

(٣) مهارات بحثية

Prepared by

ادريس عبدالرحيم عثمان محمد
٢٠٢٢٢٠٠٥٦٧٠

Task (1)



أثر التمكين الإداري ي على مستوى رأس
المال الفكري
دراسة حالة شركة الخطوط الجوية العربية
السعودية

أثر التمكين الإداري على مستوى رأس
المال الفكري

دراسة حالة شركة الخطوط الجوية العربية
السعودية

1

هذا العنوان يتضمن متغيرين رئيسيين هما "التمكين الإداري" و "رأس المال"، مما يشير إلى وجود إطار نظري وتصوري للعلاقة بينهما

اختيار دراسة حالة شركة الخطوط الجوية العربية السعودية يوفر سياقاً محدداً للبحث، ويسمح بالتركيز على تفاصيل

التركيز على دراسة حالة منظمة محددة يعد مناسباً لاستخدام المنهج الوصفي التحليلي، وقد يشمل جمع بيانات نوعية وكمية بشكل عام، يبدو هذا العنوان شاملاً لمناهج البحث العلمي من حيث التأصيل النظري والتطبيق الميداني

دور إدارة الموارد البشرية الرقمية
في تحقيق الميزة التنافسية للمنظمات
دراسة حالة جامعة 6 أكتوبر، والجامعة
البريطانية في مصر

1

دور إدارة الموارد البشرية الرقمية
في تحقيق الميزة التنافسية للمنظمات

دراسة حالة جامعة 6 أكتوبر، والجامعة البريطانية
في مصر

- يركز العنوان على متغيرين رئيسيين هما "إدارة الموارد البشرية الرقمية" و"الميزة التنافسية للمنظمات"، مما يشير إلى وجود إطار نظري وتصوري للعلاقة بينهما
- اختيار دراسة الحالة لجامعتي 6 أكتوبر والجامعة البريطانية في مصر يوفر سياقًا محددًا للبحث، ويسمح بالتركيز على تفاصيل وسياق هاتين المنظمتين
- دراسة الحالة المختارة تشير إلى استخدام المنهج الوصفي التحليلي، والذي قد يتضمن جمع بيانات نوعية وكمية
- هذا المنهج يتيح فهمًا معمقًا لدور إدارة الموارد البشرية الرقمية في تحقيق الميزة التنافسية في السياقين المحددين
- يجمع العنوان بين متغيرين مهمين هما إدارة الموارد البشرية الرقمية والميزة التنافسية، مما يشير إلى تكامل وشمولية في التناول
- اختيار دراسة الحالة لمنظمتين مختلفتين (جامعتين) يوفر فرصة للمقارنة والتحليل المقارن

نموذج مقترح
لحوكمة الموارد البشرية في
المنظمات العربية

نموذج مقترح لحوكمة الموارد البشرية في المنظمات العربية

1

- يركز العنوان على مفهوم "حوكمة الموارد البشرية" في المنظمات العربية، مما يشير إلى وجود إطار نظري وتصورى لهذا المفهوم- تطوير "نموذج مقترح" للحوكمة يعكس الحاجة إلى بناء إطار مفاهيمي متكامل لهذا الموضوع

- العنوان لا يحدد بشكل واضح المنهجية البحثية المستخدمة، ولكن يمكن أن تتضمن مراجعة الأدبيات والدراسات السابقة لاستخلاص المفاهيم والنماذج القائمة جمع بيانات نوعية من خلال دراسات حالة أو مقابلات مع خبراء في المنظمات العربية. تطوير نموذج مقترح للحوكمة بناءً على التحليل النظري والبيانات الميدانية.

- يركز العنوان على موضوع محدد وهو "حوكمة الموارد البشرية" في سياق المنظمات العربية، مما يشير إلى تركيز وتخصص في الموضوع. تطوير "نموذج مقترح" يعكس محاولة لتقديم حل تكاملي وشامل لهذه القضية

بشكل عام، يبدو هذا العنوان قابلاً للتطبيق لمنهج البحث العلمي، مع إمكانية تعزيزه بتحديد الأهداف البحثية الرئيسية بشكل أكثر وضوحاً. كما قد يكون من المفيد توضيح الدوافع والأهمية البحثية لتطوير نموذج مقترح لحوكمة الموارد البشرية في المنظمات العربية.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

