث ، حيث كان يجب الاستناد الى هذا المنهج لكونه افضل المناهج التي يمكن الاعتماد عليها في التعرف على مدي العلاقة بين المتغيرات المستقلة والتابعة، وهي هنا (القيادة الاخلاقية)

كمتغير مستقل، وتمكين العاملين كمتغير تابع

احسن الباحث في الاستناد الى اداة الاستبيان كأحد الاساليب التي يمكن الاعتماد عليها في التعرف على رؤية عينة الدراسة تجاه الموضوع المطروح

استطاع الباحث اثبات الموقف العلمي من صحة الفروض التي وضعها بعد اجراء العملي اللازم من خلال الاستناد الى المنهجية الاحصائية الملائمة .