

جامعة الجميع الذكية

كلية الإدارة

اعداد الطالبة : خلود سليمان العنزي

القسم: بكالوريوس الإدارة

عنوان البحث

أثر العمل عن بُعد على إنتاجية الفرق

مقدمة البحث

شهدت بيئات العمل في السنوات الأخيرة تحولات جوهرية نتيجة التطور التكنولوجي والتحول الرقمي، مما أدى إلى ظهور أنماط عمل حديثة كان من أبرزها العمل عن بُعد. وقد أصبح هذا النمط خيارًا معتمدًا لدى العديد من المنظمات لما يوفره من مرونة في الأداء وتقليل التكاليف التشغيلية. ويهدف هذا البحث إلى دراسة أثر العمل عن بُعد على إنتاجية فرق العمل، وبيان انعكاساته على الأداء الجماعي داخل المنظمات

مشكلة البحث

تتمثل مشكلة البحث في تزايد اعتماد المنظمات على العمل عن بُعد دون وضوح كافٍ حول مدى تأثيره الفعلي على إنتاجية فرق العمل، وما إذا كان يسهم في تحسين الأداء أو يفرض تحديات تنظيمية تؤثر سلبًا على الإنتاجية

أهمية البحث

تكمن أهمية البحث في تسليط الضوء على أثر العمل عن بُعد على إنتاجية فرق العمل، ومساعدة الإدارات على اتخاذ القرارات المناسبة لتطبيق هذا النمط بما يسهم في تحسين الأداء ورفع كفاءة الفرق

قائمة المراجع.

مراجع عربية

عبد الله بن محمد الحربي (2021). العمل عن بُعد وأثره على الأداء الوظيفي. الرياض: دار النشر الجامعي

خالد بن أحمد العتيبي (2020). إدارة فرق العمل في المنظمات الحديثة. جدة: مكتبة العبيكان. جدة: مكتبة العبيكان