

تحديد الفجوات البحثية وتحليلها ومدى مساهمتها في
رسالة بحث بعنوان ((الإدارة الالكترونية للموارد
البشرية وتأثيرها على الأداء الوظيفي- دراسة ميدانية
لمحافظة الغابات لولاية المسيلة))
اعداد الدكتور / عرباوي حكيم وآخرون
كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير –
جامعة بوضياف- الجزائر
سنة النشر 2022م

اعداد/

فيصل الشريف

222001870



اشراف
الدكتور / محمد الخولي

Chapter
01

تعريف الفجوة البحثية

□ الفجوة البحثية بأنها المجال البحثي الذي لم تقم الدراسات السابقة بتغطيته بالشكل الكافي مما جعل المعلومات عنه محدودة لدرجة معينة فيتصدى الباحث العلمي أو العالم الذي يمتلك الإمكانيات اللازمة للبحث بدراسته وسد هذه الفجوة بمجاله العلمي.

الفرق بين الفجوة البحثية ومشكلة البحث

- ❑ الفجوة البحثية تنطلق من الأدبيات السابقة، بينما مشكلة البحث تنطلق من الواقع العملي.
- ❑ الفجوة البحثية تعبر عن ما لم يتم دراسته بعد، بينما مشكلة البحث تعبر عن ما يجب أن يدرس.
- ❑ الفجوة البحثية تبرر أصالة ومساهمة البحث، بينما مشكلة البحث تحدد هدف وغرض البحث.
- ❑ الفجوة البحثية تكون عامة وشاملة، بينما مشكلة البحث تكون محددة ومحصورة

الفجوة البحثية لموضوع الدراسة الحالية

مبررات اختيار الموضوع

ترجع دوافع ومبررات اختيار هذا الموضوع الي عدة أسباب من أهمها ما يلي :

- كون الموضوع من المواضيع التي تشهد اهتمامات متزايدة من طرف الباحثين
- الأهمية الكبيرة التي اصبح يحتلها العنصر البشري في المنظمة
- قلة الدراسات المتعلقة بموضوع الإدارة الالكترونية للموارد البشرية وتأثيرها على

الأداء الوظيفي

الفجوة البحثية لموضوع الدراسة الحالية

مبررات اختيار الموضوع

- عدد الدراسات المتاحة القليلة بالمقارنة لما يحدث في مجال الإدارة خاصة في الوقت الحالي الذي يشهد تطورات سريعة في مجال الإدارة الإلكترونية
- الرغبة في إثراء المعرفة النظرية حول نظم الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية ومساهمتها في تحسين أداء الموارد البشرية
- العلاقة المباشرة للموضوع بطبيعة التخصص وطبيعة العمل في المؤسسة وطبيعة عمل المستخدمين

الفجوة البحثية لموضوع الدراسة الحالية

Chapter

05

□ تدور الفجوة البحثية حول "الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية وتأثيرها على الأداء الوظيفي لمحافظة الغابات لولاية المسيلة"

تناولت مشكلة الدراسة عدد من المتغيرات والعلاقة بينهما

المتغير الأول :

□ هو المتغير المستقل الخاص بالإدارة الإلكترونية وهو مطلب أساسي في تطوير المؤسسات في العصر الحالي لعمليات التطوير والتحديث في نظم تلك المؤسسات مما يتطلب توفير الموارد المادية من مكونات الكمبيوتر والشبكات وأيضا تطوير الموارد البشرية

المتغير الثاني:

وهو الأداء الوظيفي للعاملين وهو يتأثر مباشرة بعمليات التطوير والتحديث في النظم الإدارية في المؤسسة وبالتالي لابد من التأهيل والتدريب على نظم الإدارة الالكترونية لكي يتم تحسين الأداء بتلك المؤسسات ورفع مستوى الخدمة بها وذلك من خلال العلاقة بين درجة تأثير الإدارة الالكترونية على الأداء الوظيفين للعاملين وتوفير الموارد اللازمة

الفجوة البحثية لموضوع الدراسة الحالية

Chapter

07

□ وأخيرا الدراسات السابقة ودورها في تحديد الفجوة البحثية
تتفق الدراسة الحالية مع الدراسات السابقة في متغيراتها التابعة والمستقلة ولكنها أكثر شمولية في
الدراسات السابقة بالإضافة الى المنهج العلمي المستخدم واداة الدراسة
تختلف الدراسة الحالية مع الدراسات السابقة في استخدام متغير مستقل واحد دون أي ابعاد وهو
(الإدارة الإلكترونية) وتأثيره على متغير تابع واحد من خلال علاقة الانحدار الخطي البسيط لإيجاد
العلاقة بين المتغيرين

الفجوة البحثية لموضوع الدراسة الحالية

Chapter

08

□ وأخيرا الدراسات السابقة ودورها في تحديد الفجوة البحثية

وبناء على أوجه التشابه والاختلاف نجد ان الفجوة البحثية في تلك الدراسة هي فجوة بحثية مكانية تتوقف على طبيعة ومكان اجراء الدراسة من خلال العلاقة بين متغيراتها للوقوف على أوجه تأثير الإدارة الالكترونية على الأداء الوظيفي في مكان محدد وهو محافظة الغابات لولاية المسيلة



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

