

نقد رسالة ماجستير

الأهداف- الفرضيات- المصطلحات والمفاهيم

محمد صالح محمد الزهراني
الرقم الجامعي: 251002067



دراسات نقدية 2
Week 05



المهمة المطلوبة (4) :
نقد رسالة ماجستير من حيث الأهداف- الفرضيات-
المصطلحات والمفاهيم

01

دور الإدارة التشاركية في فعالية القرارات الإدارية: دراسة تحليلية لأراء عينة في شركة كورك تيليكوم

رنازو عبدالحق حسين، نهات سعدي رحيل ، احلام ابراهيم ولي

قسم إدارة الأعمال، جامعة صلاح الدين، كركستان، العراق

المستخلص

هدف البحث الى تعريف على دور الإدارة التشاركية بإعدادها الفرعية المحتملة ب (بنه فريق العمل ، تفويض السلطة ، تعزيز العلاقات الانسانية) في فاعلية قرارات الادارية . قدم البحث اطاراً نظرياً مفاهيمياً للمتغيرات الرئيسية والفرعية جرى اختيار شركة كورك تيليكوم مجالاً لاجراء الجانب الميداني للبحث ، تنفع اهمية البحث من اهمية المواضيع المبحوثة . انتج البحث منهجياً وصفيّاً تحليلياً ، وحددت مجموعة من الفرضيات كإجابات تحقيقية عن مشكلة البحث والتي جرى اختبارها بأدوات احصائية متعددة ، من خلال استخدام البرنامج الاحصائي SPSS-V.22 . واستخدمت الاستبانة كوسيلة للحصول على البيانات ، حيث تم توزيعها على عينة من مديري الاقسام والشعب في الشركة وبلغ عددهم (55) استغرة ، وتم استرجاع (51) استغرة استبانة وكانت جميعها صالحة للتحليل . استنتج البحث وجود علاقة وتأثير لكافة ابعاد الادارة التشاركية في فاعلية القرارات الادارية وادعى البحث بتوظيف هذه العلاقة لخدمة الشركة المبحوثة والاستمرار في المحافظة على المستويات العالية لكل من ابعاد الادارة التشاركية ومؤشرات القرارات الادارية .

مفتاح الكلمات: الادارة التشاركية ، فاعلية القرارات الادارية ، فريق العمل المتميزة ، تفويض السلطة ، تعزيز العلاقات الانسانية.

https://www.academia.edu/127596845/%D8%AF%D9%88%D8%B1_%D8%A7%D9%84%D8%A5%D8%AF%D8%A7%D8%B1%D8%A9_%D8%A7%D9%84%D8%AA%D8%B4%D8%A7%D8%B1%D9%83%D9%8A%D8%A9_%D9%81%D9%8A_%D9%81%D8%A7%D8%B9%D9%84%D9%8A%D8%A9_%D8%A7%D9%84%D9%82%D8%B1%D8%A7%D8%B1%D8%A7%D8%AA_%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%AF%D8%A7%D8%B1%D9%8A%D8%A9



عرض أهداف الدراسة ونقدها

أهداف الدراسة تتلخص في:

1. محاولة لسير الأصول العلمية للاهتمامات النظرية وإمكانيات التطبيق بوضوح للإدارة التشاركية في قطاع الاتصالات
2. استعراض مضمون الإدارة التشاركية ودورها في فاعلية القرارات الإدارية ومكان الاستفادة من هذا الأسلوب في العمل الإداري
3. الاختبار الميداني للعلاقات الارتباطية والتأثيرية بين الإدارة التشاركية بأبعادها كمتغير مستقل، وبين اتخاذ القرارات الإدارية كمتغير معتمد (تابع)
4. تقديم ماهو ملائم من استنتاجات وتوصيات ومقترحات

1.3 أهداف البحث

- يمكن أن تؤثر أهداف البحث في الآتي.
1. محاولة لسير الأصول العلمية للاهتمامات النظرية وإمكانيات التطبيق بوضوح للإدارة التشاركية في قطاع الاتصالات
 2. استعراض مضمون الإدارة التشاركية ودورها في فاعلية القرارات الإدارية ومكان الاستفادة من هذا الأسلوب في العمل الإداري.
 3. الاختبار الميداني للعلاقات الارتباطية والتأثيرية بين الإدارة التشاركية بأبعادها كمتغير مستقل وبين إتخاذ القرارات الإدارية كمتغير معتمد.
 4. تقديم ما هو ملائم من استنتاجات وتوصيات ومقترحات

1.4 نموذج البحث

بالاستناد الى جلب الفكري لأدبيات الإدارة التشاركية وفاعلية القرارات الإدارية وفي ضوء مشكلة الدراسة وأهدافها قامت الباحثة بتحديد النموذج المفاهيمي للدراسة، حيث اعتمد النموذج على متغيرين أساسيين هما:

أولاً: الإدارة التشاركية، وهو متغير أساسي وبعد متغيراً مستقلاً إذ أن التغير الذي يطرأ عليه يؤثر على المتغير التابع. ثانياً: فاعلية القرارات الإدارية، ويعمل بالمتغير المعتمد.



نقد الأهداف حيث يتضح من العرض السابق مايلي:

1. الهدف الأول تم صياغته بشكل غير دقيق وغير مفهوم، بعبارة مبهمة من حيث المعنى، كان الأفضل صياغته بصورة واضحة، وكلمات مفهومة ومحددة، صياغة الهدف المقترحة: محاولة توضيح الأسس العلمية والنظرية المرتبطة بالإدارة التشاركية واستكشاف إمكانيات تطبيقها في قطاع الاتصالات.
2. الأهداف الأخرى واضحة جاءت بعبارة محددة ومفهومة، تضمنت المتغيرات الرئيسية. أما في الهدف الثالث ذكر الباحث عبارة (متغير معتمد)، وهي كلمة غير متداولة غالباً، الأفضل استخدام كلمة متغير تابع ليكون أسهل على القارئ فهم المصطلحات والعبارات في الدراسة.
3. الأهداف منطقية يمكن قياسها، وواقعية يمكن تحقيقها.
4. جاءت مرتبة ومتسقة مع باقي أجزاء الدراسة، ارتبطت بمشكلة الدراسة وتساؤلاتها ارتباطاً وثيقاً



عرض الفرضيات الدراسة

1.5 فرضيات البحث

تمشيا مع أهداف البحث واختبار النموذج فقد أعددت الباحثين على مجموعة من

الفرضيات تعرضها كالآتي:

1 توجد علاقة ارتباط معنوية موجبة بين الإدارة التشاركية وتفعيل القرارات

الإدارية وتتفرع منها :-

أ- توجد علاقة ارتباط معنوية موجبة بين بناء فريق العمل المتميزة وفاعلية القرارات الإدارية.

ب- توجد علاقة ارتباط معنوية موجبة بين تفويض السلطة وفاعلية القرارات الإدارية.

ت- توجد علاقة ارتباط معنوية موجبة بين تعزيز العلاقات الإنسانية وفاعلية القرارات الإدارية.

2. توجد تأثير بين الإدارة التشاركية وفاعلية القرارات الإدارية. وتتفرع منها

أ- توجد علاقة تأثير بين بناء فريق العمل المتميزة وفاعلية القرارات الإدارية.

ب- توجد علاقة تأثير معنوية بين بناء تفويض السلطة وفاعلية القرارات الإدارية.

ت- توجد علاقة تأثير معنوية بين تعزيز العلاقات الإنسانية وفاعلية القرارات الإدارية

1. تم صياغة الفرضيات في فرضيتين رئيسيتين، يتفرع من كل فرضية عدة فرضيات فرعية، على النحو التالي:

- توجد علاقة ارتباط معنوية موجبة بين الإدارة التشاركية وتفعيل القرارات الإدارية، ويتفرع منها ثلاث فرضيات فرعية هي:

- توجد علاقة ارتباط معنوية موجبة بين بناء فريق العمل المتميزة وفاعلية القرارات الإدارية وفاعلية القرارات الإدارية

- توجد علاقة ارتباط معنوية موجبة بين تفويض السلطة وفاعلية القرارات الإدارية وفاعلية القرارات الإدارية

- توجد علاقة ارتباط معنوية موجبة بين تعزيز العلاقات الإنسانية وفاعلية القرارات الإدارية وفاعلية القرارات الإدارية

2. توجد تأثير بين الإدارة التشاركية وفاعلية القرارات الإدارية، يتفرع منها ثلاث فرضيات فرعية هي:

- توجد علاقة تأثير بين بناء فريق العمل المتميزة وفاعلية القرارات الإدارية.

- توجد علاقة تأثير معنوية بين بناء تفويض السلطة وفاعلية القرارات الإدارية

- توجد علاقة تأثير معنوية بين تعزيز العلاقات الإنسانية وفاعلية القرارات الإدارية



نقد الفرضيات الدراسية

1. تم صياغة الفرضيات بعبارات واضحة ومحددة، ومفهومة، بصيغة الإثبات
2. لوحظ وجود بعض الأخطاء المطبعية أو اللغوية، على سبيل المثال: (توجد تأثير **المفروض** أن تكتب **يوجد تأثير**)، (بناء تفويض السلطة **المفروض** تفويض السلطة)، (فريق العمل المتميزة **المفروض** فرق العمل المتميزة)
3. ارتبطت مع أهداف الدراسة وتساؤلاتها بشكل وثيق، مع اتساقها الواضح مع باقي أجزاء الدراسة
4. تم تحديد المتغيرات المستقلة (الإدارة التشاركية)، والتابعة (فاعلية القرارات الإدارية) بدقة.
5. جاءت الفرضيات الرئيسية والفرضيات الفرعية متسقة مع بعضها البعض

3. تم التوثيق بمنهجية علمية من مصادر موثوقة.
4. اتسم عرض المصطلحات بخلوّه وسلامته من الأخطاء، وكتابته بلغة سليمة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

