

إدارة المعرفة في الإدارة العامة
للموهوبين في المملكة العربية
السعودية
إعداد
خولة المفيز
جيهان العتيبي
جامعة الملك سعود
2023



تلخص للدراسة: مقدمة

تعد إدارة المعرفة من أحدث المفاهيم في علم الإدارة والتي تعتبر من أهم السمات الحيوية للأنشطة التي تؤثر في نوعية العمل وجودته، وأحتلت مكانة مرموقة وحيوية في شتى المجالات الأكاديمية والإدارية والفنية والاقتصادية، ولذلك اعتبرت إحدى التطورات الفكرية المعاصرة.

كما أن تقنيات المعلومات والاتصالات كشبكة الإنترنت، قد ساهمت بشكل كبير في التقدم السريع في جعل المعرفة مورد إستراتيجي هام لدى العديد من المؤسسات، كما أنها أصبحت أكثر أهمية من مورد رأس المال والمورد البشري لخلق مواهب بشرية في شتى المجالات.



– مشكلة الدراسة:

البرامج الخاصة بالموهوبين في المملكة العربية السعودية تعاني من قصور وهذا يستدعي ضرورة تطويرها، ومعالجة ضعف التنسيق بين الجهات المعنية برعاية الموهوبين. فقد تم إجراء دراسة إستطلاعية على عينة مكونة من (35) مشرفاً يعملون في إدارات وأقسام الموهوبين والموهوبات في (19) إدارة تعليمية.



- تساؤلات الدراسة:
- ماذرعة تطبق إدارة المعرفة في الإدارة العامة للموهوبين بوزارة التعليم من وجهة نظر مشرفي الموهوبين؟
- ما معوقات تطبق إدارة المعرفة في الإدارة العامة للموهوبين بوزارة التعليم من وجهة نظر مشرفي الموهوبين؟
- هل توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات تقديرات أفراد العينة حول تطبق إدارة المعرفة في الإدارة العامة للموهوبين في المملكة العربية السعودية تعزى إلى المتغيرات الديموغرافية: (الجنس - العمر - سنوات الخبرة - المؤهل العلمي؟).

أهداف الدراسة:

- الكشف عن درجة تطبيق إدارة المعرفة في الإدارة العامة للموهوبين في المملكة العربية السعودية.
- التعرف إلى المعوقات التي تواجه تطبيق إدارة المعرفة في الإدارة العامة للموهوبين في المملكة العربية السعودية .
- الكشف عن الفروق ذات الدلالة الإحصائية بين متوسطات تقديرات العينة حول تطبيق إدارة المعرفة في الإدارة العامة للموهوبين في المملكة العربية السعودية تعزى إلى المتغيرات الديموغرافية (الجنس - العمر - سنوات الخبرة - المؤهل العلمي).



■ نتائج الدراسة:

- هناك العديد من العقبات التي تحول دون توفير الأجهزة والبرامج والتقنيات الحديثة اللازمة لاكتساب المعرفة.
- الاهتمام ببعد تخزين المعرفة لدى الإدارة العامة للموهوبين لم ترقى إلى المستوى المطلوب من وجهة نظر العينة، وأنه لا زال هناك اعتماد كبير على التوثيق الورقي ، وأن نسبة إستفادتهم من المعرفة المخزنة متوسطة مثل عدم قدرتهم إلى الوصول لقواعد البيانات بسهولة ، أو تعقيدات البرامج أو عدم توفر تقنيات مساعدة الانترنت.
- هناك اهتمام متوسط من قبل الإدارة العامة للموهوبين بتعزيز وتمكين انتقال المعرفة ومشاركتها بين المشرفين.
- هناك اهتمام من قبل المشرفين العاملين بالإدارة العامة في مشاركة معرفتهم مع زملائهم.

